

VERBALE DI ACCORDO
(Artt. 24 e 4 Legge n. 223/91)

Addì 6 settembre 2023, in video conferenza,

TRA

La Soc. Business Solutions Italia s.r.l., assistita da Unindustria Roma

E

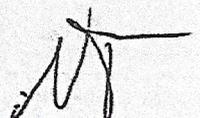
La SLC CGIL, la FISTEL CISL e la UILCOM UIL unitamente alle RSA

Premesso che:

- Nel corso dell'incontro odierno ha avuto luogo l'esame congiunto previsto dall'art. 4 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e relativo alla procedura di licenziamento per riduzione di personale, instaurata dalla Business Solutions Italia s.r.l., nei confronti di 9 lavoratori strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.
- Nel corso dell'odierno incontro sono state approfondite le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza di personale ed è stata verificata la possibilità di ricorrere a misure sociali di accompagnamento, come previsto dal comma 5 del citato art. 4 della legge 223/91, con le modifiche apportate dal D. Lgs. n. 151/97.
- La Business Solutions Italia s.r.l., pertanto, trovandosi nella impossibilità di adottare soluzioni alternative, ha confermato la imprescindibile esigenza di provvedere al licenziamento per riduzione di personale, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge n. 223 del 1991, dei lavoratori strutturalmente in esubero.
- Le Organizzazioni Sindacali hanno invitato l'Azienda ad esaminare possibili soluzioni volte a ridurre l'impatto sociale dell'attuazione del provvedimento.

Tutto ciò premesso, a conclusione della riunione odierna e dell'esame congiunto è stato raggiunto fra le Parti il seguente accordo:

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. La Business Solutions Italia s.r.l. procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro di 9 lavoratori, nell'ambito dei profili di cui all'avvio della procedura che si



intendono qui richiamati e sulla base di un programma graduale da concludere entro il 15 ottobre 2023.

3. Le Parti concordano di individuare il personale, con il quale procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle esigenze tecnico organizzative e produttive, come segue:

- lavoratori che non si oppongano alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Le Parti concordano, ai sensi dell'art 5, comma 1, della legge n. 223 del 1991, che i criteri su individuati devono intendersi sostitutivi di quelli previsti dall'art. 5 della citata legge.

4. Nei confronti dei lavoratori che accetteranno la risoluzione del rapporto di lavoro mediante la sottoscrizione di verbali di conciliazione ai sensi degli articoli 410 e 411 c.p.c. saranno corrisposti importi a titolo di incentivazione all'esodo e di transazione generale novativa come da separate intese.

Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un approfondito confronto e esame informativo in ordine alla situazione aziendale e agli esuberi e, pertanto, con la sottoscrizione del presente accordo si ritengono anche sanati eventuali vizi ad ogni effetto di legge della comunicazione di avvio della procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, par. 45) della legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed esaurito a tutti gli effetti la procedura di licenziamento per riduzione di personale, instaurata ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 dalla Business Solutions Italia s.r.l. con lettera del 6 settembre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

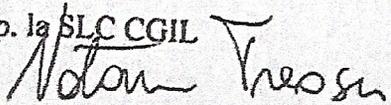
p. UNINDUSTRIA Roma



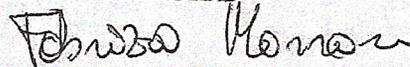
p. BUSINESS SOLUTIONS ITALIA S.R.L.



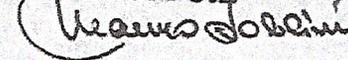
p. la SLIC CGIL



p. la FISTEL CISL



p. la UILCOM UIL



p. la RSA