

Verbale di Accordo

Il giorno 28 gennaio 2026, a Roma, si sono incontrati:

le Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., Wind Tre Retail s.r.l., Opnet S.r.l. e Wind Tre Luce & Gas S.r.l

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL in una col Coordinamento delle r.s.u. Wind Tre,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) nel gennaio 2020 Wind Tre ha avviato un Piano Industriale pluriennale per completare la trasformazione e fusione avviata nel 2017, al fine di affrontare la competizione di mercato con una struttura sostenibile sotto il profilo dei costi, della marginalità del business, dell'organizzazione e delle infrastrutture tecnologiche;
- b) in tale contesto, l'Azienda ha avviato un percorso condiviso di riorganizzazione, orientato a realizzare un coerente riadeguamento strutturale dell'organico alle mutate esigenze tecnico-organizzative e produttive;
- c) pertanto, le Parti, nel 2020 e nel 2022, hanno sottoscritto gli Accordi per il ricorso all'istituto dell'isopensione, ai sensi dell'art. 4 della L. 28 giugno 2012 n. 92 e per il periodo gennaio 2023 - dicembre 2025, quale strumento atto a favorire gli esodi del personale attraverso misure di sostegno al pensionamento, al fine di semplificare la struttura organizzativa aziendale anche in una prospettiva di ricambio generazionale;
- d) nel processo di implementazione del piano industriale aziendale sopra citato, improntato sui principi tutela occupazionale e razionalizzazione organizzativa si è reso sempre più necessario mantenere il focus sulla razionalizzazione delle strutture organizzative e sul rinnovamento generazionale, esigenze che ai fini del perseguimento dei rinnovati obiettivi di business adeguati al contesto di riferimento, coinvolgono anche le altre società del Gruppo Wind Tre.
- e) alla luce di quanto sopra le Parti, a seguito di un approfondito confronto e nel prendere atto delle esigenze e dei presupposti sopra richiamati, hanno condiviso l'opportunità di continuare ad utilizzare, per l'anno 2026, strumenti che favoriscano gli esodi del personale attraverso misure di sostegno al pensionamento anticipato, con l'obiettivo di favorire una gestione più razionale delle risorse, assicurare una maggiore flessibilità organizzativa capace di adattarsi alle sfide del mercato e sostenere un processo di ricambio generazionale;

Donato (Mg)

Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin, including a large signature and several smaller ones.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including a large signature and several smaller ones.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1) Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;

2) Isopensione (prepensionamento ex L. 92/2012)

Le Parti concordano sulla volontà di consentire il ricorso all'istituto dell'isopensione ex art. 4 commi da 1 a 7 ter, della Legge 92/2012, nel periodo da gennaio 2026 a dicembre 2026 per un numero complessivo di 70 dipendenti (indicativamente così suddivisi: n. 66 per Wind Tre S.p.A., n. 1 per Wind Tre Italia S.p.A., n. 1 per Wind Tre Retail s.r.l., n. 1 per Opnet s.r.l. e n. 1 per Wind Tre Luce & Gas S.r.l.) suddivisi in un massimo di due finestre annuali.

Fatto salvo il numero complessivo di 70 dipendenti, tuttavia, le Aziende potranno eventualmente rivedere e modulare diversamente la ripartizione tra le diverse società del Gruppo qualora dovessero emergere successivamente alla definizione del presente Accordo esigenze di carattere organizzativo, produttivo o gestionale necessarie ad assicurare il corretto equilibrio tra assetti organizzativi e fabbisogni aziendali o nel caso in cui non vi fossero manifestazioni di interesse dei dipendenti tali da saturare la ripartizione sopra indicata.

I lavoratori che maturino il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei cinque anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro, dovranno far pervenire le loro adesioni secondo il seguente programma:

- a. entro il 15 marzo 2026 per coloro che intendano risolvere il loro rapporto di lavoro entro il 30 giugno 2026;
- b. entro il 15 giugno 2026 per coloro che intendano risolvere il loro rapporto di lavoro entro il 30 novembre 2026.

La manifestazione di interesse non è vincolante né per le Aziende, né per il lavoratore.

Tutte le adesioni ricevute verranno valutate dalle Aziende in base alla loro compatibilità con le esigenze tecnico-organizzative e coerentemente con gli obiettivi di ottimizzazione e semplificazione della struttura aziendale.

Qualora il numero dei richiedenti, sia superiore al numero massimo sopra definito, si farà riferimento all'ordine cronologico di presentazione dell'adesione.

Le Parti potranno, tuttavia, valutare l'eventuale estensione a un numero di lavoratori maggiore.

A favore di tali lavoratori, le Aziende verseranno all'INPS un importo definito da quest'ultima e corrispondente al trattamento di pensione che spetterebbe in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alla speranza di vita ex art. 12 L. 122/2010, fino al raggiungimento dei requisiti per la decorrenza della pensione; in aggiunta l'Azienda verserà all'Inps anche la contribuzione fino alla maturazione del diritto a pensione.

Le prestazioni verranno meno al raggiungimento dei requisiti pensionistici minimi per l'erogazione della pensione di vecchiaia o della pensione anticipata. Le prestazioni non sono reversibili.

Le Aziende presenteranno all'INPS richiesta di accesso alla procedura di legge proponendo, così come previsto dalle relative disposizioni dell'Istituto (circ. 119/2013 Inps e seguenti), un piano annuale delle

uscite per isopensione inserendo nel portale dedicato l'elenco nominativo dei lavoratori che abbiano manifestato la loro disponibilità a aderire al programma.


