

Verbale di Accordo

Il giorno 8 ottobre 2025, a Roma, si sono incontrati:

le Società Wind Tre S.p.A. e Wind Tre Luce & Gas S.r.l.

e

le Organizzazioni Nazionali di SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL, in una col Coordinamento della r.s.u. Wind Tre,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

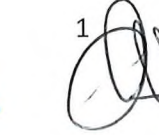
- a) il settore delle Telecomunicazioni in cui opera Wind Tre è stato caratterizzato negli ultimi anni da una forte pressione competitiva che ha ridotto i ricavi e richiesto interventi funzionali a incrementare la sostenibilità dell'azienda anche mediante riposizionamenti strategici;
- b) a tale scopo, nel periodo 2021–2023, Wind Tre ha lavorato con impegno al processo di diversificazione nel mercato attraverso l'avvio di una strategia multiservizio volta al recupero di redditività e competitività aziendale, attivando servizi nel campo delle energie, delle assicurazioni e della cybersecurity;
- a) in tale contesto nel secondo semestre del 2021 WindTre è entrata formalmente nel nuovo segmento di mercato dell'energia, a fronte della partnership avviata tra Wind Tre S.p.A. e ACEA Energia S.p.A., per promuovere e commercializzare l'offerta Luce & Gas contraddistinta dal *brand* "Wind Tre Luce & Gas *powered by* ACEA Energia";
- b) tale intesa commerciale, fortemente innovativa per la sua configurazione, ha introdotto un modello di collaborazione tra le due società finalizzato a valorizzare la potenzialità commerciale della customer base e del *brand* Wind Tre e la solidità tecnologica e di servizio di ACEA Energia nella gestione del servizio di Luce & Gas, allo scopo di proporre ai clienti un'offerta all'insegna di trasparenza, affidabilità e prossimità;
- c) a seguito dell'esperienza maturata dal 2021 al 2025 con Acea Energia, Wind Tre ha consolidato la propria presenza sul mercato dell'energia, acquisendo un ruolo da protagonista nel panorama energetico italiano come operatore energetico retail, e, pertanto, in una prospettiva di evoluzione del business ha ritenuto opportuno operare direttamente in prima linea con una struttura autonoma, indipendente e una proposta commerciale distintiva, basata sulla convergenza multiservizio;
- d) Wind Tre ha costituito la società Wind Tre Luce & Gas S.r.l. completamente controllata da Wind Tre, con cui opererà in stretta sinergia anche in una prospettiva di massima efficienza organizzativa,















e dotata delle opportune autorizzazioni presso MASE ed ARERA per poter operare nel settore come distributore energetico retail in maniera autonoma;

- e) la nuova società consentirà a Wind Tre di diventare un operatore energetico sul relativo mercato a partire dal 1. gennaio 2026 data in cui avvierà formalmente il servizio commerciale sul mercato energetico;
- f) le Parti hanno ritenuto opportuno estendere alla nuova società le disposizioni contenute nella contrattazione collettiva aziendale di Wind Tre, al fine di determinare un sistema di regole condiviso e comune quale fattore di supporto al conseguimento degli obiettivi strategici comuni del Gruppo Wind Tre;

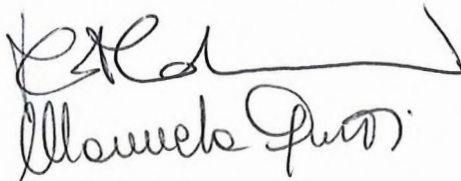
tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;
- 2) le Parti convengono che, al fine di garantire l'uniformità delle condizioni economiche e normative applicate nelle società del Gruppo, le disposizioni e gli istituti contenuti negli Accordi sindacali Wind Tre attualmente vigenti saranno estese ai dipendenti di Wind Tre Luce & Gas, a decorrere dal 1. novembre 2025 e secondo quanto specificatamente richiamato di seguito:
 - a) Allegato A Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di orario di lavoro, ferie/ROL festività e prestazioni accessorie;
 - b) Allegato B Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di Customer Care;
 - c) Allegato C Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di welfare e permessi;
 - d) Allegato E Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di telelavoro;
 - e) Allegato F Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di trattamenti economici;
 - f) Allegato H Accordo 24 febbraio 2017 e successive integrazioni - disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa;
 - g) Smart Working Accordo 3 febbraio 2021 e successive integrazioni;
 - h) Cyber sicurezza Accordo 12 dicembre 2024;
 - i) Premio di Risultato Accordo 15 maggio 2025, validità per il solo anno 2025.

Alcuni istituti/trattamenti (a titolo esemplificativo e non esaustivo Allegato A Capo 1 punto 1 - Orario di lavoro Field Operation, ecc.), saranno applicabili solo laddove compatibili con l'organizzazione del lavoro di Wind Tre Luce&Gas.

Letto, confermato e validato anche telematicamente.

p. Wind Tre S.p.A., Wind Tre Luce & Gas S.r.l.


