

Verbale di Accordo

Roma, 23 marzo 2026

tra

TIM S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

1. In data 23 marzo 2026, nell'ambito della procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991 e s.m.i., le Parti hanno sottoscritto uno specifico Accordo i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati.
2. In relazione alle casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro indicate nel Verbale di accordo sopra richiamato, le Parti convengono le seguenti misure economiche:
 - a) ai lavoratori che nel corso o al termine del periodo di percezione dell'indennità NASpl spettante alla cessazione del rapporto di lavoro maturino il diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, l'Azienda riconoscerà all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di incentivo all'esodo, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e della definizione transattiva di ogni pretesa relativa al rapporto di lavoro, fino al raggiungimento del diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico e comunque per un periodo massimo di 24 mesi, un importo pari alla differenza netta tra il 100% della retribuzione mensile, in atto al momento della cessazione e quanto percepito mensilmente a titolo di NASpl.
 - b) Ai lavoratori che nel corso o al termine del periodo di percezione dell'indennità NASpl spettante alla cessazione del rapporto di lavoro non maturino il diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico, di vecchiaia o anticipato, l'Azienda riconoscerà all'atto della cessazione dal servizio, a titolo di incentivo all'esodo, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e della definizione transattiva di ogni pretesa relativa al rapporto di lavoro, per il periodo della percezione della NASpl e comunque fino a massimo di 24 mesi, un importo pari alla differenza netta tra il 100% della retribuzione mensile in atto al momento della cessazione e quanto percepito mensilmente a titolo di NASpl, unitamente a una ulteriore somma -sempre a titolo di incentivo all'esodo a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento- il cui importo sarà determinato dall'Azienda in relazione alle situazioni previdenziali, reddituali, lavorative dei singoli dipendenti interessati.

3. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo, e per una quota dell'importo complessivamente riconosciuto a titolo di transazione generale e novativa, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dalla costituzione e/o dallo svolgimento del rapporto di lavoro e/o dalla sua risoluzione. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

TIM S.p.A.

UILCOM UIL

SLC CGIL

UGL Telecomunicazioni

FISTEL CISL

Coordinamento Nazionale RSU TIM

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL		
UGL Telecomunicazioni	X	

Estrazione 23 marzo 2026 ore 11:55

Start time	Completion time	Name	Vuoi sottoscrivere i due Accordi relativi alla procedura ex Lege n. 223/91 di cui è stata data lettura durante l'Incontro di Coordinamento Nazionale RSU del 23 Marzo 2026?
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:46	Antonio Russo	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Antonio Saverino	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Barbara Rando	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:47	Carmela Zincone	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Chiara Lepschy	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Claudio Giuliani	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:45	Daniele Zappi	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Eduardo Di Marzo	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:47	Emilia Sambiasi	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:44	Francesco Vallone	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Gabriella Cucchiara	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Gabriella Pippi	SI
23/03/2026 11:51	23/03/2026 11:51	Gianfranco Lucchi	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:45	Gianluca De Maria	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Giuseppina Pezzulla	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:47	Katia Flacco	SI
23/03/2026 11:51	23/03/2026 11:51	Katia Sebastianelli	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Lorenzo Campoli	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:49	Luca Brivio	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:46	Marco Castello	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:50	Marco Cipriani	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Mario Giampaglia	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Mauro Pirazzoli	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Paola Magliani	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:44	Roberto Cocce'	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Sabrina Paparusso	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Vincenzo Bellaspica	SI
voto inviato tramite mail		Maria Paola Sangiorgi	SI