

Comunicato Unitario RETELIT-X

In data 22 settembre 2026 a Milano presso la sede di via Pola, estesa in teams per le altre sedi, si è tenuto un incontro tra HR di Retelit-X, le Segreterie Nazionali/Territoriali e le RSU di Retelit-X.

Le parti dopo aver discusso e condiviso l'adozione di soluzioni che portino all'aggregazione con equità interna per la creazione dell'identità del Gruppo Retelit, hanno sottoscritto un verbale di Accordo i cui punti salienti sono elencati di seguito:

Smart Working: nuovo regime a partire dal 1° ottobre 2026, condizionato alla stipula di un nuovo accordo individuale come definito dalla legge 81/2017:

- per l'anno 2026 (trimestre ottobre – dicembre) il Dipendente potrà svolgere l'attività lavorativa per un montante pari a 36 giorni;
- per l'anno 2027 il montante annuo sarà pari a 144 giorni, eventuali giornate aggiuntive andranno concordate in coerenza con le attività svolte, gli obbiettivi aziendali, le necessità tecnico organizzative ed il proprio responsabile di funzione;

Orario flessibile con flessibilità di ingresso: a partire dal 01 dicembre 2026, per tutto il Personale non soggetto ad archi di turnazione, l'orario di lavoro sarà dalle 08:30 alle ore 10:00 con l'eliminazione della timbratura giornaliera.

Orario settimanale ridotto: a partire dal 1° ottobre 2026 da 40 ore a 36 ore a parità di retribuzione seguendo le modalità indicate nel verbale di Accordo nonché nel CIA di Retelit.

Ferie e permessi: pianificazione della spettanza annua inserita entro il 28 febbraio e fruizione della stessa entro l'anno di maturazione;

Buoni pasto: la gestione dei ticket da anticipata a posticipata a partire dal 1° dicembre 2026. La maturazione del ticket da 4,5 ore lavorate, scende a 4 ore lavorate;

Corresponsione del cedolino paga: anticipata al 26 del mese anziché nella giornata del 27, a partire dal mese di ottobre 2026 e per quanto concerne il mese di dicembre il cedolino e la tredicesima saranno corrisposti in unica soluzione il 22 dicembre;

Bonus Welfare: per il contributo dei Dipendenti di Retelit-X nel corrente 2026 un Bonus Welfare pari ad 400,00 euro, reso fruibile a maggio 2027;

PDR: le Parti per l'anno 2027 si impegnano ad introdurre un premio di risultato legato al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali, reso fruibile in caso di conseguimento a maggio 2028.

Le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilfpc, Ugl Telecomunicazioni esprimono soddisfazione per intesa raggiunta che estende condizioni economiche e normative migliorative per le lavoratrici e lavoratori di Retelit-X, nella consapevolezza che il confronto dovrà proseguire per traguardare la equiparazione dei trattamenti all'interno del Gruppo Retelit.

Milano, 24 settembre 2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTel-CISL

UIL FPC

UGL Telecomunicazioni