Marcello Puri

Luca Cordero



2

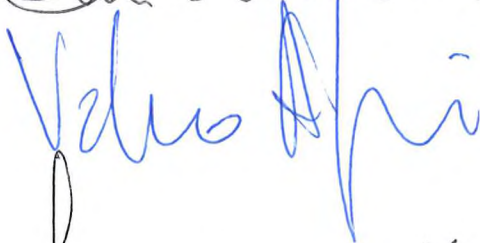
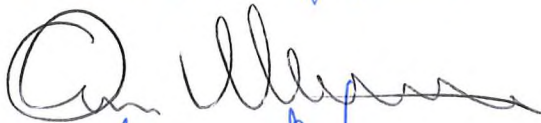
Per SLC – CGIL,

per FISTEL – CISL

per UILCOM – UIL



Per il Coordinamento r.s.u. (presente e in via telematica)



Elenco firme RSU - Accordo estensione trattamenti Wind Tre Luce & Gas - incontro 8 ottobre 2025

Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	Vuoi sottoscrivere l'accordo sindacale di cui è stata data lettura nell'incontro odierno?
10/8/25 13:34:28	10/8/25 13:34:34	annamaria.lotufo@windtre.it	Anna Maria Lo Tufo	SI
10/8/25 13:34:33	10/8/25 13:34:40	Salvatore.Schipani@windtre.it	Salvatore Schipani	SI
10/8/25 13:35:01	10/8/25 13:35:06	silvia.orso@windtre.it	Silvia Orso	SI
10/8/25 13:35:51	10/8/25 13:36:01	Giovanna.Sarnelli@windtre.it	Giovanna Sarnelli	SI
10/8/25 13:36:23	10/8/25 13:36:35	Maurizio.Dotti@windtre.it	Maurizio Dotti	SI
10/8/25 13:38:02	10/8/25 13:38:12	Renato.DiFede@windtre.it	Renato Di Fede	SI
10/8/25 13:39:20	10/8/25 13:39:24	davide.labita@windtre.it	Davide Labita	SI
10/8/25 13:40:58	10/8/25 13:41:03	Roberto.Ferrarini@windtre.it	Roberto Ferrarini	SI
10/8/25 13:41:09	10/8/25 13:41:20	gaspere.randazzo@windtre.it	Gaspere Randazzo	SI
10/8/25 13:41:42	10/8/25 13:41:47	vincenzo.damasco@windtre.it	Vincenzo Damasco	SI
10/8/25 14:38:45	10/8/25 14:39:08	Angel.Matturro@windtre.it	Angel Matturro	SI
10/8/25 14:50:37	10/8/25 14:50:41	giorgio.testoni@windtre.it	Giorgio Testoni	SI
10/8/25 15:30:54	10/8/25 15:30:59	claudio.beneduce@windtre.it	Claudio Beneduce	SI
10/8/25 15:43:14	10/8/25 15:43:19	guido.delgiudice@windtre.it	Guido Del Giudice	SI
10/8/25 16:07:43	10/8/25 16:07:47	vincenzo.cordova@windtre.it	Vincenzo Cordova	SI
10/8/25 16:30:32	10/8/25 16:30:46	Gabriele.Amicone@windtre.it	Gabriele Amicone	SI
10/8/25 17:06:22	10/8/25 17:06:30	Andrea.Gamboni@windtre.it	Andrea Gamboni	SI
10/8/25 17:08:14	10/8/25 17:08:20	Alessio.Molinari@windtre.it	Alessio Molinari	SI
10/8/25 17:17:19	10/8/25 17:17:22	Dario.Pelizzari@windtre.it	Dario Pelizzari	SI
10/8/25 17:38:36	10/8/25 17:38:39	Luca.Stumpo@windtre.it	Luca Stumpo	SI
10/8/25 17:55:56	10/8/25 17:56:05	Nicola.Romanato@windtre.it	Nicola Romanato	SI
10/8/25 18:04:10	10/8/25 18:04:18	domenico.petrucchi@windtre.it	Domenico Petrucci	SI
10/8/25 18:29:50	10/8/25 18:29:52	Rocco.Petrosillo@windtre.it	Rocco Petrosillo	SI
10/8/25 18:38:08	10/8/25 18:38:12	Luigi.Balzamo@windtre.it	Luigi Balzamo	SI
10/8/25 18:44:52	10/8/25 18:44:57	Cesare.Bonazza@windtre.it	Cesare Bonazza	SI
10/8/25 20:41:07	10/8/25 20:41:25	giuseppe.curro@windtre.it	Giuseppe Currò	SI
10/9/25 9:38:45	10/9/25 9:38:48	Marco.Lippi@windtre.it	Marco Lippi	SI
10/9/25 9:55:31	10/9/25 9:55:35	Anastasia.Lusuardi@windtre.it	Anastasia Lusuardi	SI