VERBALE DI ACCORDO – CHIUSURE COLLETTIVE ANNO 2027

Roma, 3 novembre 2026, in presenza e con collegamento in via telematica,

tra

la Società Open Fiber S.p.A.

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alla Rappresentanza Aziendale.

Premesso che

- l'art. 31, comma 1, del CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione, di seguito "CCNL TLC", disciplina la possibilità di definire, previo esame congiunto con le rappresentanze aziendali, le chiusure collettive;
- l'art. 26, comma 10, del CCNL TLC prevede la possibilità di definire a livello aziendale la fruizione collettiva dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro e per Ex Festività;
- le Parti, a seguito dell'esame congiunto del calendario delle festività dell'anno 2027, intendono definire con la presente intesa il calendario delle chiusure collettive aziendali per il medesimo anno;

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente intesa.

2. Per l'anno 2027, per tutto il personale di Open Fiber S.p.A., le chiusure collettive saranno effettuate, per tutte le sedi aziendali, nelle seguenti giornate:

A. 4 e 5 gennaio 2027;
B. 3 e 4 giugno 2027;
C. 9, 10, 11, 12 e 13 agosto 2027.
D. 24 dicembre 2027;
Le suddette giornate integrano la pianificazione annuale individuale.

3. Dalle chiusure collettive è escluso il personale impiegato in attività operative indispensabili (indicate nell'Allegato A), il personale turnista ed in turno di reperibilità.

4. Per le chiusure collettive nelle giornate di cui alle lettere A e B del punto 2 è previsto l'utilizzo dei residui Permessi ROL/Ex Festività maturati e non fruiti al 31 dicembre 2026 ovvero, in assenza di Permessi residui, di Ferie. Per le giornate di cui alla lettera C e D è previsto l'utilizzo di Ferie. Tali assenze saranno automaticamente imputate sui sistemi presenze aziendali.

5. Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di ottobre per valutare, distribuzione e numerosità, delle chiusure collettive 2028.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica ed in presenza da:

Open Fiber S.p.A.

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILFPC-UIL

UGL Telecomunicazioni

Le Rappresentanze Aziendali di Open Fiber S.p.A.

RSU Torino	Gianna Paola Giliberti — Firmato da Gianna Paola Giliberti il 05/11/2026 alle 09:57:53 CET Mauro Deidda — Firmato da Mauro Deidda il 10/11/2026 alle 09:58:42 CET Laura Guardamagna — Firmato da Laura Guardamagna il 10/11/2026 alle 12:08:43 CET
RSU Milano	Renato Abbate — Firmato da Renato Abbate il 04/11/2026 alle 10:35:12 CET Davide Pietro Castelnovo — Firmato da Davide Pietro Castelnovo il 04/11/2026 alle 10:41:01 CET Gianluigi Saviano — Firmato da Gianluigi Saviano il 04/11/2026 alle 10:57:01 CET
RSU Padova	Felice Cardilli — Firmato da Felice Cardilli il 03/11/2026 alle 17:10:59 CET Andrea Zaggia — Firmato da Andrea Zaggia il 03/11/2026 alle 15:18:03 CET Basilio Lenzo — Firmato da Basilio Lenzo il 04/11/2026 alle 17:04:28 CET
RSU Bologna	Giorgia Valenti — Firmato da Giorgia Valenti il 04/11/2026 alle 16:56:32 CET Firmato da Claudio Miccolis il 03/11/2026 alle 18:51:40 CET Vito Mario Magliaro — Firmato da Vito Mario Magliaro il 04/11/2026 alle 07:58:26 CET
RSU Roma	Firmato da Samuel Francesco Intrigilla il 05/11/2026 alle 11:59:08 CET Massimo Calcabrina — Firmato da Massimo Calcabrina il 05/11/2026 alle 10:14:16 CET Alfonso Conte — Firmato da Alfonso Conte il 04/11/2026 alle 11:04:05 CET Nicola Piracci — Firmato da Nicola Piracci il 03/11/2026 alle 15:23:06 CET Simone Del Pupo — Firmato da Simone Del Pupo il 03/11/2026 alle 17:13:05 CET Andrea Principato — Firmato da Andrea Principato il 03/11/2026 alle 15:22:36 CET
RSU Napoli	Aniello Iervolino — Firmato da Aniello Iervolino il 03/11/2026 alle 15:21:23 CET Marco Manzella — Firmato da Marco Manzella il 04/11/2026 alle 10:25:49 CET Mattia Barbarino — Firmato da Mattia Barbarino il 04/11/2026 alle 11:15:32 CET
RSA Bari	Massimo De Marco — Firmato da Massimo De Marco il 05/11/2026 alle 11:23:17 CET
RSA Palermo	Francesco Domenico Bruno — Firmato da Francesco Domenico Bruno il 04/11/2026 alle 10:31:54 CET

Allegato A – Attività operative indispensabili

- Technology - Service Operations - limitatamente al Network Operations;
- Technology – Field Operations e Creation & B2B, limitatamente al personale incaricato dei presidi di caricamento AS BUILT/attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- Technology – Customer Operations, limitatamente al Service Desk ed al personale incaricato dei presidi di attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- Technology – Governance & Digital Solutions – ICT Architecture & Data Office;
- Technology – Service Operations – ICT Operations;
- AFC – Pianificazione e Controllo e Amministrazione limitatamente al personale incaricato dei presidi di attività di tipo amministrativo per la chiusura mese;
- People & Sustainability -Security & QHSE– limitatamente al personale incaricato dei presidi di Information, Cyber & Physical Security e di Judiciary Authority Services.

In caso di variazioni dei sopracitati reparti, l'azienda si impegna a comunicarle tempestivamente alle strutture sindacali nazionali e aziendali.

I lavoratori esentati dalle chiusure riceveranno con congruo preavviso (almeno 15 giorni) preventiva comunicazione di esenzione. Le numeriche dei lavoratori esentati dalle chiusure, che non ricomprenderanno i lavoratori in regime di turnazione, saranno preventivamente comunicate alle strutture sindacali nazionali e aziendali.

Si precisa che:

a) verrà istituito un sistema di rotazione delle presenze tra i lavoratori esentati sulla base del criterio di compatibilità con le mansioni richieste, ferme le eventuali disponibilità individuali;
b) i lavoratori esentati dalle chiusure dovranno definire, nell'ambito della propria pianificazione individuale e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, giornate alternative di assenza dal servizio in prossimità delle chiusure aziendali. Inoltre, laddove richiesto e compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, anche il personale impiegato in attività operative indispensabili e il personale turnista potranno utilizzare le giornate di chiusura aziendale.