

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 luglio si sono incontrate

Tiscali Italia S.p.A., anche in rappresentanza di Veesible s.r.l.

e

le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, Fistel-CISL, Uilcom-UIL unitamente alle rappresentanze territoriali e aziendali,

premessi che:

- il presente accordo conferma la volontà delle Parti di valorizzare il sistema delle Relazioni Industriali quale strumento di lavoro centrale per definire le migliori sintesi per la composizione degli interessi aziendali e dei lavoratori di Tiscali Italia S.p.A.;
- le Parti intendono promuovere un progetto di Welfare che costituisca la migliore sintesi tra le diverse esigenze dei lavoratori confluiti nella nuova azienda all'esito della fusione tra Tiscali Italia S.p.A. e Linkem Retail e allo stesso tempo ricercare soluzioni orientate a facilitare la conciliazione tra i tempi di lavoro e la vita personale in linea con le esigenze organizzative.

Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue:

le premesse formano parte integrante della presente intesa.

- **EGR:** Le parti concordano, tenuto conto della complessa situazione aziendale, che per l'anno 2024 non troverà applicazione quanto previsto all'art. 56 del CCNL vigente.
- **Permessi inserimento scolastico:** al padre o alla madre (in alternativa e non cumulabili ove entrambi dipendenti), saranno riconosciute 10 ore di permesso retribuito per garantire l'inserimento del figlio all'asilo nido e 10 ore di permesso retribuito per garantire l'inserimento del figlio alla scuola materna. Tali permessi dovranno essere supportati da un attestato dell'asilo e/o della scuola materna riportante la data di primo inserimento e saranno da fruire entro il primo mese dall'evento. Tali permessi non rientrano nel computo di alcun istituto contrattuale e nella base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto e non saranno in alcun modo monetizzabili.
- **Congedo parentale ad ore:** sarà consentita la possibilità di fruizione del congedo parentale su base oraria per un periodo minimo di un'ora e multipli di ora.






















- **Permessi esigenze personali:** sarà riconosciuta 1 giornata, fruibile anche ad ore, di permesso retribuito pro capite in ragione di anno per esigenze varie a ciascun dipendente. Tali permessi non rientrano nel computo di alcun istituto contrattuale e nella base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto e dovranno essere goduti nell'anno di competenza e non saranno in alcun modo monetizzabili.
- **Permessi visite specialistiche:** saranno riconosciute 8 ore di permesso retribuito pro capite in ragione di anno per visite mediche specialistiche, analisi cliniche, cure mediche e fisioterapiche. La assenza dal servizio dovrà essere comunicata con un preavviso di almeno 24 ore e successivamente coperta con l'attestazione del medico/struttura riportante l'orario di inizio e fine prestazione. Tali permessi non rientrano nel computo di alcun istituto contrattuale e nella base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto, dovranno essere goduti nell'anno di competenza e non saranno in alcun modo monetizzabili.
- **Part-time temporanei:** a tutto il personale che ne faccia richiesta potrà essere concesso, per ragioni personali, previa valutazione organizzativa/gestionale, un periodo di part time per un minimo di 6 mesi, rinnovabile di ulteriori 6 mesi nel periodo di vigenza del presente accordo.
- **Aspettativa non retribuita:** nel rispetto dei principi generali di legge e di contratto potrà essere concesso per ragioni personali, previa valutazione organizzativa/gestionale, un periodo di aspettativa non retribuita per un massimo di 6 mesi, rinnovabile di ulteriori 6 mesi nel periodo di vigenza del presente accordo a tutto il personale che abbia almeno 5 anni di anzianità di servizio. Gli interessati dovranno fruire preventivamente di tutte le spettanze di ferie e di permessi maturati alla data di inizio dell'evento.
- **Assistenza Sanitaria Integrativa:** con riferimento alla previsione dell'art. 55 del CCNL TLC, viene riconosciuto il contributo per l'Assistenza Sanitaria Integrativa pari a € 120,00 a carico dell'Azienda. Sarà possibile aderire su base volontaria al pacchetto specifico previsto per Tiscali Italia da Unisalute con una quota aggiuntiva annuale pari a €30,00 a carico del lavoratore.
- **Mindwork - servizio di e-counseling psicologico:** saranno riconosciuti 8 incontri gratuiti all'anno per ciascun dipendente attraverso una piattaforma dedicata individuata dall'Azienda. Nel caso in cui gli incontri si svolgano all'interno dell'orario di lavoro, l'assenza dovrà essere giustificata con una richiesta di Permesso ex Festività o ROL, se ancora disponibili.

**Contributo economico beni e servizi:** L'Azienda renderà disponibile entro il 31 ottobre 2023 un credito welfare del valore di € 260, 00 a tutti i lavoratori in servizio alla data di erogazione di detto credito ad eccezione dei lavoratori Linkem in forza alla data del 31 luglio 2022 e del personale interessato da specifici piani individuali annuali di incentivazione manageriali o commerciali. Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, il valore del contributo sarà commisurato proporzionalmente alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni di regime di orario nel corso dell'anno assunto a riferimento.

L'Azienda renderà disponibile entro il 31 luglio 2024, un credito welfare pari a € 300, 00 sotto forma di beni e servizi a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro disciplinato dal CCNL TLC, che abbia superato il periodo di prova e sia in servizio alla data di erogazione di detto contributo, con esclusione del personale interessato da specifici piani individuali annuali di incentivazione manageriali o commerciali.

Nei confronti del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in via del tutto eccezionale e non ripetibile, il valore del contributo sarà commisurato proporzionalmente

*Plus*

*@*

*B*

*GP*

*AM*

*do* *mc*

alla durata effettiva della prestazione lavorativa, tenendo conto anche di eventuali variazioni di regime di orario nel corso dell'anno assunto a riferimento, maggiorato del 15%.  
I lavoratori dovranno destinare tale contributo all'acquisto di beni e servizi all'interno di una piattaforma individuata dall'azienda, entro il limite previsto dall'art.51 DPR 91/86 e successive modifiche.

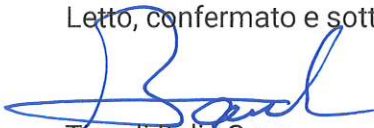
Le Parti concordano di incontrarsi entro il primo semestre del 2024 per verificare se, a fronte di mutate situazioni economiche/finanziarie aziendali, si possa dare corso alla definizione del Premio di Risultato alternativo al credito welfare nei termini concordati.

Un apposito incontro a livello aziendale da tenersi entro il mese di ottobre 2023 avrà ad oggetto l'illustrazione del funzionamento della piattaforma e dei servizi inerenti.

\*\*\*\*\*

Il presente accordo avrà vigenza, dalla data di sottoscrizione dello stesso alla data del 31 dicembre 2026 ad eccezione del paragrafo relativo al Contributo economico beni e servizi.

Letto, confermato e sottoscritto.

  
Tiscali Italia S.p.a. *Esposito*

SLC-CGIL  


FISTEL-CISL  


UILCOM-UIL  


Rappresentanze  
