

COMUNICATO SINDACALE FIBERCOP

INTEGRATIVO AZIENDALE FIBERCOP: AZIENDA CONTINUA A PRENDER TEMPO E NON AVVIA UN CONFRONTO REALE.

ORA BASTA! Senza un vero confronto SARA' MOBILITAZIONE

Nel corso dell'ultimo incontro nazionale del 23 settembre scorso, è emersa chiaramente la totale assenza di volontà, da parte aziendale, di avviare un negoziato serio e di merito sul nuovo Contratto Integrativo Aziendale. Di fronte alle legittime e urgenti rivendicazioni avanzate dalle organizzazioni sindacali per dare risposte concrete alle lavoratrici e ai lavoratori, FiberCop sceglie di dilazionare i tempi, senza entrare concretamente nel merito degli aspetti normativi e, men che meno, degli aspetti economici.

Mentre l'inflazione, il costante aumento del costo della vita e la crisi legata all'impennata dei costi del carburante erodono quotidianamente il potere d'acquisto dei dipendenti, l'Azienda, con un chiaro atteggiamento dilatorio, volta le spalle alle proprie persone, ignorando del tutto qualsiasi proposta di natura economica. Chi contribuisce ogni giorno al raggiungimento degli obiettivi aziendali, garantendo costantemente anche la continuità e la qualità della rete, merita rispetto e adeguate tutele salariali, non continui rinvii.

A questo grave quadro si aggiunge un inaccettabile passo indietro sul Lavoro Agile. Imporre drasticamente il ritorno ad 1 solo giorno di L.A. a settimana per i giornalieri, dopo la breve esperienza positiva dei bonus estivi, significa penalizzare volutamente la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, peggiorare la qualità della vita dei dipendenti e scaricare sulle loro spalle un ulteriore e gravissimo aggravio di costi per i trasferimenti quotidiani.

La misura è colma. L'atteggiamento aziendale non è più tollerabile.

Per queste ragioni, le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilfpc Uil avvieranno le procedure di raffreddamento e conciliazione ai sensi delle normative vigenti al fine di attivare un vero confronto su:

Un piano di Lavoro Agile moderno, equo e strutturato;
Adeguati riconoscimenti economici e sostegni contro il caro vita;
L'apertura del tavolo sul Contratto Integrativo Aziendale.

Roma, 7 ottobre 2026

**Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILFPC-UIL**