UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

# VERBALE DI ACCORDO

Addì, 13 Novembre 2026 in Roma

Tra

La Sielte S.p.A.

e

Le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

**premesso che:**

-È stato sottoscritto il 05/11/2026 un Verbale di Accordo volto all'intento comune di salvaguardare nel suo intero l'entità strutturale del perimetro occupazionale aziendale fino al 2027;

*Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:*

1) Modalità Gestionali del Contratto di Solidarietà
Le parti riconfermano le modalità gestionali dell'Istituto del MOF nel corso di svolgimento del Contratto di Solidarietà nel periodo 08/12/2026-07/12/2027 per come disciplinato dall'accordo sindacale del 12 Giugno 2018 e relativa prassi aziendale.

2) Personale proveniente da CIGS a zero ore senza rotazione ex Accordo 22/07/2019 p. 11.
Continuando tale personale nella misura massima di 160 unità ad essere interessato dalla razionalizzazione di attività, processi, assetti organizzativi, cessazione di commesse e preaccompagnamento alla pensione nei periodi di applicazione del Contratto di Solidarietà, la riduzione dell'orario di lavoro in tali fattispecie verrà applicata a livello individuale nella misura media massima complessiva del 90%.

3) Internalizzazione Attività

A fronte dell'obbiettivo comune di sostenere la tenuta dei livelli occupazionali, l'Azienda in continuità con le azioni poste in essere negli anni pregressi proseguirà anche per l'anno 2027 ad internalizzare quote di attività affidate all'esterno. L'Azienda attuerà tale processo di internalizzazione di attività tenendo conto delle compatibilità aziendali economico, tecniche e produttive anche in considerazione delle difficili condizioni di competizione commerciale e di evoluzione del mercato TLC.

L'avanzamento in ordine ai processi di internalizzazione sarà oggetto delle verifiche di cui al punto 22 del Verbale di Accordo 5 Novembre 2026.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per Unindustria Roma

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil, FistelCisl, Uilcom-Uil

Per le R.S.U.

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Roma, 13 Novembre 2026

OGGETTO: Accordo 13 Novembre 2026

Con riferimento all'accordo di cui all'oggetto Vi comunichiamo che limitatamente al solo personale appartenente direttamente ed indirettamente alle attività operative risultante sospeso nel periodo 08/12/2026-07/12/2027 in regime di solidarietà nella misura media massima di riduzione complessiva dell'orario di lavoro del 90%, la scrivente si impegna a corrispondere a livello individuale e ad esclusivo titolo di anticipazione, salvo buon fine, il trattamento economico previsto dal Fondo bilaterale TLC nelle casistiche degli ammortizzatori sociali.

Detto trattamento sarà riconosciuto solo a fronte della sottoscrizione in sede sindacale di un verbale di conciliazione ai sensi degli Art. 410 e 411 c.p.c.

Detto trattamento non sarà riconosciuto al personale già in possesso dei requisiti di età e/o contributivi utili per il riconoscimento del pensionamento.

Cordiali Saluti

Sielte S.p.A.

Un Procuratore

Per ricevuta

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Spett.li Organizzazioni Sindacali Nazionali

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

Roma, 13 Novembre 2026

OGGETTO: Accordo 13 Novembre 2026

Con riferimento all'accordo di cui all'oggetto Vi comunichiamo che, al personale diretto ed indiretto collegato alle attività operative, di staff e di servizio risultante sospeso nel periodo 08/12/2025-07/12/2026 in regime di solidarietà nella misura media massima di riduzione complessiva dell'orario di lavoro del 90%, per la parte rimanente di sospensione dal lavoro fino al 100% della prestazione complessiva mensile, l'Azienda riconoscerà corrispondenti permessi retribuiti volti ad integrare il trattamento economico per il 10% della retribuzione mensile.

Pertanto, il 90% dell'orario mensile risulterà coperto dal regime economico di solidarietà, ed il rimanente 10% da permessi retribuiti a carico della Società a fronte della mancata prestazione lavorativa.

Cordiali Saluti

Sielte S.p.A.

Un Procuratore

Per accettazione

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì, 13 Novembre 2026, presso la sede dell'Unindustria di Roma

Tra

La Sielte S.p.A. assistita da Unindustria di Roma

e

Le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

Le Parti comunemente, ad integrazione degli Accordi sottoscritti in data odierna, dopo ampia ed approfondita discussione convengono che, visti i cambiamenti intervenuti nei Mercati di riferimento e le relative necessità di riposizionamento del ruolo industriale dell'Azienda nel suo complesso, viene prevista la possibilità di attuare negli anni 2027/2028 con gradualità, un cambio mix dei lavoratori valutato fino al numero massimo di nuovi ingressi al lavoro di n. 100 unità distribuite sui territori in base alle esigenze tecnico produttive.

Con l'intento di dar corso a processi di stabilizzazione della forza lavoro con contratto in somministrazione a vario titolo l'azienda, si impegna a trasformare nel corso del 2027 in contratti di lavoro Sielte numero 100 contratti di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Unindustria Roma

Per la Sielte S.p.A.

Per la Slc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per le R.S.U.