

## VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE

In data 30 marzo 2023, si sono incontrate in modalità telematica e in presenza, la System House S.r.l., (da qui in poi: “la Società”), in persona del Direttore HR dott.ssa Sarah Nuzzo;

e

le Organizzazioni Sindacali nazionali, di seguito unitamente indicate “OO.SS.”, e precisamente:

- la SLC CGIL, rappresentata dal sig. Daniele Carchidi;
- la FISTEL CISL, rappresentata dal sig. Gianfranco Laporta;
- la UILCOM UIL, rappresentata dal sig. Alessandro Mannavola;
- la UGL TELECOMUNICAZIONI, rappresentata dal sig. Marcello Fazio;

E le Segreterie Territoriali e le RSU/RSA Aziendali nel prosieguo anche indicati congiuntamente le “Parti”;

premessi che

1. tra le misure suggerite dal Governo attraverso diversi DPCM il lavoro agile semplificato ha dato la possibilità di operare in regime da remoto per oltre due anni;
2. le Parti, in data 23 marzo 2020 hanno sottoscritto un Accordo Quadro, al fine di garantire il massimo rispetto delle disposizioni sanitarie vigenti con il prioritario e duplice obiettivo di salvaguardare la sicurezza e la salute di tutti i lavoratori per la prosecuzione delle attività produttive.
3. Le parti, altresì, nel corso di diversi incontri, tenuti nel corso di questo biennio, hanno condiviso l'opportunità di rendere il lavoro agile una componente strutturale dell'organizzazione del lavoro futura, confermando la volontà di inserirlo all'interno dell'integrativo aziendale per la System House, in corso di trattativa;
4. la procedura semplificata di comunicazione telematica dello smart working per i lavoratori del settore privato, senza la necessità di sottoscrizione dell'accordo individuale scadrà il 31 marzo 2023 ed in attesa dell'eventuale introduzione di norme



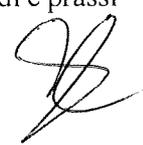
che possano ulteriormente prorogare la procedura emergenziale semplificata, o che introducano una diversificata e strutturale disciplina dello smart working

**Tutto ciò premesso:**

in ragione di quanto sopra nelle more della definizione del tema nell'ambito della contrattazione collettiva aziendale in corso, le Parti concordano sull'opportunità, seppur in forma transitoria, di proseguire sino al 30 giugno 2023 con l'attuale prassi in essere in materia di lavoro agile, come concordato e discusso in fase di confronto, con l'utilizzo dell'Accordo Individuale già condiviso con le OO.SS. ed i lavoratori ad agosto u.s. e secondo le modalità concordate con Accordo Sindacale del 4 agosto 2022, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto, di cui il testo dell'Accordo Individuale è parte integrante.

Pertanto le parti – nel richiamare espressamente tutte le pregresse concertazioni, Protocolli ed informative adottati a livello aziendale, in data 31 marzo 2023 hanno sottoscritto un accordo strutturale che regola il lavoro agile, definendolo una “nuova” normalità, attraverso un modello ibrido dell'organizzazione del lavoro, nella quale le prestazioni di lavoro rese in presenza si alterneranno con giornate di lavoro rese in modalità agile, che sarà applicato nel momento in cui cesseranno per norma di legge specifiche misure temporanee per particolari categorie di lavoratori ad oggi previste (in ultimo la L. 24 febbraio 2023, n. 14, art 9, comma 4 ter).

In coerenza con l'attuale modello organizzativo condiviso tra le Parti, sarà garantita per il periodo indicato, una alternanza tra attività lavorativa svolta in presenza e da remoto in continuità con quanto sin qui praticato e concordato con le OO.SS. ed i singoli lavoratori, come pure per quanto riguarda la necessità di rientro in sede per problematiche di natura straordinaria (quali a titolo esemplificativo mancanza di connettività o fermo sistemi, necessità di formazione, avvio nuove attività ed altro) si farà riferimento agli accordi e prassi in essere.



La System House S.r.l., al fine di uniformarsi alla normativa vigente, regolamenterà individualmente il lavoro agile, tramite la stipula di accordo individuale, già condiviso con le OO.SS.; accordo che si allega al presente verbale, sì da costituirne parte integrante e costitutiva, anche per le relative condizioni di dettaglio ivi pattuite.

Le Parti convengono altresì, che ove dovessero sopraggiungere interventi normativi in relazione alla materia disciplinata dal presente Accordo, il presente accordo si intende prorogato sino al termine delle misure emergenziali e/o di legge.

Si allega al presente verbale l'accordo individuale di lavoro agile.

System House S.r.l. - Sarah Nuzzo



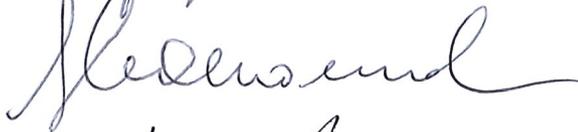
SLC CGIL - Daniele Carchidi



FISTEL CISL - Gianfranco Laporta



UILCOM UIL - Alessandro Mannavola



UGL TELECOMUNICAZIONI - Marcello Fazio

