

ADDENDUM ACCORDO DEL 20.03.2025

Addì 20/03/2025 in modalità videoconferenza si sono incontrati

Covisian S.p.A (di seguito anche la Società) nella persona di Massimiliano Amato, le Segreterie Nazionali rappresentate da Daniele Carchidi per la SLC CGIL, Gianfranco Laporta per FISTEL CISL, Pierpaolo Mischi per la UILCOM UIL, Luigi Le Pera per la UGL- TELECOMUNICAZIONI, le Segreterie Territoriali e le RSU/RSA di Covisian (a seguire "le Parti") per dare seguito all'espletamento dell'esame congiunto dell'art. 4 - comma 6 e 7 della Legge 223/91 e s.m.i.

Con riferimento al verbale di accordo del 20/03/2025 relativo alla procedura di licenziamento collettivo ex legge 223/91 avviata in data 19.03.2025 la Società al fine di raggiungere gli obiettivi di riduzione di personale nella misura concordata si impegna a:

- 1) Su base volontaria, a sottoscrivere un accordo di licenziamento con l'utilizzo all'unico criterio in deroga all'art. 5 L. 223/91 della non opposizione e ad erogare una somma a titolo di incentivo all'esodo come specificato nella tabella a seguire:

Criterio	Mensilità riconosciute	Criterio Anzianità	Mensilità aggiuntive Anzianità	Mensilità totale
Uscite entro il 30.04.2025	4	> 10 anni	3	7
	4	>= 5 anni e < 10 anni	2	6
	4	< 5 anni	0	4
Uscite entro il 31.05.2025	3	> 10 anni	2	5
	3	>= 5 anni e < 10 anni	1	4
	3	< 5 anni	0	3

Le suddette mensilità sono riferite all'importo tabellare del CCNL applicato al rapporto di lavoro, con riferimento al livello di inquadramento contrattuale, riparametrato per le ore effettive contrattuali. In relazione ai lavoratori che manifestano la disponibilità ad accettare il licenziamento, l'Azienda in base a proprie esigenze tecniche e organizzative correlate e connesse alla Commessa ove presta il Servizio il lavoratore, comunicherà entro 7 (sette) giorni dalla ricezione dell'adesione individuale del lavoratore l'accettazione della non opposizione al licenziamento. Le somme a titolo di incentivo all'esodo saranno erogate in due *tranche* di pari

importo, di cui la prima entro 45 giorni dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione di cui al successivo punto 3) e la seconda entro il mese di Settembre 2025.

2) L' Azienda si impegnerà ad accogliere il numero massimo di 125 manifestazioni di volontà di cui al punto 6) del Verbale di esame congiunto del 20.03.2025. Resta inteso che il licenziamento verrà intimato con effetto immediato e dispensa dal periodo di preavviso in sostituzione del quale verrà corrisposta la relativa indennità. Per il computo delle prime 125 manifestazioni di volontà varrà data e ora di ricezione della relativa email.

3) L'erogazione del sostegno economico, di cui ai punti 1) e 2) che precedono è subordinata alla sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione in sede sindacale nelle forme di cui all'art. 411 e segg. C.P.C. ed art. 2113 c.c., nel quale il lavoratore dichiara di accettare la risoluzione del rapporto e che preveda anche una transazione generale novativa.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 20 marzo 2025

COVISIAN S.P.A.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI