

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 luglio 2023, in Roma,

Premesso che:

tra

Noovle S.p.A. Società Benefit (già Noovle S.p.A., di seguito anche “*la Società*”) nelle persone di Daniela Casale e Mariano Fraioli

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di Noovle S.p.A. Società Benefit

- la Società ha sottoscritto il 5 agosto 2022 un Contratto di Espansione di Gruppo ai sensi dell’art.41 D.Lgs. n. 148/2015 che prevede un articolato programma di interventi fino al 29 febbraio 2024;
- il predetto Contratto di Espansione ha previsto un piano di accompagnamento alla pensione per n. 26 lavoratori della *Società* - con uscite programmate al 30 novembre 2022, al 30 giugno 2023 e al 30 novembre 2023 - cui è funzionalmente collegato un piano di assunzioni idoneo a garantire il *turnover* generazionale e di competenze quale elemento determinante e qualificante del contratto stesso;
- i contingenti programmati per le finestre di uscita dei lavoratori per l’accesso allo scivolo pensionistico sono stati solo parzialmente saturati;
- l’art.25 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 ha disposto che «*Fino al 31 dicembre 2023, per consentire la piena attuazione dei piani di rilancio dei gruppi di imprese che occupano più di 1.000 dipendenti, per i contratti di espansione di Gruppo stipulati entro il 31 dicembre 2022 e non ancora conclusi, è possibile, con accordo integrativo in sede ministeriale, rimodulare le cessazioni dei rapporti di lavoro di cui al comma 5-bis, entro un arco temporale di 12 mesi successivi al termine originario del contratto di espansione. Restano fermi in ogni caso l’impegno di spesa complessivo e il numero massimo di lavoratori ammessi alle misure di cui al comma 5-bis, previsti nell’originario contratto di espansione*»;
- le Parti ritengono essenziale ai fini della piena attuazione dell’accordo Cde 5 agosto 2022 e, in particolare, della realizzazione del previsto *turnover* generazionale e di competenze, completare il piano di accompagnamenti alla pensione e il correlato piano di assunzioni;
- alla data del 30 giugno 2023 - nel rispetto del piano complessivo di cessazioni di cui all’art. 41, comma 5 bis, D.Lgs. n. 148/2015 previsto nel Contratto di Espansione - è intervenuta per la Società la cessazione di 14 rapporti di lavoro per accesso allo scivolo pensionistico;
- le Parti assumono pertanto l’impegno di stipulare in sede governativa, successivamente alla firma della presente intesa e unitamente all’accordo già sottoscritto per TIM S.p.A. in data 6 luglio 2023, un accordo integrativo al Contratto di Espansione di Gruppo stipulato in sede governativa il 5 agosto 2022, nell’ottica di rimodulare - nel numero massimo previsto dal predetto Contratto di Espansione - le uscite previste per l’accesso allo scivolo pensionistico per TIM S.p.A. e Noovle S.p.A. Società Benefit a beneficio delle persone che entro il 28 febbraio 2025 si trovino a non più di 60 mesi dalla decorrenza della pensione.

Tutto quanto sopra premesso si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le Parti si danno atto reciprocamente che le misure previste nel Contratto di Espansione di cui alla premessa si stanno sviluppando secondo il relativo programma;

3. le Parti, dandosi atto reciprocamente che alla data del 30 giugno 2023 è intervenuta la cessazione di n.14 rapporti di lavoro per accesso allo scivolo pensionistico di cui all'art. 41, comma 5-bis D.Lgs. n. 148/2015, convengono di rimodulare le rimanenti cessazioni dei rapporti di lavoro previste dall'originario piano nei termini indicati nella tabella seguente:

Società	n. complessivo lavoratori	30/11/2022 ^(*)	30/06/2023 ^(*)	30/11/2023	29/02/2024	28/02/2025
Noovle S.p.A. Società Benefit	26	6	8	6	3	3

^(*) dato definitivo cessazioni già intervenute

4. A seguito della rimodulazione delle rimanenti cessazioni di cui al punto che precede, anche nei confronti di quei lavoratori che maturino tra il 1°dicembre 2023 e il 29 febbraio 2024, i requisiti previsti per l'accesso al programma di esodo, di cui al comma 5bis, art. 41, D.Lgs. n. 148/2015, sarà applicata una riduzione oraria fino al 100% dell'orario di lavoro, così come previsto al comma 7, art. 41, D.Lgs. n. 148/2015;
5. fatta salva la rimodulazione delle cessazioni connesse allo scivolo pensionistico di cui al punto 3 che precede e del correlato piano assunzionale da completare entro il 31 maggio 2025, nonché la riduzione oraria fino al 100% dell'orario di lavoro di cui al precedente punto 4, le Parti confermano integralmente quanto convenuto nell'originario contratto di espansione del 5 agosto 2022;
6. l'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa dell'integrazione al Contratto di Espansione.

Sottoscritto in via telematica

Noovle S.p.A. Società Benefit

SLC CGIL
FISTEL CISL
RSU di Noovle S.p.A. Società Benefit

UILCOM UIL
UGL Telecomunicazioni

ACCORDO NOOVLE DEL 13 LUGLIO 2023

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
GIANLUCA CARLINI	X	
DANILO FAGGIOLINO	X	
EZIO BUFOLI	X	