

SEGRETERIE NAZIONALI

COMUNICATO

Sabato 11 aprile 2026 si è svolta l'assemblea generale dei lavoratori Troupe, indetta dalle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, per una informazione sull'andamento della trattativa per il rinnovo del CCNL.

L'assemblea ha rimarcato la necessità di arrivare ad un rinnovo in tempi celeri e nel rispetto di tutti i reparti, senza marginalizzarne alcuno.

La discussione si è incentrata su orario di lavoro e aumenti salariali, con particolare attenzione alla quantificazione del lavoro straordinario.

L'assemblea ha confermato la volontà di normare l'orario di lavoro in coerenza e nelle more della legge 66/03; della necessità di adeguare i salari alle paghe di fatto e della necessità di una loro rivalutazione sulla base di indicatori adeguati all'attuale situazione economica;

Vi è stato inoltre ampio dibattito sulla necessità di garantire i reparti sino ad oggi penalizzati, di preparazione, produzione, regia e post produzione e di sostenere i reparti di set, in egual misura e in forma solidaristica tra lavoratrici e lavoratori tutti.

Inoltre, a fronte del documento presentato dalla parte datoriale circolato in rete, gli interventi fatti, sia dai presenti che da remoto, hanno espresso la forte contrarietà alle richieste in esso avanzate, così come presentate e alcune di queste mai discusse precedentemente. Confermando la posizione già assunta al tavolo dalle scriventi Organizzazioni Sindacali.

Orari spezzati, pause pranzo fino a 120';

Non copertura della carenza per la malattia;

Cedolini ad un mese;

Composizione dei reparti a discrezione del datore di lavoro senza parametri oggettivi;

Nessuna maggiorazione per i lavoratori giornalieri;

Nessuna apertura per il consolidamento delle Relazioni Industriali e per il riconoscimento della Rappresentanza Sindacale;

Richieste giudicate pretestuose e provocatorie che si aggiungono alla dichiarata difficoltà a garantire la rilevazione oraria con strumenti digitali, necessari a garantire l'oggettività e la certezza dei dati, alla richiesta di deroga al D.Lgs 66/03 sull'orario di lavoro ed alla riduzione del 10% delle paghe precedentemente condivise.

L'assemblea pur confermando la volontà di proseguire il confronto, dopo il consistente periodo di vacanza contrattuale e dopo la lunga trattativa, chiede alla controparte di adottare un approccio che non allontani il rinnovo del CCNL.

A conclusione dell'assemblea le OO.SS. indicano lo stato di agitazione per rappresentare la volontà pressante delle lavoratrici e dei lavoratori di arrivare ad una veloce e proficua soluzione del confronto.

Roma, 14/04/2026

Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL