

## VERBALE DI ACCORDO PER LA RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO PER ACCESSO AL FONDO NUOVE COMPETENZE

Il giorno 27/12/2022 in remoto si sono riuniti:

L'azienda Ennova spa, Rappresentata da Marina Zamparini e Barbara Della Notte

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle RSU/RSA di Ennova S.p.A. (di seguito "le Organizzazioni Sindacali"; la Società e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente "le Parti")

### VISTI

- **l'Art. 11-ter, del Decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146;**
- **il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze, del 22 settembre 2022**, sottoscritto in data 3 novembre 2022, attuativo del citato articolo l'art. 11-ter del decreto-legge 21 ottobre 2021, n.146;
- **l'Avviso pubblico Fondo Nuove Competenze 2022 di A.N.P.A.L.** approvato con decreto del Commissario straordinario nr. 320 del 10 novembre 2022 e pubblicato sul sito istituzionale dell'A.N.P.A.L. in data 11 novembre 2022 e successive modifiche

### PREMESSO CHE:

- a) l'azienda Ennova spa opera nel settore delle Telecomunicazione e svolge attività di assistenza clienti, proponendo servizi BPO (Business Process Outsourcing) di nuova generazione;
- b) l'azienda applica il CCNL TLC ha attualmente un totale di n. 703 dipendenti;
- c) l'azienda è iscritta all'associazione datoriale Asstel.
- d) a fronte delle innovazioni organizzative, tecnologiche e di processo introdotte in risposta alle mutate esigenze dell'impresa, risulta essenziale adeguare le competenze interne all'azienda, attuando piani formativi fortemente incentrati sull'acquisizione di conoscenze in ambito tecnologico e digitale, con particolare riferimento alla gestione delle attività lavorative in modalità agile e all'utilizzo di nuovi strumenti di lavoro.
- e) l'azienda intende rimodulare l'orario di lavoro per attivare percorsi di formazione e di aggiornamento professionale e di avvalersi delle risorse previste dal Fondo Nuove Competenze.
- f) l'azienda non intende applicare una riduzione del normale orario di lavoro, di cui all'art. 3 del decreto legislativo n. 66 del 2003, a parità di retribuzione complessiva, anche di natura sperimentale che operi per almeno un triennio in favore di tutti i lavoratori dell'azienda.

### TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI, DOPO APPROFONDITA DISCUSSIONE, CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. l'azienda ha definito i propri fabbisogni formativi per l'accrescimento delle professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica negli ambiti individuati tra i seguenti (art. 3, co. 1, lett. Da a) a f) del decreto interministeriale 22 settembre 2022);
2. l'azienda ha inoltre deciso di adottare il progetto formativo che viene allegato al presente accordo; il progetto formativo definisce i contenuti, la durata e le modalità di erogazione dei percorsi formativi;
3. la rimodulazione dell'orario di lavoro avverrà in concomitanza con il calendario del percorso formativo previsto dal progetto allegato e potrà pertanto subire variazioni in funzione delle modifiche delle attività didattiche.

4. Il progetto formativo sarà erogato tramite W- Academy, organismo di formazione accreditato presso la regione Marche.
5. la rimodulazione dell'orario di lavoro e la formazione interesserà i lavoratori indicati nel prospetto allegato, per un totale di 244 dipendenti;
6. il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo rispetterà il limite minimo delle ore per ogni lavoratore di 40 ore ed il limite massimo di 200 ore;
7. la formazione, con la conseguente rimodulazione dell'orario di lavoro, sarà erogata a partire dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza di approvazione di ANPAL e si concluderà entro 150 giorni inclusa l'attività di rendicontazione;
8. i criteri di scelta dei lavoratori da coinvolgere sono motivati da esigenze tecnico produttive aziendali e definite in base all'analisi delle competenze;
9. al termine dei percorsi di apprendimento, sulla base delle valutazioni in ingresso, verrà rilasciato a ciascun partecipante un'attestazione finale di messa in trasparenza delle competenze acquisite in esito ai percorsi formativi svolti. La messa in trasparenza delle competenze sarà attestata: da un ente accreditato alla formazione professionale o da un ente titolato o da un soggetto erogatore della formazione secondo la disciplina del fondo interprofessionale di aderenza, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 13 del 2013 secondo le Linee guida in materia adottate con decreto interministeriale 5 gennaio 2021;
10. le Parti si danno reciprocamente atto che la formazione effettuata non comprende in alcun modo formazione obbligatoriamente prevista ai sensi di legge o di contratto;
11. L'azienda Ennova S.p.A. presenterà istanza per l'accesso al FNC secondo le modalità, i modelli e le informazioni richiesti dall'Avviso Pubblico dell'ANPAL citato in premessa.
12. Le Parti si danno atto che l'operatività della presente intesa e l'avvio dei progetti considerati dalla presente intesa è subordinato all'approvazione da parte dell'ANPAL dell'istanza di contributo a valere sul FNC.
13. L'azienda si riserva di attivare il Fondo interprofessionale Fonarcom per il finanziamento sul conto formazione delle iniziative formative previste dal presente accordo, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art. 4, co. 4, del Decreto Interministeriale 22 settembre 2022.
14. l'azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci.

