

## Verbale di Accordo

Il giorno 30 marzo 2023, si sono incontrate a mezzo modalità presenza/video conferenza:

- Il Direttore del personale di **System House** (di seguito anche “*Azienda*”), Sarah Nuzzo e l’Account HR Giorgia Fago;

- Le **Segreterie Nazionali di**

**SLC CGIL**, rappresentata da Daniele Carchidi;

**FISTEL CISL**, rappresentata da Gianfranco Laporta

**UILCOM UIL**, rappresentata da Alessandro Mannavola;

**UGL Telecomunicazioni**, rappresentata da Marcello Fazio;

Le **Segreterie territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni**, le **RSU/RSA dei vari siti produttivi**;

- di seguito Congiuntamente indicate come “*Parti*”;

- Le medesime Parti

**Premesso che:**

- a) le parti in data odierna hanno sottoscritto un accordo integrativo aziendale, nel quale si è concordato, tra le ulteriori tematiche strettamente correlate all’organizzazione del lavoro, un Premio Di Risultato (PDR);
- b) Il primo periodo preso in considerazione per il suddetto PDR sarà dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024, con erogazione nel mese di aprile 2025;
- c) Nell’anno 2022, con accordo sottoscritto tra le Parti, si è introdotta la possibilità su base volontaria della conversione in welfare dell’EGR, con alta percentuale di adesione tra i lavoratori;

In relazione all’EGR 2022 che sarà corrisposto nell’anno 2023, le parti condividono quanto segue:

Su base esclusivamente volontaria le lavoratrici ed i lavoratori potranno optare per conversione in welfare secondo quanto previsto dalla normativa vigente (art. 1 comma 184 L. 208/15) optando per una delle seguenti modalità di riconoscimento.

- a) Corresponsione integrale in welfare, non soggetta ad alcuna ritenuta previdenziale e fiscale, secondo la seguente suddivisione:
  - ❖ 250 euro per full time;
  - ❖ 235 euro per part time 90%;
  - ❖ 215 euro per part time 82,5%;
  - ❖ 210 euro per part time 80%;
  - ❖ 200 euro per part time 75%;
  - ❖ 165 euro per part time 62,5%;
  - ❖ 160 euro per part time 60%;
  - ❖ 150 euro per part time 50%.



Con elargizione a mezzo buono spesa, in una unica soluzione prevista per il mese di Maggio 2023. Per i contratti a percentuale oraria non indicati nella suddetta tabella, si procederà a ripartizione con arrotondamento alla cifra superiore.

b) Corresponsione economica:

260 euro lorde per FTE; detto importo sarà riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in funzione del normale orario di lavoro, con pagamento in 2 rate: 50% competenze Giugno 2023 e 50% competenze settembre 2023.

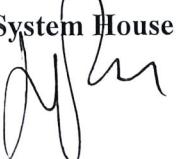
In entrambi i casi l'importo sarà corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di servizio prestati dal lavoratore in System House nel corso del 2022. La prestazione di lavoro superiore a 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Tale importo è escluso dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto ed è stato quantificato considerando in esso anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi, comprensivo degli stessi.

L'azienda a breve renderà note le modalità per comunicare la scelta volontaria del buono welfare e relative modalità di erogazione. Entro e non oltre il 26 aprile 2023 i lavoratori interessati a tale modalità dovranno comunicare all'azienda l'adesione a tale corresponsione.

Si intenda tale accordo sperimentale e strettamente correlato all'annualità in corso.

**Letto, approvato e convalidato in via telematica.**

System House  


SLC CGIL



FISTEL CISL



UILCOM UIL

UGL Telecomunicazioni