

Verbale di Accordo

Roma, 23 marzo 2026

tra

TIM S.p.A. assistita da Unindustria Confindustria

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni,
unitamente al Coordinamento Nazionale RSU TIM

Premesso che

- TIM S.p.A. ha avviato con nota del 17 marzo 2026 Prot. n. 0000686- TI la procedura di licenziamento per riduzione di personale di cui alla Legge n. 223/1991 e s.m.i. per n. 350 lavoratori eccedenti rispetto alle proprie esigenze organizzative e produttive.
- Nel corso dell'esame congiunto di cui alla sopracitata Legge n. 223/91, le Parti hanno approfondito il contesto di riferimento e le motivazioni indicate dall'Azienda relative alla procedura avviata, integralmente richiamate nella presente intesa.

le Parti concordano

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Le Parti confermano l'entità, la distribuzione territoriale e i profili indicati nella procedura in oggetto, per numero massimo di n. 350 lavoratori di TIM S.p.A. in esubero.
3. Le Parti definiscono, in luogo dei criteri di cui all'art. 5, comma 1, della Legge n. 223/1991, quale criterio esclusivo per l'individuazione dei lavoratori nei cui confronti operare il recesso ex art. 24 della citata legge, la dichiarazione preventiva del singolo dipendente di disponibilità a non opporsi al licenziamento.
4. Le Parti, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 8, comma 4 del D.L. n. 148/1993 convertito in legge n. 236/1993, convengono che i licenziamenti potranno essere intimati fino al 31 dicembre 2028.
5. Nel rispetto del principio della "non opposizione" al recesso, di seguito sono riportate le casistiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro:
 - a) diritto a percepire l'indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro con maturazione del diritto alla decorrenza, secondo la legislazione vigente all'atto del recesso, del trattamento pensionistico - di vecchiaia o anticipato - entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.
 - b) diritto a percepire l'indennità NASpl in seguito alla risoluzione del rapporto di lavoro senza raggiungere il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o anticipato, entro il termine di fruizione dell'indennità stessa.

6. Le misure economiche di accompagnamento alla cessazione del rapporto di lavoro sono definite con separato accordo sottoscritto tra le Parti in pari data. Tali misure saranno riconosciute ai lavoratori a titolo di incentivo all'esodo, e per una quota dell'importo complessivamente riconosciuto a titolo di transazione generale e novativa, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e comunque, subordinatamente alla preventiva sottoscrizione di un verbale conciliativo ai sensi dell'art. 2113 del codice civile, con rinuncia da parte del lavoratore a qualunque diritto, azione o pretesa, presente o futura, attivata o meno, traente origine dalla costituzione e/o dallo svolgimento e/o dalla risoluzione del rapporto di lavoro. Il verbale sarà sottoscritto in sede protetta ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.
7. Le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo, per tutte le province interessate, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991, avviata da TIM S.p.A. con comunicazione del 17 marzo 2026 per le ragioni e in riferimento ai profili ivi indicati.
8. Ai sensi dell'art. 4, comma 12, della Legge n. 223/1991 si intendono sanati dal presente verbale di accordo, ad ogni effetto di legge, eventuali vizi della comunicazione di avvio ex artt. 4 e 24 della Legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica

Unindustria Roma

TIM S.p.A.

SLC CGIL

UILCOM UIL

FISTEL CISL

UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale RSU TIM

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL		
UGL Telecomunicazioni	X	

Estrazione 23 marzo 2026 ore 11:55

Start time	Completion time	Name	Vuoi sottoscrivere i due Accordi relativi alla procedura ex Lege n. 223/91 di cui è stata data lettura durante l'Incontro di Coordinamento Nazionale RSU del 23 Marzo 2026?
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:46	Antonio Russo	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Antonio Saverino	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Barbara Rando	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:47	Carmela Zincone	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Chiara Lepschy	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Claudio Giuliani	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:45	Daniele Zappi	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Eduardo Di Marzo	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:47	Emilia Sambiasi	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:44	Francesco Vallone	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Gabriella Cucchiara	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Gabriella Pippi	SI
23/03/2026 11:51	23/03/2026 11:51	Gianfranco Lucchi	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:45	Gianluca De Maria	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Giuseppina Pezzulla	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:47	Katia Flacco	SI
23/03/2026 11:51	23/03/2026 11:51	Katia Sebastianelli	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Lorenzo Campoli	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:49	Luca Brivio	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:46	Marco Castello	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:50	Marco Cipriani	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Mario Giampaglia	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Mauro Pirazzoli	SI
23/03/2026 11:45	23/03/2026 11:45	Paola Magliani	SI
23/03/2026 11:44	23/03/2026 11:44	Roberto Cocce'	SI
23/03/2026 11:46	23/03/2026 11:46	Sabrina Paparusso	SI
23/03/2026 11:47	23/03/2026 11:47	Vincenzo Bellaspica	SI
voto inviato tramite mail		Maria Paola Sangiorgi	SI