

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO VODAFONE ITALIA

In data odierna, a Milano, si è svolto incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, il coordinamento RSU ed i rappresentanti di Vodafone Italia per avviare il confronto relativo all'integrativo aziendale.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil hanno rappresentato le proprie rivendicazioni secondo il presente schema:

- **Premio di Risultato.** Il precedente accordo triennale, attualmente scaduto, aveva portato un aumento importante dell'importo di riferimento quale base di calcolo, attraverso un aumento graduale che aveva traguardato 1350 euro, partendo da 1100. L'attuale rivendicazione sindacale prevede la sottoscrizione di un accordo pluriennale che preveda un aumento dell'importo coerente con l'inflazione reale.
- **Ticket restaurant.** L'accordo in essere prevede il riconoscimento di un buono pasto giornaliero di 7,50 euro. Il sindacato confederale ha richiesto un aumento dell'importo unitario del ticket che tenga conto dell'innalzamento dei costi dei beni alimentari.
- **Profili inquadramentali.** A partire dal 2019, sono stati condivisi, tra azienda e sindacato, diversi accordi inerenti la formazione. Un punto di riferimento della contrattazione aziendale in Vodafone che ha permesso la valorizzazione delle professionalità ed un aumento delle competenze richieste. È tempo che la mole di formazione erogata in questo periodo trovi riscontro anche attraverso il riconoscimento anche a livello inquadramentale. Va avviato un percorso di adeguamento dei livelli alle competenze acquisite.

L'azienda, nel fornire aperture alle rivendicazioni sindacali, riconoscendole coerenti ed in continuità con il percorso avviato, ha voluto specificare che l'eventuale accoglimento delle richieste poste dal sindacato, potranno trovare concretizzazione in un percorso parallelo che preveda la proroga dell'ammortizzatore sociale ed una finestra di uscite incentivate e su base volontaria.

Nello specifico l'azienda ha richiesto la proroga per 12 mesi dell'attuale accordo di solidarietà difensiva alle stesse condizioni sottoscritte nel precedente accordo ed una ulteriore sessione di incentivazione all'esodo, attraverso una procedura di riduzione del personale con un unico criterio la non opposizione al licenziamento.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil nell'apprezzare le aperture aziendali sui temi di recupero salariale attraverso un aumento dell'importo di PDR e del ticket, oltre alla disponibilità ad avviare una stagione di riconoscimento professionale, tenuto conto della esigenza manifestata dall'azienda di prorogare ammortizzatore sociale, hanno richiesto all'azienda di valorizzare concretamente le aperture dichiarate, al fine di effettuare una valutazione complessiva.

Le parti si sono aggiornate, calendarizzando una serie di incontri a partire dalle prossime settimane.

Roma, 8 maggio 2024

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL

Affiliazione ad
UNI
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048201
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296
UILCOM - Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322