A valle della certificazione da parte dell'INPS, in ordine al possesso dei requisiti, e alla misura della prestazione, ciascuna Azienda comunicherà ai lavoratori interessati l'esito di tali verifiche, fermo restando che la formale accettazione di tali condizioni da parte degli interessati costituisce condizione necessaria per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro intercorrente, con contestuale rinuncia generale a qualunque diritto traente origine dallo stesso o dalla sua risoluzione ex art. 2113, ultimo comma, cod. civ..

Il pagamento delle prestazioni avverrà da parte dell'INPS con le modalità previste per il pagamento delle pensioni, fermo restando il versamento integrale degli oneri da parte dell'azienda garantiti da fidejussione bancaria a garanzia della solvibilità in relazione ai citati oneri previsti dalla legge.

- 3) Qualora nell'arco della vigente intesa, vengano definiti nuovi strumenti giuridici atti a favorire l'esodo anticipato dei lavoratori, o qualora intervengano modifiche normative che riducano o innalzino i requisiti di accesso al trattamento pensionistico oltre il limite previsto dalla Legge 92/2012 le Parti si impegnano a valutarne le conseguenze per eventualmente adottare specifiche misure correttive.
- 4) Le Parti convengono altresì che eventuali vizi formali del presente accordo non ne inficiano la validità e l'efficacia, e che lo stesso resta valido ed efficace anche qualora venisse accertata la mancanza dei requisiti soggettivi in capo ad uno o più lavoratori interessati al trattamento di accompagnamento alla pensione disciplinato dall'art. 4 commi da 1 a 7 *ter* della Legge 92/2012 e successive modificazioni.

Letto, confermato e validato in via telematica

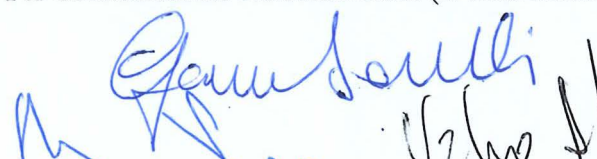
Per Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., Wind Tre Retail S.r.l., Opnet S.r.l. e Wind Tre Luce & Gas S.r.l.



Rossella Fanciulli

Per SLC - CGIL - FISTel - CISL - UILCOM - UIL


Giovanni Sella

Per Coordinamento Nazionale r.s.u. (si veda elenco anche in via telematica)


Roberto Sella


Roberto Sella

Elenco firme in formato elettronico rsu Wind Tre - incontro del 28 gennaio 2026				
Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	Vuoi sottoscrivere l'accordo sindacale di cui è stata data lettura nell'incontro odierno?
1/28/26 16:02:35	1/28/26 16:02:43	patrizia.coppola@windtre.it	Patrizia Coppola	SI
1/28/26 16:03:09	1/28/26 16:03:16	Daniele.Paolini@windtre.it	Daniele Paolini	SI
1/28/26 16:03:31	1/28/26 16:03:37	Marco.Lippi@windtre.it	Marco Lippi	SI
1/28/26 16:03:28	1/28/26 16:03:39	annamaria.lotufo@windtre.it	Anna Maria Lo Tufo	SI
1/28/26 16:03:35	1/28/26 16:03:44	Renato.DiFede@windtre.it	Renato Di Fede	SI
1/28/26 16:03:41	1/28/26 16:03:46	Dario.Pelizzari@windtre.it	Dario Pelizzari	SI
1/28/26 16:08:59	1/28/26 16:09:06	Maurizio.Papandrea@windtre.it	Maurizio Papandrea	SI
1/28/26 16:15:36	1/28/26 16:15:44	vincenzo.cordova@windtre.it	Vincenzo Cordova	SI
1/28/26 16:16:28	1/28/26 16:16:47	romina.diciaula@windtre.it	Romina Di Ciaula	SI
1/28/26 16:21:38	1/28/26 16:21:55	Alessio.Molinari@windtre.it	Alessio Molinari	SI
1/28/26 16:25:15	1/28/26 16:25:20	claudiaroberta.servile@windtre.it	Claudia Roberta Servile	SI
1/28/26 16:29:25	1/28/26 16:29:42	Gabriele.Amicone@windtre.it	Gabriele Amicone	SI
1/28/26 16:37:52	1/28/26 16:37:55	silvia.orso@windtre.it	Silvia Orso	SI
1/28/26 16:42:52	1/28/26 16:45:08	Angel.Matturro@windtre.it	Angel Matturro	SI
1/28/26 16:45:30	1/28/26 16:45:34	Giovanna.Principato@windtre.it	Giovanna Principato	SI
1/28/26 17:08:29	1/28/26 17:08:37	Luigi.Balzamo@windtre.it	Luigi Balzamo	SI
1/28/26 17:18:47	1/28/26 17:18:59	Maurizio.Dotti@windtre.it	Maurizio Dotti	SI
1/28/26 17:20:55	1/28/26 17:20:59	valerio.asnaghi@windtre.it	Valerio Asnaghi	SI
1/28/26 17:34:50	1/28/26 17:34:54	Luca.Stumpo@windtre.it	Luca Stumpo	SI
1/28/26 17:38:45	1/28/26 17:39:03	giorgio.testoni@windtre.it	Giorgio Testoni	SI
1/28/26 17:40:41	1/28/26 17:40:46	Roberto.Ferrarini@windtre.it	Roberto Ferrarini	SI
1/28/26 18:31:00	1/28/26 18:31:05	claudio.beneduce@windtre.it	Claudio Beneduce	SI
1/28/26 18:36:54	1/28/26 18:37:00	antonella.pulone@windtre.it	Antonella Pulone	SI
1/28/26 18:44:56	1/28/26 18:45:04	silvana.benincasa@windtre.it	Silvana Benincasa	SI
1/28/26 18:55:12	1/28/26 18:55:16	Salvatore.Schipani@windtre.it	Salvatore Schipani	SI