

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 31 luglio 2023

tra

Telecom Italia Sparkle S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU di Telecom Italia Sparkle

premesso che

- Il 19 luglio 2023 è stato siglato l'Accordo che ha prorogato per l'anno 2023 (con vigenza dal 1 gennaio al 31 dicembre 2023) la struttura e il meccanismo di funzionamento del Premio di Risultato definito con l'accordo del 18 luglio 2019 valido per TIM e le aziende del Gruppo che applicano il CCNL/TLC;
- il citato Accordo rinvia a livello aziendale la definizione dei valori economici di riferimento del Premio;
- la presente intesa recepisce integralmente i contenuti dell'Accordo sopra citato;

si conviene che

i valori economici di riferimento del Premio di Risultato di Telecom Italia Sparkle S.p.A., validi per il 2023, sono riportati nella seguente tabella:

Anno 2023

			OBIETTIVI		
			TIM Group EBITDA	TIM Group Service Revenues	Customer Satisfaction Index di Sparkle
<i>Scala Parametrica</i>	Livello	Importo Target	Gate		
			40%	40%	20%
148,24	LIV.7Q	€ 1.628,90	€ 651,56	€ 651,56	€ 325,78
142,82	LIV.7	€ 1.569,33	€ 627,73	€ 627,73	€ 313,87
140,47	LIV.6	€ 1.543,50	€ 617,40	€ 617,40	€ 308,70
131,96	LIV.5S	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
131,96	LIV.5	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
126,83	LIV.4	€ 1.393,63	€ 557,45	€ 557,45	€ 278,73
115,98	LIV.3	€ 1.274,40	€ 509,76	€ 509,76	€ 254,88
101,76	LIV.2	€ 1.118,15	€ 447,26	€ 447,26	€ 223,63
100,00	LIV.1	€ 1.098,82	€ 439,53	€ 439,53	€ 219,76

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

per Telecom Italia Sparkle S.p.A.

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UILCOM UIL

per UGL Telecomunicazioni

per le RSU Telecom Italia Sparkle

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UILCom-UIL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	

RSU	FAVOREVOLE	CONTRARIO
Ferretti Antonio	X	
Di Vico Fabio	X	
Adamo Teresa	X	
Bruti Marco	X	
Castorina Alessandro	X	
Tarantino Tommaso	X	
Marazia Gianfranco	X	