

COMUNICATO FASTWEB

La trattativa sull'armonizzazione entra nel merito

Come concordato nel verbale di inizio armonizzazione del 23 febbraio a.c. nelle giornate del 10 e 11 marzo 2026 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU, e l'azienda Fastweb per entrare nel merito della discussione sull'armonizzazione degli integrativi Fastweb e Vodafone, specificatamente nei seguenti punti:

- Accordo Quadro
- Allegato A: Orario di lavoro, prestazioni accessorie (reperibilità, maggiorazioni, indennità etc.).
- Allegato B: Welfare, ferie solidali e permessistica

Nell'Accordo Quadro, che definisce il percorso, si è condiviso di aggiungere un ulteriore Allegato E che ricomprenderà l'elenco e le funzioni delle Commissioni Paritetiche.

In merito alle materie oggetto di discussione dell'allegato A, di seguito elencate, l'azienda ha espresso la volontà di provare a mantenere, ove possibile, le condizioni di miglior favore normate nei diversi accordi sindacali ad oggi vigenti:

- Orario di lavoro aree non operative
- Orario di lavoro e turnistica aree operative (customer care e turnisti)
- Ferie e permessi: spettanza e residui aree operative e non operative
- Maggiorazioni (straordinario, festivo, notturno)
- Adeguamenti orari per il personale con contratto di lavoro PT
- Reperibilità, lavoro programmato, riposo compensativo
- Smonetizzazione 4 novembre e festività coincidenti con la domenica
- Festività coincidenti con il giorno di riposo per i lavoratori turnisti
- Trasferta
- Preposti

Come Organizzazioni Sindacali abbiamo innanzitutto evidenziato come questa armonizzazione debba essere un'occasione per fare una "revisione" degli accordi in essere rendendoli più consoni, anche da un punto di vista formale, agli attuali tempi.

Inoltre, con il superamento della timbratura giornaliera esteso a tutti i dipendenti, attraverso un percorso graduale legato all'aggiornamento dei sistemi, si dovrebbe provare ad eliminare le

differenziazioni tra turnisti e non turnisti anche in merito alle altre voci in discussione, quale ad esempio la programmazione e la fruizione di ferie ed istituti.

Inoltre, grazie al prezioso e attento lavoro di tutta la delegazione, sono state proposte delle modifiche/migliorie alla bozza di testo presentato che l'azienda si è riservata di valutare per darci riscontro nei prossimi incontri.

L'allegato B entra, invece, nel merito delle seguenti materie:

- Welfare e permessi: turni genitori; trasformazioni del contratto di lavoro a tempo parziale temporanee per il personale turnista del CC; permessi a recupero per i genitori; permessi a recupero "acasuali"; assistenza a figli con Bisogni Educativi Speciali (BES); congedo matrimoniale; permessi per visite mediche
- Ferie solidali

Pur apprezzando, anche per queste materie, la volontà di provare a mantenere le condizioni di miglior favore abbiamo evidenziato come anche qui sia necessaria una modifica nella forma spesso datata delle diverse disposizioni e come siano del tutto mancanti alcuni punti presenti nei precedenti integrativi: permessi esami universitari, aspettative non retribuite, strumenti a tutela delle vittime di violenza domestica, congedi parentali/genitorialità. Soprattutto su questo ultimo punto sono assolutamente non accettabili arretramenti o esclusioni dagli accordi integrativi aziendali che, di fatto, lascerebbero una materia così importante e delicata all'esclusiva discrezionalità aziendale.

Per avere le prime risposte da parte dell'azienda e proseguire nella discussione degli altri allegati il tavolo è stato aggiornato alle giornate del 24 e 25 marzo p.v.

Roma, 11 marzo 2026

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL UGL Telecomunicazioni