



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 31 gennaio 2024, alla presenza della dott.ssa Emanuela Cigala, dirigente della Divisione IV della Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, assistita dalla dott.ssa Maria Cristina Gregori, funzionario della medesima Divisione, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del d.lgs. n. 148/2015 relativo alla società Stampa Napoli 2015 SRL.

Hanno partecipato:

- per la Società: Claudio Di Vincenzo e Giovanni Santorelli assistiti dall' avv. Prof. Francesco Saverio Marini e dall' Avv. Giovanni Lazzara;
- per SLC-CGIL nazionale: Giulia Guida;
- per la FISTEL-CISL: Gennaro Musto su delega della struttura nazionale;
- per la UILCOM-UIL nazionale: Roberta Musu;
- sono presenti altresì le strutture territoriali SLC Cgil e Uilcom Uil.

PREMESSO CHE

- a. Stampa Napoli 2015 SRL, con comunicazione del 14 dicembre 2023 - protocollata da questo Ufficio il 21 dicembre 2023 al prot. 4127 - ha richiesto la convocazione al fine di espletare l'esame congiunto di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015 volto a sanare l'istanza presentata dalla società finalizzata ad ottenere il trattamento di cui all'art. 25 bis del D.lgs. 148/2015 per il periodo 23 gennaio 2023-22 novembre 2023 e funzionale, altresì, al riconoscimento delle 7 posizioni con la qualifica di grafico ai sensi della L. 416/81 e dell'art.1 co. 500 L. 160/2019;
- b. conseguentemente, le Parti sono state convocate da questo Ministero in data odierna;
- c. nel corso del presente incontro, il referente della Società ha dichiarato quanto segue:
- In data 20 gennaio 2023, presso la Giunta Regionale della Campania, l'Azienda e le organizzazioni sindacali del comparto di riferimento sottoscrivevano un verbale di accordo per formalizzare l'intesa raggiunta tra le stesse il 12 gennaio 2023, avente ad oggetto il ricorso alla cassa integrazione di cui all'articolo 25-bis del d.lgs. n. 148/2015 della durata di 10 mesi decorrenti dal 23 gennaio 2023 in favore di n. 18 unità lavorative con la qualifica di grafico occupate presso Caivano (NA).
 - Contestualmente, le Parti manifestavano interesse perché venisse riconosciuto a 7 dei 18 lavoratori destinatari del trattamento di cassa integrazione, il beneficio di cui all'articolo 37 della legge n. 416/1981.
 - In data 24 gennaio 2023, l'Azienda inoltra al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Direzione Generale degli ammortizzatori sociali, per il tramite del canale telematico CIGSONLINE, l'istanza per il riconoscimento del trattamento richiesto.
 - In data 8 febbraio 2023, la Direzione Generale degli ammortizzatori sociali adottava il decreto R.0000243 di approvazione del programma di riorganizzazione in presenza di crisi ai sensi dell'articolo 25-bis, comma 3, lettera a) del decreto legislativo n. 148/2015 per il periodo dal 23 gennaio 2023 al 22 novembre 2023. La Direzione Generale, nel medesimo decreto precisava altresì che "L'accertamento di cui al predetto articolo 1 è finalizzato, altresì, al trattamento di pensionamento anticipato, per un numero complessivo di n. 7 lavoratori, prepensionabili nel corso

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro
e delle relazioni industriali

DIVISIONE IV
Via Flaminia, 6 - 00187 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapporlavoro.dlv6@pec.lavoro.gov.it
dgrapporlavorodiv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI

dell'intero periodo di riferimento. Nell'arco di detto periodo l'INPS è tenuto a verificare che non venga superato il sopraindicato contingente di lavoratori destinatari del beneficio.”.

