

## VERBALE DI ACCORDO

In data 28/01/2021 si sono incontrati in via telematica  
Per Telepost S.p.A. Marjanita Romeo,  
per la SLC CGIL Doriano Locatelli,  
per la Fistel CISL Giancarlo Mauro,  
per la Uilcom UIL Mauro Pollini

al fine di esaminare le possibili soluzioni e porre in essere azioni condivise volte alla gestione del personale prestante la propria attività lavorativa nell'ambito della commessa TELECOM SpA, a seguito della variazione delle richieste contrattuali e della conseguente riduzione del volume dei servizi e delle attività richieste dal committente

### Premesso che

- Che l'azienda TELEPOST SpA ha in gestione il servizio di postalizzazione, affrancatura, digitalizzazione e gestione documentale, e della corrispondenza cartacea nell'ambito della commessa TELECOM;
- Nel mese di gennaio l'azienda TELECOM SpA u.s. ha comunicato la riduzione del volume dei servizi e delle attività richieste e finora prestate da TELEPOST SpA nell'ordine del 40%.

Le parti alla luce di quanto sopra premesso (che costituisce parte integrante dell'accordo) e dopo ampio approfondimento, hanno convenuto quanto segue:

1. L'azienda TELEPOST SpA, al solo fine di limitare le ripercussioni negative dovute alla riduzione del servizio sui lavoratori interessati (di cui riportati nell'allegato A del presente verbale), a seguito di tutte le verifiche svolte, laddove l'azienda possa usufruire dell'ammortizzatore sociale CIGO/FIS provvederà a destinare a tale strumento, fino alla data del 31 marzo 2021, i lavoratori sulla base di rotazioni che garantiscano un'equa ripartizione della riduzione dell'attività lavorativa;
2. L'azienda TELEPOST SpA, a decorrere dal 1 aprile 2021 provvederà all'attivazione di ulteriori ammortizzatori sociali;
3. L'azienda TELEPOST SpA si rende inoltre disponibile, tenuto conto dell'attuale scenario economico sociale, a vagliare un piano di uscite con incentivo all'esodo per i lavoratori presenti sulla commessa, prevedendo la corresponsione fino a un massimo di due annualità e mezzo lorde per un numero massimo di 3 lavoratori che manifesteranno tale volontà nel periodo compreso tra il 1 febbraio 2021 e il 31 marzo 2021, e fino a un massimo di una annualità e mezzo lorda per un massimo di 5 lavoratori che ricorreranno a tale possibilità nel periodo compreso tra il 1 aprile 2021 e il 30 giugno 2021;

Le parti convergono di aggiornarsi entro il mese di giugno 2021 per convenire le azioni più opportune da intraprendere in funzione dello scenario che si prospetterà.

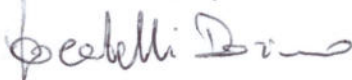
01/02/2021

Letto, approvato, confermato e sottoscritto.

Telepost S.p.A.  
(Marjanita Romeo)



SLC CGIL  
(Doriano Locatelli)



Fistel CISL  
(Giancarlo Mauro)



Uilcom UIL  
(Mauro Pollini)

