

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 31 luglio 2023

tra

TI Trust Technologies S.r.l.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di TI Trust Technologies

premesso che

- Il 19 luglio 2023 è stato siglato l'Accordo che ha prorogato per l'anno 2023 (con vigenza dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023) la struttura e il meccanismo di funzionamento del Premio di Risultato definito con l'accordo del 18 luglio 2019 valido per TIM e le aziende del Gruppo che applicano il CCNL/TLC;
- il citato Accordo rinvia a livello aziendale la definizione dei valori economici di riferimento del Premio;
- la presente intesa recepisce integralmente i contenuti dell'Accordo sopra citato;

si conviene che

i valori economici di riferimento del Premio di Risultato di TI Trust Technologies S.r.l., validi per il 2023, sono riportati nella seguente tabella:

Anno 2023

			OBIETTIVI		
		Importo Target	TIM Group EBITDA	TIM Group Service Revenues	Customer Satisfaction Index
Scala Parametrica	Livello		Gate		
			40%	40%	20%
148,24	LIV.7Q	€ 1.628,90	€ 651,56	€ 651,56	€ 325,78
142,82	LIV.7	€ 1.569,33	€ 627,73	€ 627,73	€ 313,87
140,47	LIV.6	€ 1.543,50	€ 617,40	€ 617,40	€ 308,70
131,96	LIV.5S	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
131,96	LIV.5	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
126,83	LIV.4	€ 1.393,63	€ 557,45	€ 557,45	€ 278,73
115,98	LIV.3	€ 1.274,40	€ 509,76	€ 509,76	€ 254,88
101,76	LIV.2	€ 1.118,15	€ 447,26	€ 447,26	€ 223,63
100,00	LIV.1	€ 1.098,82	€ 439,53	€ 439,53	€ 219,76

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

per TI Trust Technologies S.r.l.

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UILCOM UIL

per UGL Telecomunicazioni

per la RSU TI Trust Technologies

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
Baldesi Aldo	X	
Di Cicco Alessandro	X	