

Addendum al verbale d'Accordo del 25 luglio 2023 tra Tiscali Italia S.p.A. e le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL unitamente alle rappresentanze territoriali e aziendali.

Con riferimento al verbale di Accordo stipulato in data odierna relativo al piano di esodi incentivati a valere per il periodo gennaio 2024/maggio 2024 per il personale di Tiscali Italia S.p.A., di cui il presente e richiamato addendum è parte integrante, la Società si impegna a corrispondere a tutti i lavoratori che avranno manifestato formalmente l'intenzione di non opporsi al licenziamento alle condizioni previste dal menzionato verbale d'accordo, una somma lorda di incentivazione all'esodo e di transazione generale e novativa secondo il seguente piano:

- 24 mensilità nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga entro il 31 gennaio 2024; a tal fine la relativa manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 20 settembre 2023;
- 22 mensilità nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga entro il 28 febbraio 2024; a tal fine la relativa manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 20 ottobre 2023;
- 20 mensilità nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga entro il 31 marzo 2024; a tal fine la relativa manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 20 novembre 2023;
- 18 mensilità nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga entro il 30 aprile 2024; a tal fine la relativa manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 20 dicembre 2023;
- 16 mensilità nel caso in cui la risoluzione del rapporto di lavoro avvenga entro il 31 maggio 2024; a tal fine la relativa manifestazione di interesse all'esodo dovrà pervenire entro il 20 gennaio 2024.

Tale incentivo, il cui ammontare è comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso, sarà corrisposto in due tranches di pari importo, di cui la prima sarà erogata a far data dalle competenze economiche del mese immediatamente successivo a quello di uscita, la seconda sarà erogata con le competenze economiche del terzo mese dall'uscita.

L'Azienda assicurerà ai lavoratori che alla data di cessazione del rapporto di lavoro abbiano compiuto i 50 anni di età, un'incentivazione all'esodo secondo la forma e i contenuti definiti nell'addendum al presente accordo, da considerare parte integrante dello stesso. L'azienda, a fronte di sue discrezionali valutazioni su particolari situazioni organizzative e gestionali, si riserva la possibilità di valutare in casi puntuali l'opportunità di estendere il presente accordo anche a lavoratori di età inferiore ai 50 anni.

Il presente allegato costituisce un corpo unico ed inscindibile con la sopracitata intesa raggiunta in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

Tiscali Italia S.p.A.

SLC- CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Rappresentanza