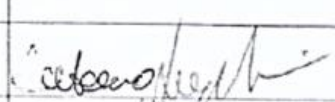

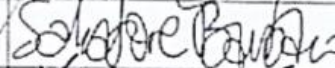
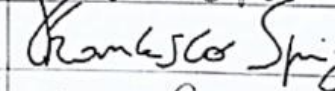
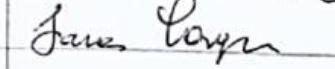


**Letto e confermato in tutte le sue parti, il presente accordo viene sottoscritto dalle parti.**

Firma Parte datoriale

Nominativo firmatario e ruolo ricoperto	Favorevole	Contrario	Firma
Barbara Della Notte HR	x		
Marina Zamparini HR	x		
Sergio Gagliardi (HR e CFO Manager)	x		

e

Firma Parte sindacale

Nominativo firmatario e sigla sindacale	Favorevole	Contrario	Firma
Langella Antonio RSU - CGIL	x		
Romagnuolo Michele RSU - Uilcom	x		
Barbaro Salvatore RSA - CGIL	x		
Spiga Francesco RSA -- CGIL	x		
Congiu Sara RSA – Fistel CISL	x		
Mostallino Mirko RSA - Uilcom	x		
Pedroni Alessandro RSA - UGL	x		
Pinna Sofia CGIL	x		
Angius Andrea Uilcom	x		
Frau Alberto Fistel CISL	x		
Scuda Maria Caterina Fistel CISL	x		
Carchidi Daniele CGIL	x		
Laporta Gianfranco Fistel CISL	x		
Mannavola Alessandro Uilcom	x		

ALLEGATO:

1. PROGETTO "FNC Ennova 2023"



**Andrea Angius**

28 dic 2022, 16:00 (1 giorno fa) ☆ ↶ ⋮

a danielle.carchidi, Gianfranco, a.mannavola, me, Francesco, Mirko, Sofia, alessandro, Congiu, Alberto, Michele, Antonio, Salvatore, m: ▼

Buongiorno,

*L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Regionale UILCom Sardegna*

*Cordialmente*

Andrea Angius  
Segretario Regionale  
UILCom Sardegna  
cell: 3495740815



**sardegna@fistelsardegna.it**

28 dic 2022, 17:11 (1 giorno fa) ☆ ↶

a me, a.mannavola, fspiga.c87, mmostallino.c87, sofia.pinna, angius, apedroni.c87, scongiu.c87, micheleromagnuolo, antonio.langella, ▼

Buongiorno,

L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Regionale FISTel-CISL Sardegna.

Cordiali saluti

***Maria Caterina Scuda***



**danielle.carchidi**

mer 28 dic, 15:47 (1 giorno fa) ☆ ↶

a mariacaterinascuda@yahoo.it, Gianfranco, a.mannavola, me, Francesco, Mirko, Sofia, Andrea, alessandro, Congiu, Alberto, Michele ▼

Buongiorno,

*L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Nazionale Slc Cgil.*

*Cordiali Saluti*

Daniele Carchidi  
Slc Cgil Nazionale  
Area Tlc - Emittenza



**Gianfranco Laporta**

mer 28 dic, 15:41 (1 giorno fa)



a a.mannavola, me, Francesco, Mirko, Sofia, Andrea, alessandro, Congiu, Alberto, Michele, Antonio, Salvatore, mariacaterinascuda@y

Buongiorno,

*L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Nazionale FISTel CISL*

Saluti

Gianfranco Laporta

FISTel CISL Nazionale



**a.mannavola**

mer 28 dic, 15:39 (1 giorno fa)



a mariacaterinascuda, me, Francesco, Mirko, Sofia, Andrea, alessandro, Congiu, Alberto, Michele, Antonio, Salvatore, daniele.carchidi

Buongiorno,

*L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Nazionale Uilcom Uil.*

Cordiali Saluti

Alessandro Mannavola

Segreteria Nazionale Uilcom Uil

Fondo Nuove Competenze Esterni Posta in arrivo x



**UGL-Cagliari Ennova**

dom 1 gen, 20:50 (18 ore fa)



a me, a.mannavola, Francesco, Mirko, Sofia, Andrea, alessandro, sara, micheleromagnuolo, antonio.langella, salvatore.barbaro, mariacaterinascuda, daniele.carchidi, Sergio, Barbara, cor

Buongiorno,

*L'accordo in allegato è da considerarsi letto, condiviso e sottoscritto in modalità telematica dalla Segreteria Regionale UGL Telecomunicazioni Sardegna.*

Un saluto

Alessandro Pedroni

**RSA Ugl Telecomunicazioni**

[uglcagliari.ennova@gmail.com](mailto:uglcagliari.ennova@gmail.com)

