IPOTESI DI ACCORDO

Roma, 25/11/2026

tra
TIM S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTel-CISL e UGL Telecomunicazioni Nazionali

Premesso che

il giorno 25/11/2026 è stata sottoscritta una ipotesi di accordo avente ad oggetto un Contratto di Solidarietà ex D.Lgs. n. 148/2015 (di seguito il "*Contratto*").

Nella predetta ipotesi - che si intende qui integralmente richiamata - le parti hanno condiviso gli ambiti e le modalità applicative del *Contratto*, con riferimento anche agli effetti delle riduzioni orarie sugli istituti normativi contrattuali e di legge.

Rispetto ai predetti istituti, la parte sindacale ha richiesto ulteriori chiarimenti in ordine all'incidenza sugli stessi delle riduzioni orarie previste dal *Contratto*.

Si conviene quanto segue

1. Nell'ipotesi di accordo del 25/11/2026 l'azienda - subordinatamente alla sussistenza dei requisiti, delle disponibilità e dei limiti massimi di fruizione previsti dalla normativa e dal regolamento del Fondo stesso - presenterà domanda per l'accesso alle prestazioni integrative, in termini di importi, rispetto ai trattamenti di integrazione salariale da parte del Fondo di solidarietà bilaterale per la filiera delle Telecomunicazioni - in modo che il Fondo - nei limiti della sua capienza massima - eroghi quanto previsto all'art. 6, comma 3 del D.I. 4 agosto 2023, istitutivo del Fondo.
2. Laddove non si verifichino - per tutto il periodo di riduzione o parte di esso - le condizioni necessarie per l'utilizzo del *Fondo*, l'azienda si impegna a corrispondere una somma *Una Tantum* (di seguito UT) - corrisposta entro gennaio 2028 - calcolata sugli importi medi annui lordi, differenziati per inquadramento, in relazione alla percentuale di riduzione applicata, come indicato nella tabella che segue.

   A partire dal terzo mese dall'applicazione del *Contratto* sarà corrisposto un acconto bimestrale relativamente all'importo della predetta UT salvo conguaglio.
   L'acconto sopra indicato non sarà erogato per i mesi coperti da eventuali erogazioni del *Fondo*.

   Tale manovra terrà conto del diverso assoggettamento contributivo delle cifre erogate dal *Fondo* rispetto al trattamento delle predette *Una Tantum*.

Livelli	Erogazione
B1, B2, C1, C2	918,36 euro
C3, C4 e D1	2.696,97 euro

Le parti si impegnano ad effettuare, nell'ambito dell'Osservatorio sul CdS, una verifica complessiva a livello nazionale – e una specifica per la UP Roma - circa l'attuazione di quanto convenuto nel Contratto di Solidarietà l'ipotesi di accordo del 25/11/2026.

Qualora all'esito di tale verifica emergano concordi evidenze positive in merito agli obiettivi prefissati, l'azienda si impegna a erogare ai lavoratori cui è stato applicato il *Contratto* - relativamente al periodo di applicazione del *Contratto* nei confronti degli stessi – la somma *Una Tantum* di cui sopra, salvo conguaglio con quanto erogato a titolo di acconto.

L'importo delle *UT* terrà conto anche degli effetti prodotti dalle giornate di sospensione relativamente all'abbattimento dei ratei di 13^ e Premio annuo, con gli stessi termini temporali sopra riportati.

Infine, entro il mese di febbraio 2028, TIM S.p.A. riconoscerà ai soli lavoratori destinatari delle riduzioni dell'orario di lavoro, in forza alla data del 31/12/2027 che abbiano osservato i ¾ delle sospensioni previste nell'anno 2027, buoni benzina per un valore complessivo di € 200,00 . Resta inteso che al personale che cesserà il rapporto di lavoro in TIM S.p.A., prima del termine di vigenza del Contratto di Solidarietà, sarà erogato un valore corrispondente alla quota maturata dell'importo dei buoni benzina, ricomprendendolo nell'*UT*.

3. Per ciascuna giornata di sospensione conseguente all'applicazione delle riduzioni orarie previste dal *Contratto*, l'azienda corrisponderà ai lavoratori destinatari un buono del valore di € 7,00.
   Il buono sarà erogato con le medesime modalità di distribuzione dei buoni pasto.
   Per i soli lavoratori part time non destinatari del buono sopra citato, in servizio alla data del 31/12/2027, è prevista la corresponsione di buoni benzina per un valore complessivo di €100,00 entro il mese di febbraio 2028.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. TIM S.p.A.

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UGL Telecomunicazioni