

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio 2023 si sono incontrate

Tiscali Italia S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL unitamente alle rappresentanze territoriali e aziendali

premessi che:

- Il settore delle TELCO si conferma essere caratterizzato da forti discontinuità dovute al crescente impatto dell'innovazione tecnologica sul ciclo di vita dei prodotti e dei servizi unitamente al permanere di una fortissima concorrenza che, scaricandosi sui prezzi finali, erode costantemente la marginalità e più in generale la capacità di generazione dei ricavi per tutto il comparto industriale;
- l'Azienda nella presentazione delle linee guida del piano industriale di Tiscali Italia S.p.A. ha ribadito la volontà di ricercare tutte le misure utili a conciliare la necessità di contenere il costo del lavoro con l'intento di continuare a salvaguardare i livelli occupazionali e retributivi.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

### PERMESSI ROL ED EX FESTIVITA' RESIDUI

A parziale modifica di quanto stabilito nel medesimo punto nell'accordo del 4 marzo 2022, le Parti concordano che i Permessi Ex Festività e i ROL non goduti alla data del 31 dicembre 2022, non saranno monetizzabili, né rientreranno nel computo di alcun istituto contrattuale e nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto. Purtuttavia tali permessi rimarranno nella disponibilità dei lavoratori fino al 31 dicembre 2026, termine entro il quale detti residui dovranno essere completamente fruiti.

A tal fine l'Azienda conferma l'impegno a facilitare la fruizione dei permessi entro il periodo indicato.

Resta inteso altresì che, dopo tale data, eventuali permessi residui non saranno più nella disponibilità del lavoratore.

Relativamente ai Permessi Ex Festività maturati ed eventualmente non goduti alla data del 31 dicembre 2023, 2024, 2025, 2026, fermo restando che anch'essi non saranno monetizzabili, né rientreranno nel computo di alcun istituto contrattuale e nella base di calcolo del trattamento di fine rapporto, si concorda che l'azienda ne disporrà la fruizione d'ufficio entro l'anno successivo alla maturazione.



**FERIE RESIDUE**

Le parti concordano che, in aggiunta alla completa fruizione della spettanza di ferie relative all'anno corrente così come disciplinato nell'accordo del 4 marzo 2022, dovranno essere tempestivamente fruiti i residui di ferie maturati alla data del 31 dicembre 2022 all'interno del rapporto diretto tra capo e collaboratore.

\*\*\*\*\*

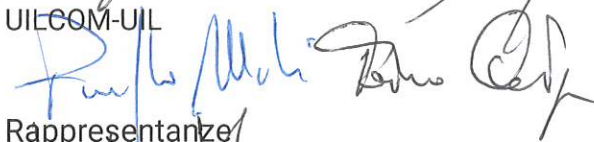
A fronte di eventuali criticità legate all'avanzamento della fruizione degli istituti di cui sopra, le parti concordano di incontrarsi, se richiesto anche a livello aziendale, entro il primo semestre di ciascun anno di vigenza del presente accordo per definire modalità più stringenti sul relativo piano di smaltimento,

Letto, confermato e sottoscritto

 Tiscali Italia S.p.a.  Siveco spa

SLC-CGIL  


FISTEL-CISL  


UILCOM-UIL  


Rappresentanze  
