

Verbale di Accordo

Roma, 5 marzo 2026

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

Premesso che

- Le Parti in data 8 luglio 2025 hanno sottoscritto un contratto di solidarietà per la gestione di 1.852 lavoratori (in termini di full time equivalent) eccedenti.
- Nel corso dell'odierno incontro, la Società ha illustrato i fattori che, ferma restando la forza lavoro gestita con la solidarietà, determinano, ad oggi, una specifica e strutturale ulteriore eccedenza occupazionale per n. 350 lavoratori.
- Anche al fine di sostenere gli sforzi che le parti hanno condiviso di intraprendere con il contratto di solidarietà, si pone l'esigenza di un nuovo accordo per la gestione degli esuberi strutturali derivanti dalla progressiva evoluzione del mercato e attuazione del processo di trasformazione in corso.
- In tale quadro, la Società ha pertanto rappresentato l'esigenza di avviare una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/1991, al fine di gestire l'ulteriore eccedenza occupazionale, conseguente alle attuali ragioni che la determinano, pari a n. 350 lavoratori, al fine di gestire gli esuberi in coerenza con l'attuale configurazione aziendale.

le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. TIM S.p.A. avvierà la procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/1991 indicata in premessa, e le Organizzazioni Sindacali si impegnano a chiuderla, entro sette giorni dalla data di comunicazione di avvio, individuando quale criterio esclusivo per l'individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione preventiva del singolo dipendente di disponibilità a non opporsi al licenziamento.
3. Le Parti convengono sull'intenzione di avvalersi, ove ne ricorrano le condizioni, della facoltà prevista dall'art. 8, comma 4, del D.L. n. 148/1993, convertito con modificazioni dalla L. n. 236/1993, al fine di consentire che i licenziamenti possano essere eventualmente intimati fino al 31 dicembre 2028.
4. Nel rispetto del principio della "non opposizione" al recesso, di seguito sono riportate le casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro:
 - a) diritto a percepire l'indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.

- b) diritto a percepire l'indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro senza raggiungere il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.
5. Le misure economiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro saranno eventualmente definite con separato accordo. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo, e per una quota dell'importo complessivamente riconosciuto a titolo di transazione generale e novativa, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dalla costituzione e/o dallo svolgimento e/o dalla risoluzione del rapporto di lavoro. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

p. TIM S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale RSU

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

ESTRAZIONE del 5 marzo 2026 h 18:40

Start time	Completion time	Name	Vuoi sottoscrivere gli accordi di cui è stata data lettura durante l'incontro del Coordinamento Nazionale RSU del 5 marzo 2026? Tali accordi sono relativi a: 1) "Uscite anticipate attraverso l'utilizzo del Fondo Bilaterale TLC";2) "Uscite ex lege 223/1991";3) "Smonetizzazione delle festività nazionali 4 ottobre e 1° novembre 2026, cadenti di domenica"
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:23	Gabriella Cucchiara	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:23	Roberto Cocce'	SI
05/03/2026 18:22	05/03/2026 18:23	Riccardo De Angelis	SI
05/03/2026 18:22	05/03/2026 18:23	Gianmichele Uda	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:23	Daniele Zappi	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:23	Chiara Lepschy	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:24	Francesco Saverio Spaccavento	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:24	Antonio Meloni	SI
05/03/2026 18:24	05/03/2026 18:24	Eduardo Di Marzo	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:24	Claudio Giuliani	SI
05/03/2026 18:25	05/03/2026 18:25	Raffaele Diana	SI
05/03/2026 18:25	05/03/2026 18:25	Antonio Politi	SI
05/03/2026 18:24	05/03/2026 18:25	Marco Castello	SI
05/03/2026 18:25	05/03/2026 18:25	Giuseppina Pezzulla	SI
05/03/2026 18:26	05/03/2026 18:26	Iolanda Esposito Vivino	SI
05/03/2026 18:26	05/03/2026 18:26	Marco Pini	SI
05/03/2026 18:26	05/03/2026 18:26	Barbara Popolo	SI
05/03/2026 18:27	05/03/2026 18:27	Andreina Perra	SI
05/03/2026 18:27	05/03/2026 18:27	Paola Magliani	SI
05/03/2026 18:27	05/03/2026 18:27	Vincenzo Bellaspica	SI
05/03/2026 18:24	05/03/2026 18:28	Valentina Amadori	SI
05/03/2026 18:27	05/03/2026 18:28	Marco Cipriani	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:28	Francesco Vallone	SI
05/03/2026 18:28	05/03/2026 18:28	Katia Sebastianelli	SI
05/03/2026 18:28	05/03/2026 18:29	Carmela Zinccone	SI
05/03/2026 18:23	05/03/2026 18:29	Cristina Allevi	SI
05/03/2026 18:27	05/03/2026 18:29	Gianfranco Lucchi	SI
05/03/2026 18:28	05/03/2026 18:29	Gabriella Pippi	SI
05/03/2026 18:29	05/03/2026 18:29	Luca Brivio	SI
05/03/2026 18:30	05/03/2026 18:30	Sabrina Paparusso	SI
05/03/2026 18:33	05/03/2026 18:33	Carlo De Marco	SI
05/03/2026 18:29	05/03/2026 18:34	Emilia Sambiase	SI
	voto inviato tramite mail	Lorenzo Campoli	SI
	voto inviato tramite mail	Michela Bortoletto	SI
	voto inviato tramite mail	Roberto Giannotta	SI
	voto inviato tramite mail	Maria Paola Sangiorgi	SI