



Si è tenuto oggi l'incontro con l'Azienda per proseguire la trattativa sul rinnovo del CCNL. L'Azienda ha espresso gli argomenti che intende affrontare in questo rinnovo contrattuale e ha iniziato a dare delle risposte ai temi posti dalle OO.SS.

### **Recupero salariale**

SIAE mantiene la posizione di scontare gli scatti di anzianità dal totale del recupero inflattivo. Ritiene, infatti, che se si passa ad un sistema di rinnovi contrattuali triennali non si può mantenere l'attuale progressione automatica di carriera.

Inoltre, intende rimodulare il PdR delle aree D.

Le OO.SS. hanno ribadito la necessità di un reale recupero salariale e la loro contrarietà a rivedere l'attuale sistema degli automatismi. Qualsiasi revisione del sistema di rinnovi contrattuali dovrà garantire la certezza del potere d'acquisto dei salari.

### **Rete territoriale**

L'Azienda ha inoltre dichiarato che vuole rinnovare l'attuale accordo sul lavoro intermittente in un'ottica di rafforzamento della Rete territoriale anche attraverso nuovi strumenti di flessibilità come il lavoro stagionale.

SIAE, su richiesta sindacale, ha anche affrontato il tema dell'accentramento del credito dichiarando che procederà soltanto previo accordo sindacale, che dovrà prevedere il ricollocamento del personale all'interno della propria unità produttiva utilizzando anche la formazione.

Relativamente al lavoro intermittente le OO.SS. hanno precisato che un possibile accordo può essere considerato solo allo scopo di garantire la sostenibilità della rete conservando i livelli occupazionali e in un'ottica di stabilizzazione.

L'azienda ha inoltre avanzato l'ipotesi di una ristrutturazione del CCNL in visione futura, cercando di rivisitare la classificazione e renderla maggiormente adeguata alle nuove sfide che SIAE dovrà affrontare e per rendere maggiormente motivante la crescita professionale.

Sono state individuate le date del 18 e del 19 giugno per proseguire la trattativa su tutti gli argomenti.

Le OO.SS. sono disponibili a trovare mediazioni e soluzioni, che possano dare innovazione e progetti utili a rendere SIAE un'azienda che si evolve mentendo il perimetro occupazionale e favorire un adeguato e condiviso ricambio generazionale.

**SLC CGIL    FISTEL CISL    UILPA    UGL COMUNICAZIONI**

**Roma, 28 maggio 2026**