



## **FIRMATO IL CCNL SIAE SI AVVIA UNA NUOVA FASE**

A seguito dei positivi confronti continui, sia in assemblea che nelle riunioni territoriali con i propri iscritti, le scriventi OO.SS. hanno sottoscritto nella mattinata di oggi, 15 dicembre 2023, il nuovo CCNL Siae che recepisce i punti stabiliti nell'ipotesi di accordo sottoscritto lo scorso 4 dicembre.

Si tratta di un contratto innovativo e sperimentale, della durata di 2 anni, che introduce molte novità dal punto di vista organizzativo e ci auguriamo trasformi la Siae in un Ente davvero "Smart".

Ai lavoratori spetta il compito di farlo vivere e di verificarne l'applicazione, secondo gli affidamenti che abbiamo condiviso con i rappresentanti della Società nel corso di questa complessa trattativa.

Un grande supporto arriverà anche dalle due Commissioni paritetiche azienda/sindacati appositamente costituite.

Il lavoro non è finito: nei prossimi mesi dovremo sottoscrivere nuovi accordi per disciplinare l'attività di accertamento, il premio per il personale che effettua attività esterne e il premio di risultato per tutti i dipendenti che sarà erogato nel 2025 (nel 2024 ci saranno ancora i vecchi premi).

Sarà attivo anche il Comitato che valuterà come risolvere eventuali problematiche locali dello smart working e applicare nel dettaglio la smart week.

A giugno 2025 cominceremo la valutazione dell'andamento di questo contratto sperimentale e discuteremo la componente economica che è stata affrontata solo in parte in questo rinnovo, essendo stata perseguita tramite strumenti accessori che hanno portato e porteranno comunque un non trascurabile ristoro economico nelle tasche dei dipendenti Siae.

Nei prossimi giorni faremo apposite sedute di approfondimento con i lavoratori per analizzare nel dettaglio i contenuti del nuovo contratto e rispondere ai dubbi e quesiti che verranno posti.

Qui di seguito la sintesi dei punti maggiormente innovativi introdotti nel nuovo contratto:

- 1) Una Tantum di 1.150.00 euro (per ognuno di noi: circa 600 euro netti oppure circa 1.180 euro sul welfare: seguiranno indicazioni per scegliere questa seconda opzione);
- 2) Welfare (1.000 euro annui a dipendente);
- 3) mantenimento degli attuali automatismi tabellari per tutti i dipendenti, anche quelli già inquadrati nella fascia economica terminale della propria area, fino ad oggi bloccati che avranno un incremento del +1,125% da gennaio 2024;
- 4) Buoni Pasto (per un importo 6,50 euro, assicurati ogni giorno di servizio, indipendentemente dal tempo di lavoro, anche in smart working);
- 5) Orario 7h 12' tutti i giorni (se non si sceglie la smart week) con flessibilità in entrata 8:00 – 9:30, pausa pranzo obbligatoria (min 15 minuti dalle 13:00 alle 15:00);
- 6) Smart Working (10gg al mese in DG / 2gg a settimana sul Territorio con due fasce di connessione/reperibilità per un totale di 4 ore giornaliere: 10:30-13:00 / 14:30-16:00 dal lunedì al giovedì e 10:00-13:00 / 14:30-15:30 il venerdì);
- 7) Smart Week (lavoro su 4gg su base volontaria);
- 8) Possibilità di prendere Permessi automaticamente autorizzati a partire dalle 13.30;
- 9) Permessi senza recupero portati da 12 a 20 ore annue, con mantenimento dei permessi da recuperare in misura di 36 ore annue;
- 10) revisione dell'orario e delle indennità di Turno, applicabili e remunerabili solo in presenza, perché in smart working non si effettuano turni (il buono pasto sarà comunque sempre riconosciuto anche ai turnisti);
- 11) pagamento del turno serale effettuato in smart working;
- 12) adeguamento dell'indennità di Reperibilità a 30 euro (attualmente 12 euro);
- 13) allineamento dei premi per i Funzionari fino ad un massimo del 20% (attualmente 15%);
- 14) adeguamento del premio della polizza sanitaria sino al raggiungimento di € 1.200 a dipendente, con incremento delle coperture previste.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UIL PA

FNC UGL COMUNICAZIONI

Roma, 15 dicembre 2023