

Addendum al verbale d'Accordo del 3 febbraio 2026 tra Tiscali Italia S.p.A. e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL unitamente alle rappresentanze sindacali territoriali e aziendali.

Con riferimento al verbale di Accordo stipulato in data odierna relativo al piano di esodi incentivati valido per il mese di febbraio 2026 per il personale TLC con contratto a tempo indeterminato, di cui il presente addendum costituisce parte integrante e sostanziale, la Società si impegna a corrispondere a tutti i lavoratori che avranno formalmente manifestato l'intenzione di aderire ad una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, alle condizioni previste dal citato verbale d'accordo, una somma lorda a titolo di incentivazione all'esodo e di transazione generale e novativa, secondo il seguente piano:

- 34 mensilità per il personale operativo con contratto TLC a tempo indeterminato impiegato in ambito Customer Quality & Operations nei settori Customer Service Site Cagliari, Customer Service Site Bari, Customer Service Site Taranto. A tal fine la manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 15 febbraio 2026 e la risoluzione del rapporto di lavoro dovrà perfezionarsi entro il 28 febbraio 2026.
- 22 mensilità per il restante personale con contratto TLC a tempo indeterminato. A tal fine la manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 15 febbraio 2026, e la risoluzione del rapporto di lavoro dovrà perfezionarsi entro il 28 febbraio 2026.

L'incentivo di cui sopra, il cui ammontare è comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso, sarà corrisposto in due tranches di pari importo, di cui la prima sarà erogata a far data dalle competenze economiche del mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro, la seconda sarà erogata con le competenze economiche del terzo mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

L'incentivazione all'esodo sarà assicurata per 50 FTE che aderiranno e non si opporranno ai licenziamenti, nel rispetto dell'ordine cronologico di manifestazione dell'adesione, nei limiti massimi indicati nell' Allegato al presente Addendum.

Per ulteriori lavoratori, oltre il predetto limite di 50 FTE, che manifesteranno la volontà di non opporsi al licenziamento, l'Azienda si riserva, in base a valutazioni finanziarie, gestionali e organizzative l'eventuale estensione dell'incentivazione all'esodo alle stesse condizioni sopra descritte.

La manifestazione di adesione dovrà pervenire mediante l'invio all'indirizzo peoplevalue@tiscali.com di un modulo debitamente compilato e sottoscritto, che verrà inviato tramite mail a tutti i dipendenti da parte della funzione Human Capital.

Il presente Addendum ed il relativo Allegato costituiscono un corpo unico ed inscindibile con la sopracitata intesa raggiunta in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto in modalità telematica da

Tiscali Italia S.p.a.

SLC-CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL

RSU

Allegato

Funzione	Limite massimo esodi (FTE)
B2C & Soho Market (escluso Sales)	27
B2C & Soho Market - Sales	9
Customer Quality & Operations – (ad esclusione Customer Service Site Cagliari)	68
Finance	20
Human Capital, Institutional & External Affairs	6
Information Technology + Cybersecurity	18
Network	8
Regulatory Affairs & Wholesale Market	3
Strategic Liaison & Procurement	6