

## **ERICSSON ITALIA**

### **ARMONIZZAZIONE EPI E TEI E TRATTAMENTI MIGLIORATI**

Nella giornata del 24 giugno 2026 si è svolto il confronto tra Ericsson Telecomunicazioni Italia, Ericsson IT Solutions & Services, le Organizzazioni Sindacali nazionali e territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL e le RSU aziendali, finalizzato a definire i criteri di armonizzazione dei trattamenti economici e normativi conseguenti alla fusione per incorporazione di EPI in TEI, con decorrenza dal 1° luglio 2026. L'intesa raggiunta rappresenta un risultato importante, ottenuto attraverso un confronto approfondito che ha consentito di garantire la piena tutela delle lavoratrici e dei lavoratori coinvolti nel processo di integrazione societaria.

L'accordo di armonizzazione prevede:

- il trasferimento del personale EPI in TEI avverrà senza soluzione di continuità, ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile con l'applicazione del CCNL delle Telecomunicazioni in sostituzione del CCNL Terziario;
- il mantenimento della retribuzione annua complessiva attraverso la riallocazione delle voci retributive e la salvaguardia delle eventuali differenze economiche mediante superminimi non assorbibili;
- la tutela degli scatti di anzianità già maturati, che saranno conservati attraverso specifiche modalità di valorizzazione in busta paga;
- la possibilità di adesione al Fondo Telemaco e ai trattamenti di assistenza sanitaria integrativa già in essere in Ericsson Telecomunicazioni, con l'impegno aziendale a garantire continuità nelle coperture;
- l'armonizzazione di quanto previsto nell'accordo integrativo aziendale;
- il mantenimento delle rappresentanze sindacali esistenti nelle sedi interessate fino al rinnovo delle RSU.

Nel corso dell'incontro, SLC CGIL, FISTEL CISL, UILFPC UIL e le rispettive RSU hanno richiesto, ed ottenuto, un adeguamento all'inflazione di alcuni elementi contrattati nell'integrativo aziendale. Nella fattispecie il **ticket restaurant** è stato rivalutato portando il valore nominale a **9 euro**, per una prestazione giornaliera di almeno 4 ore. Per quanto riguarda la **trasferta extraurbana**, il rimborso a piè di lista passa a un massimale di 20 euro per pranzo, 40 euro cena per un cumulativo di **60 euro giornaliero**, mentre il **pernottamento** arriva a **120 euro** con colazione. Ampliata la **flessibilità in ingresso** con possibilità di inizio turno **dalle 7.30 alle 9.30**.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per il percorso negoziale svolto, che ha consentito di affrontare una fase delicata di riorganizzazione aziendale garantendo la salvaguardia dei diritti acquisiti, la continuità occupazionale e la certezza delle condizioni economiche e normative per tutte le lavoratrici e i lavoratori interessati. Resta fermo l'impegno delle Organizzazioni Sindacali a monitorare attentamente l'attuazione degli impegni assunti dall'Azienda e a verificare che il processo di integrazione si realizzi nel pieno rispetto di quanto concordato. L'accordo sarà formalizzato con la sottoscrizione del verbale definitivo prevista per il prossimo 1° luglio 2026.

*Roma, 25 giugno 2026*

**Le Segreterie Nazionali**  
**SLC CGIL – FISTEL CISL – UILFPC**