

## COMUNICATO COVISIAN

### Contratto di Solidarietà difensiva.

In data 10 Marzo 2025, le Segreterie Nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni si sono incontrate con Covisian, congiuntamente alle Segreterie Territoriali, le RSU/RSA dei vari siti produttivi al fine di gestire una rilevante contrazione di volumi di attività rilevate su alcune attività e commesse lavorate dall'azienda. Il calo dei volumi era stato già comunicato nelle precedenti riunioni, e comporta una eccedenza di personale, secondo quanto riportato dall'azienda, pari a 313 lavoratori. Le parti, nel comune intento di gestire in maniera non traumatica le eccedenze, dopo ampio confronto sui vari strumenti utilizzabili, hanno deciso di fare ricorso al contratto di solidarietà difensiva.

Il contratto di solidarietà avrà durata 12 mesi a partire dal 13 marzo 2025 e fino al 12 marzo 2026 ed interesserà tutti i **3687 dipendenti** delle diverse aree produttive e di staff, dei vari siti produttivi in cui Covisian opera. L'applicazione del contratto di solidarietà difensiva sarà pari al 10% medio su base nazionale, nel rispetto del principio dell'equa rotazione per servizio nell'unità territoriale. Per le attività di customer care la comunicazione della solidarietà avverrà con la pubblicazione dei turni di lavoro, fatta salva la possibilità di poterla applicare e/o revocare con un preavviso di 48 ore in casi straordinari di *decalage* di volumi improvvisi. Le parti hanno concordato che, durante i 12 mesi di solidarietà difensiva, si darà attuazione a strumenti di politiche attive del lavoro legate a programmi formativi al fine di realizzare upskilling e reskilling di personale.

Covisian su sollecitazione sindacale si è resa disponibile, successivamente alla autorizzazione della CDS, e non appena l'INPS emanerà la delibera attuativa dell'integrazione salariale prevista dal Fondo di Settore delle TLC, a valutare il ricorso alle prestazioni integrative previste dal Fondo per colmare la differenza retributiva tra quanto riconosciuto da INPS in caso di CDS e l'80% dell'effettiva retribuzione (anche per redditi superiori ai € 1.404,03), in modo da cercare di ridurre il più possibile l'impatto economico sui lavoratori. Le parti hanno inoltre concordato incontri con cadenza quadrimestrali o su richiesta di una delle parti, sia a livello Nazionale che a livello territoriale, al fine di monitorare l'andamento delle attività/commesse e dell'applicazione della CDS.

Nel comune intento di garantire il mantenimento dei livelli occupazionali, ed al contempo avviare una gestione non traumatica del personale, le parti hanno concordato di stabilire un sistema di incentivazione all'esodo, esclusivamente su base volontaria. Il tavolo si è aggiornato al 20 marzo.

Si è stabilito, inoltre, di agire sulla riduzione dell'orario di lavoro, su base volontaria, trasformando il proprio profilo orario PT 50% per i lavoratori con profilo orario pari o superiore a 30 ore settimanali.

In caso di riduzione temporanea del profilo orario, per un periodo di almeno 6 mesi, sarà riconosciuto il mantenimento del 65% della retribuzione per il primo bimestre. Nel caso la riduzione sia definitiva a part time al 50%, si riconoscerà il mantenimento del 70% della retribuzione per i primi 6 mesi.

Le Segreterie Nazionali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni auspicano che attraverso i contenuti degli accordi sottoscritti, e con l'attuazione di percorsi formativi, si possa garantire una graduale riconversione del personale al fine di poter assorbire le eccedenze dichiarate.

L'impegno del sindacato sarà quello di monitorare costantemente l'andamento aziendale, l'utilizzo della CDS, nonché la corretta applicazione degli accordi, verificando che le attuali eccedenze possano essere assorbite durante la vigenza degli accordi sottoscritti.

Roma, 14 marzo 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI

SLC-CGIL  
FISTel-CISL  
UILCOM-UIL  
UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048201  
Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322  
Tel. 06-44202186 Fax 06-44202186

e-mail [segreteria.nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria.nazionale@slc.cgil.it)  
e-mail [federazione.fistel@cisl.it](mailto:federazione.fistel@cisl.it)  
e-mail [uilcom@uilcom.it](mailto:uilcom@uilcom.it)  
e-mail [segreteria@ugltelecomunicazioni.org](mailto:segreteria@ugltelecomunicazioni.org)