

ACCORDO AZIENDALE

In data 31/01/2024, si sono incontrate in modalità telematica

Le Società Vodafone Italia Spa anche in nome e per conto delle Società controllate e consociate (di seguito anche l'Azienda) e di VST, rappresentata dal dott. Giovanni Saracino e dal dott. Marco Bianco, assistita da Unindustria Roma e Assolombarda Milano

E

Le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e UGL Telecomunicazioni, unitamente alle Segreterie Territoriali ed alle RSU di Vodafone Italia s.p.a. e di VST, (di seguito “le Organizzazioni Sindacali”; l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente “le Parti”)

Premesso che:

- a) In data 06 dicembre 2022 le Parti hanno stipulato un Accordo Collettivo Aziendale sperimentale, in materia di lavoro agile, ritenendolo strumento di evoluzione dell'organizzazione aziendale con altresì l'obiettivo di valorizzare la professionalità e l'autonomia dei lavoratori e a realizzare un equo temperamento tra vita privata e vita lavorativa;
- b) Il suddetto accordo ha trovato proficua applicazione, in via sperimentale, a partire dal 6 febbraio 2023 sino a tutto il 31 gennaio 2024;
- c) nel giugno 2023 è stato avviato un piano di ristrutturazione aziendale che, tra l'altro, ha previsto l'attuazione di un Contratto di Solidarietà Difensivo con durata iniziale di 12 mesi e pertanto con scadenza prevista al 30 giugno 2024 e possibilità di proroga di ulteriori 6 mesi a copertura di tutto l'anno 2024;
- d) tenendo conto dei punti che precedono, le Parti ritengono utile confermare il modello di lavoro ibrido attuato con l'accordo di Smart Working stipulato in data 6 dicembre 2022, senza apportarvi modifiche anche per evitare potenziali disfunzioni sull'organizzazione del lavoro;
- e) pertanto, le parti hanno condiviso di prorogare il suddetto Accordo sino a tutto il 9 febbraio 2025;

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Accordo;
- 2. Le Parti, considerata la positiva sperimentazione attuata sino ad oggi ed al fine di evitare potenziali disfunzioni sull'organizzazione del lavoro – tenendo anche conto della vigenza di un Contratto di

Solidarietà Difensivo –, hanno concordato di prorogare la scadenza dell'accordo del 6 dicembre 2022 sino a tutto il 9 febbraio 2025, che si intende qui integralmente richiamato;

3. Le parti concordano di avviare una serie di incontri in sede di commissione Smart Working al fine di monitorare l'applicazione del presente accordo e verificare l'uniformità di applicazione e interpretazione dello stesso;
4. Le parti concordano altresì di incontrarsi almeno tre mesi prima della scadenza della presente proroga e pertanto entro settembre 2024 per valutare gli eventuali ulteriori sviluppi del modello di lavoro agile;

Letto, firmato e sottoscritto in modalità telematica.

Vodafone Italia S.p.A.

per la SLC-CGIL nazionale

per la FISTel-CISL nazionale

Assolombarda

per la UILCOM-UIL nazionale

per la UGL Telecomunicazioni nazionale

Unindustria

per le RSU
