

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 10 febbraio 2022 si sono confrontati telematicamente:

- EDIZIONI L'INFORMATORE AGRARIO SRL (d'ora in avanti anche l'Azienda) nella persona della Dr.ssa Elena Rizzotti, assistita dal Avv. Alberto Pravato di Confindustria Verona

e

- la RSU, nella persona del sig. Mauro Fianco assistita dalle OO.SS. SLC/CGIL e FISTEL/CISL rispettivamente nelle persone del sig. Mario Lumastro e sig. Massimo Recchia

per la condivisione e sottoscrizione telematica del presente verbale di accordo.

Premesso che:

- nel corso degli ultimi mesi le Parti si sono incontrate per verificare la possibilità di estendere l'erogazione dei buoni pasto anche per l'anno 2022;
- l'Azienda ha evidenziato le difficoltà economico finanziarie per sostenere tale voce di spesa, difficoltà dettate dalle condizioni di mercato in cui opera il mondo dell'editoria in generale, dall'aumento del costo delle materie prime e dalla perdurante diffusione del virus Sars Cov-2;
- le Parti, alla luce di quanto sopra e per veder soddisfatte le rispettive esigenze/ragioni, hanno valutato la possibilità di sottoscrivere un accordo a tempo determinato della durata di sei mesi relativo alla concessione del buono pasto in oggetto.

Tutto ciò premesso:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Le Parti si danno atto che per il periodo gennaio 2022 - giugno 2022 viene confermata la fornitura di un ticket senza incidenza sugli istituti contrattuali e di legge a tutti i dipendenti in forza alla data di firma del presente verbale alle seguenti condizioni:
 - a. Il valore giornaliero del buono pasto viene stabilito in € 3,50 (tre/50);
 - b. L'erogazione del buono pasto è strettamente vincolata alla presenza (anche in modalità di lavoro agile) e prestazione giornaliera dal lunedì al venerdì (escludendo quindi ogni tipo di assenza, a mero titolo esemplificativo per ferie, permessi, malattia, infortunio, etc.);
 - c. In caso di prestazioni lavorative ridotte, per le sole ipotesi di ferie e permessi, la concessione del buono pasto è subordinata ad una prestazione lavorativa non inferiore alle quattro ore;
 - d. L'erogazione del buono pasto spetta anche ai dipendenti con contratto a tempo parziale che abbiano una prestazione pari o superiore al 50%.

Pag. 1

3) Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 2022 e avrà durata di 6 mesi (30 giugno 2022) al termine dei quali le Parti potranno disporre il rinnovo dello stesso con le eventuali modifiche ritenute opportune.

4) I buoni pasto relativi al mese di gennaio e febbraio 2022 saranno erogati in modalità elettronica ai dipendenti, sulla base delle presenze registrate, unitamente al cedolino del mese di febbraio 2022.

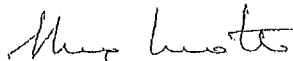
5) Le Parti si danno altresì atto che la concessione dei buoni pasto costituisce un trattamento economico collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL di categoria, così come previsto dall'art. 10 - Parte Prima - Norme Generali.

6) Le Parti si assumono l'impegno di incontrarsi entro il mese di luglio 2022 per valutare la possibilità, compatibilmente con l'andamento aziendale, di rinnovare l'erogazione dei buoni pasto per il periodo successivo alla scadenza.

Considerato il periodo di emergenza sanitaria, è comune volontà delle Parti sottoscrivere il presente accordo in modalità telematica mediante condivisione del testo via posta elettronica con sottoscrizioni successive e consequenziali.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. EDIZIONI L'INFORMATORE AGRARIO SRL



RSU

p. CONFINDUSTRIA VERONA



p. SLC/CGIL

p. FISTEL/CISL



FISTEL CISL REGIONALE VENETO
Via Ca' Marcello, 10 - 30172 Mestre Venezia
Mail: fistel.veneto@cisl.it
Pec: fistel.veneto@pec.cisl.it
C.F. 90073830276