



FIBERCOP: COMMISSIONE TECNICA LAVORO AGILE

Aggiornamento alle lavoratrici e ai lavoratori

A seguito dell'incontro della Commissione Tecnica sul Lavoro Agile e delle richieste avanzate nel corso del confronto con l'azienda, è stata comunicata una prima misura di ampliamento del lavoro agile per il periodo estivo.

Per i colleghi già inseriti nel modello di lavoro agile giornaliero sarà infatti possibile fruire di 4 giornate aggiuntive di lavoro agile per ciascuno dei mesi di luglio, agosto e settembre 2026, previo accordo con il proprio responsabile.

Le giornate aggiuntive potranno essere utilizzate liberamente all'interno del mese di riferimento, senza vincoli settimanali. Resta invece confermato che le giornate non utilizzate non potranno essere riportate ai mesi successivi.

La Commissione accoglie positivamente questo primo risultato, ottenuto al termine di un confronto che ha visto le Organizzazioni Sindacali e i componenti della Commissione sollecitare con determinazione una risposta parziale alle esigenze manifestate dalle lavoratrici e dai lavoratori.

Nel corso dell'ultimo incontro abbiamo infatti evidenziato come i lunghi tempi di attesa rischiassero di depotenziare il lavoro svolto dalla Commissione e come fosse ormai necessario passare dalla fase delle analisi a quella delle decisioni. La risposta fornita dall'azienda rappresenta quindi un primo segnale concreto che va nella direzione auspicata.

Riteniamo tuttavia che il percorso non possa esaurirsi con il solo periodo estivo. Le esigenze di flessibilità organizzativa, conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e valorizzazione della produttività che caratterizzano il lavoro agile sono temi strutturali e non limitati a una fase temporanea dell'anno.

In questo contesto, permangono tuttavia elementi di criticità dovuti all'esclusione di alcune figure professionali (come realizzatori e capi centrale); inoltre, una maggiore flessibilità era attesa anche nei confronti del resto del personale che adotta il modello di lavoro agile settimanale. Resta

pertanto prioritario, per queste sigle sindacali, raggiungere soluzioni di lungo respiro, strutturali e consistenti per tutto il personale, che valorizzino appieno lo smart working come strumento stabile e inclusivo di flessibilità, maggiore efficienza, soddisfazione e autonomia per dipendenti e management.

Per questo motivo la Commissione considera la soluzione individuata per i mesi di luglio, agosto e settembre come una fase transitoria che dovrà necessariamente accompagnare e alimentare il confronto in vista del prossimo rinnovo dell'accordo integrativo, con l'obiettivo di costruire un modello di lavoro agile più moderno, equilibrato e rispondente alle esigenze delle persone e dell'organizzazione aziendale.

Restano pertanto aperti diversi temi che continueranno ad essere oggetto del confronto con l'azienda, tra cui:

- una maggiore flessibilità nella gestione delle giornate di lavoro agile;
- il superamento dei meccanismi che limitano la piena fruizione delle giornate disponibili;
- l'estensione delle opportunità di lavoro agile ad ulteriori ambiti e attività oggi esclusi;
- la definizione di un modello strutturale e duraturo da valorizzare anche nell'ambito del futuro rinnovo dell'integrativo aziendale.

L'azienda ha inoltre confermato la prosecuzione dei lavori della Commissione. Il prossimo incontro è stato fissato per il *16 settembre 2026* e sarà dedicato all'illustrazione della mappatura dei modelli di lavoro agile presenti in azienda, passaggio importante per proseguire il confronto sulle future evoluzioni del modello.

Come Commissione continueremo a lavorare con determinazione e spirito costruttivo affinché il confronto produca ulteriori miglioramenti concreti nell'interesse delle lavoratrici, dei lavoratori e dell'organizzazione aziendale.

Roma, 12 giugno 2026

Commissione Tecnica Lavoro Agile