

UNIDATA: UN RICONOSCIMENTO ALL'IMPEGNO E ALLA PARTECIPAZIONE DI TUTTI

Abbiamo accolto con favore la comunicazione aziendale relativa all'erogazione del Premio di Risultato riferito all'anno 2025.

In un contesto economico e di mercato che continua a presentare elementi di complessità e forte competitività, riteniamo significativo che l'Azienda abbia scelto di valorizzare il contributo delle persone riconoscendo il raggiungimento dell'obiettivo di redditività, pur in presenza di uno scostamento contenuto rispetto al target originariamente previsto.

Si tratta di una decisione che va letta come un segnale di attenzione verso le lavoratrici e i lavoratori che, con professionalità, responsabilità e spirito di appartenenza, hanno contribuito ai risultati conseguiti nel corso dell'anno.

L'erogazione del 50% del Premio di Risultato rappresenta certamente un riconoscimento concreto dell'impegno profuso da tutti e conferma l'importanza del contributo delle persone quale elemento fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Fistel CISL ha sempre sostenuto che i sistemi premianti debbano essere strumenti capaci di valorizzare il lavoro, incentivare la partecipazione e rafforzare il legame tra i risultati dell'impresa e il contributo delle lavoratrici e dei lavoratori. In questa ottica, la scelta effettuata da Unidata assume un valore positivo e rappresenta un segnale di fiducia sul quale continuare a costruire relazioni industriali fondate sul dialogo, sul confronto e sulla reciproca responsabilità.

Guardiamo ora ai prossimi appuntamenti con l'obiettivo di consolidare ulteriormente il percorso di crescita e di continuare a sviluppare strumenti che possano valorizzare sempre di più il lavoro delle persone, favorendo una distribuzione dei risultati che accompagni lo sviluppo del business e la crescita professionale ed economica dei dipendenti.

Invitiamo tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori a valutare con attenzione le modalità di erogazione del premio, verificando la soluzione più vantaggiosa rispetto alle proprie esigenze personali e familiari.

La Fistel CISL continuerà a operare con senso di responsabilità e spirito costruttivo, nella convinzione che il dialogo e la partecipazione rappresentino la strada migliore per affrontare le sfide future e cogliere le opportunità di crescita che attendono l'Azienda e le sue persone.

Roma, 14 luglio 2026

***La Segreteria Nazionale
Fistel Cisl***