- La Società, avuta notizia, in data 22 novembre 2023, della reiezione da parte dell'Inps di alcune delle 7 domande di prepensionamento presentate, siglava con le rappresentanze sindacali, nello spirito di maggior tutela possibile dell'azienda e dei suoi lavoratori, un atto integrativo del verbale del 20 gennaio 2023, che veniva ratificato presso la Giunta della Regione Campania in data 22 novembre 2023, ove veniva dato atto che "il ricorso alla CIGS, di cui all'esame congiunto del 20.1.2023 citato in premessa è da intendersi finalizzato al prepensionamento, non solo ai sensi dell'art. 37 L. 416/1981 e successive modifiche e integrazioni, ma anche ai sensi dell'art. 1, comma 500 della L. 160/2019, che deroga ai requisiti contributivi di cui all'art. 37, comma 1, lettera a) della L. 416/1981”.
 - Stampa Napoli inoltrava nuovamente al Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione Generale degli ammortizzatori sociali - la documentazione integrativa e riceveva, in data 23 novembre 2023, specifica risposta con la quale la Direzione Generale degli ammortizzatori sociali comunicava alla Società che: "[...] al fine di consentire ai lavoratori l'accesso al beneficio del prepensionamento con almeno 35 anni di anzianità contributiva, l'azienda dovrà "sanare" l'istanza presentata sottoscrivendo l'accordo di Cigs per riorganizzazione aziendale finalizzata anche al pensionamento anticipato ex articolo 37 comma 1 lettera a) della legge 416/81 e sulla base delle previsioni del comma 500 dell'articolo 1 della legge 160 del 27 dicembre 2019, presso la citata direzione generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali.”.
- d. Alla luce di quanto rappresentato innanzi, all'esito dell'incontro odierno, Azienda ed Organizzazioni sindacali, richiamando le intese tra le stesse raggiunte il 12-20 gennaio 2023, confermano di aver fatto ricorso allo strumento della CIGS per riorganizzazione in presenza di crisi, ai sensi dell'articolo 25-bis, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 148/2015 per il periodo dal 23 gennaio 2023 al 22 novembre 2023 finalizzata altresì al prepensionamento di 7 unità lavorative con la qualifica di grafico in forza di quanto previsto dall'articolo 37, comma 1, lettera a), della legge n. 416/1981 e dall'articolo 1, comma 500, della legge n. 160/2019.

VISTO

- ✓ l'articolo 25-bis, comma 3, lettera a) del d.lgs. n. 148/2015;
- ✓ le circolari del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 21 del 22 dicembre 2017, n. 16 del 28 agosto 2017 e n. 5 del 20 febbraio 2018;
- ✓ l'articolo 37, comma 1, lettera a), della legge n. 416/1981;
- ✓ l'articolo 1, comma 500, della legge n. 160/2019;
- ✓ l'articolo 1, comma 141, della legge n. 213/2023.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

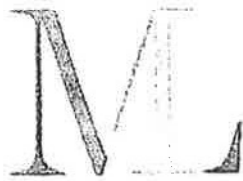
- 1) Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.
- 2) Al fine di sanare l'istanza presentata dalla società Stampa Napoli, come espressamente richiesto dalla Direzione Generale degli ammortizzatori sociali di questo Ministero, le Parti nel confermare le intese del 12 e del 20 gennaio 2023, che hanno condotto all'emanazione del decreto

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro
e delle relazioni industriali

DIVISIONE IV
Via Flavia, 6 - 00187 Roma
Tel. 06.4683.4921

pec: dirapporlavoro.dlv6@pec.lavoro.gov.it
dirapporlavorodlv6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it

PR



MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

autorizzativo n. 243 dell'8 febbraio 2023, ribadiscono che tali accordi erano finalizzati a ricorrere al trattamento di CIGS di cui all'articolo 25-bis del d.lgs. n. 148/2015 nonché al riconoscimento in favore delle 7 unità lavorative con la qualifica di grafico dei benefici di cui all'articolo 1, comma 500, della legge n. 160/2019 e 37 della legge n. 416/1981 sulla base dell'elenco nominativo allegato al presente verbale.

- 3) L'ammissione al beneficio del prepensionamento viene riconosciuta in riferimento al periodo di cassa integrazione autorizzato a far data dal 23 gennaio 2023-22 novembre 2023.
- 4) Le Parti richiamano, altresì, i contenuti dell'intesa del 20 gennaio 2023 per la determinazione delle modalità di fruizione e gestione della cassa integrazione.
- 5) L'azienda si impegna a rinunciare all'azione legale innanzi al Tar del Lazio di cui al ricorso notificato in data 22.01.2024 al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di esame congiunto di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'articolo 24 del d.lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli ammortizzatori sociali per l'espletamento della successiva fase amministrativa di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

STAMPA NAPOLI 2015 SRL

[Handwritten signatures of representatives from STAMPA NAPOLI 2015 SRL]

SLC CGIL

[Handwritten signature for SLC CGIL]

FISTEL CISL

[Handwritten signature for FISTEL CISL]

UILCOM UIL

[Handwritten signature for UILCOM UIL]

[Handwritten signature]

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
Direzione Generale dei rapporti di lavoro
e delle relazioni industriali

DIVISIONE IV
Via Flavia, 6 - 00187 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapporti@lavoro.div6@pec.lavoro.gov.it
dgrapporti@lavoro.div6@lavoro.gov.it
www.lavoro.gov.it