

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO NETHEX DIGITAL SALES S.R.L.

SOTTOSCRITTO ACCORDO DI LAVORO AGILE

Nella giornata del 05 novembre 2025 si è svolto un incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSA, e l'azienda Nethex Digital Sales S.r.l. al termine del quale è stato sottoscritto un Accordo Quadro che regola il Lavoro Agile.

Di seguito i principali punti dell'accordo:

- Modalità sperimentale della durata di 12 mesi con incontri di verifica;
- Incontri territoriali per definire condizioni e modalità di svolgimento del Lavoro Agile più specifiche e che rispondano alle esigenze del sito e del servizio;
- Applicazione a tutti i dipendenti, assunti sia con contratto a tempo indeterminato che determinato, di almeno 4 giorni mensili di Lavoro Agile fatte salve specifiche ed eccezionali condizioni della commessa;
- L'accesso al Lavoro Agile è riconosciuto a tutti i dipendenti, senza distinzione in relazione alla tipologia contrattuale, sulla base dell'anzianità aziendale maturata, come di seguito indicato:
 - a) da 0 a 3 mesi di anzianità: il Lavoro Agile non è previsto;
 - b) da 3 a 6 mesi di anzianità: almeno 2 giornate mensili di Lavoro Agile;
 - c) oltre i 6 mesi di anzianità: almeno 4 giornate mensili di Lavoro Agile.
- Riconoscimento di giornate aggiuntive di Lavoro Agile per particolari tipologie quali, a titolo semplificativo e non esaustivo, lavoratori soggetti a trattamenti oncologici, neo-genitori, ecc;
- Riconoscimento di giornate aggiuntive di Lavoro Agile in caso di eventi eccezionali (es. allerta meteo);
- Impegno aziendale alla predisposizione di una bacheca sindacale elettronica. Congiuntamente al Lavoro Agile è stato normato anche l'affiancamento da remoto in "doppia cuffia".

L'ascolto delle chiamate, avente esclusiva finalità formative e di qualità del servizio erogato, potrà avvenire fino ad massimo di 6 ore mensili e per una durata massima, per singolo ascolto, di 2 ore. Gli ascolti non avranno, inoltre, alcuna finalità di controllo a distanza e non potranno essere utilizzati per fini disciplinari e/o valutativi. Il personale abilitato all'ascolto da remoto è costituito da dipendenti Nethex Digital Sales S.r.l ed è esplicitato, nel dettaglio, all'interno dell'accordo. Inoltre l'affiancamento da remoto potrà essere effettuato da un massimo di due persone. Esprimendo una sostanziale soddisfazione per la sottoscrizione di questi accordi che normano, finalmente anche in Nethex Digital Sales S.r.l, il Lavoro Agile ci auguriamo di riuscire ad intraprendere, in futuro, un percorso che porti alla sottoscrizione di un contratto di secondo livello aziendale che riesca a dare risposte concrete alle tante istanze delle lavoratrici e dei lavoratori di Nethex Digital Sales S.r.l.

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL

Roma, 5 novembre 2025