

Integrazione Verbale di Accordo

In data odierna, 17 febbraio 2021, la Comdata S.p.A. e le strutture nazionali della SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni, unitamente alle segreterie territoriali e alle RSU dei siti di In&Out S.p.A. (Teleperformance) di Fiumicino e Taranto, hanno sottoscritto un accordo a chiusura della procedura di clausola sociale relativa al cambio appalto della Commessa Iliad, che prevede il passaggio di 199 lavoratori dalla Società Teleperformance a Comdata a far data dal 1 marzo 2021.

Al fine di favorire la miglior transizione possibile verso la nuova Azienda e di tutelare la salute di tutti i lavoratori coinvolti nel presente cambio appalto, Comdata si è dichiarata disponibile ad impiegare le risorse della commessa Iliad provenienti da Teleperformance in modalità di lavoro da remoto per tutto il periodo dell'emergenza sanitaria e in ogni caso per almeno 12 mesi successivi al passaggio del personale in Comdata. L'Azienda pertanto si organizzerà in modo tale da dare a tutto il personale delle due sedi la possibilità di lavorare da casa secondo le regole e i protocolli attualmente in vigore legati all'emergenza da Covid-19.

Con particolare riferimento ai lavoratori di **Taranto**, i quali verranno assunti sulla sede amministrativa Comdata più vicina sita in Lecce, non essendo presente sul territorio tarantino, la Comdata si è resa disponibile ad allestire ed avviare da subito una sede di lavoro in Coworking su Taranto (con circa 30 postazioni di lavoro) con il principale scopo di venire incontro alle esigenze del personale che eventualmente si trovi nell'impossibilità di poter lavorare in remote-working.

In ragione dell'avvio della sede di Coworking e della distanza geografica dalla sede amministrativa individuata su Lecce, viene riconosciuta alle OO.SS. di Taranto la rappresentanza sindacale dei dipendenti impiegati in remote-working e coworking sul territorio tarantino.

I lavoratori della sede di **Fiumicino**, che verranno assunti nella nuova sede di Comdata in Roma, potranno optare sin da subito per l'impiego in regime di remote-working o per l'impiego presso l'attuale sede di Roma.

Al fine di favorire un graduale adattamento dei lavoratori di Taranto e Fiumicino all'organizzazione del lavoro della nuova azienda, Comdata manterrà per i 45 giorni successivi all'assunzione la matrice e organizzazione dei turni effettuati in Teleperformance. Tale periodo di tempo sarà altresì utile da un lato a verificare le necessità derivanti da prescrizioni mediche, dall'altro a valutare, nel rispetto delle esigenze produttive e organizzative dell'azienda, eventuali fabbisogni soggettivi del personale neoassunto.

Le Parti si incontreranno entro il 30 settembre 2021 per discutere di tutti gli aspetti caratterizzanti i primi mesi di avvio delle attività dei lavoratori interessati dalla clausola sociale in oggetto anche al fine di valutare le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa al termine del primo anno di impiego in Comdata.

Letto, approvato, confermato e validato telematicamente.

Comdata S.p.A.

OO.SS.

RSU