



FISTel
Federazione Informazione
Spettacolo Telecomunicazioni

**FEDERAZIONE INFORMAZIONE
SPETTACOLO e TELECOMUNICAZIONI**

Via Milazzo 16 - 40121-Bologna Tel. 051 0390309/256611 Fax 051 0954160

WWW.FISTELCISL.IT

fistel.emiliaromagna@cisl.it

CONTRATTO NAZIONALE CARTAI CARTOTECNICI PROSEGUE LA TRATTATIVA

In data 8 giugno 2021 è proseguito il confronto tra Sindacati e Associazioni Datoriali per il rinnovo del CCNL Cartai e Cartotecnici con la presenza di tutta la delegazione contrattuale. Ricordo che nella delegazione contrattuale sono presenti 5 colleghi/lavoratori in rappresentanza della FISTel CISL dell'Emilia Romagna. Il confronto è ancora in una fase interlocutoria e su diversi argomenti siamo ancora a generiche disponibilità.

Di seguito, Vi riportiamo in modo sintetico, per argomenti, la discussione dell'8 giugno.

LAVORO AGILE: entrambe le parti concordano che dovranno essere individuate modalità diverse rispetto all'attuale Smart Working applicato nella fase emergenziale della pandemia. Disponibilità a studiare l'adattabilità della normativa per il settore prendendo in considerazione il diritto alla disconnessione, diritti sindacali ecc.

TEMPO DETERMINATO e LAVORO STAGIONALE: la proposta è di studiare la possibilità di una regolamentazione aziendale all'interno del contesto legislativo.

FORMAZIONE / INNOVAZIONE: la controparte stessa definisce la formazione come uno strumento essenziale per l'esistenza delle aziende.

ORARIO DI LAVORO: la proposta datoriale è di introdurre Turni Plurisettimanale di 6x6 per il non ciclo continuo Mantenendo la maggiorazione, compensazione del riposo, il recupero dell'eventuale mancato riposo. Questa proposta ha suscitato molte perplessità nella parte sindacale per il maggior impegno richiesto ai lavoratori e le ripercussioni sulla loro vita privata.

BANCA ORE: ci viene chiesto di definire un monte ore base di 64 ore; il possibile superamento andrà definito in sede aziendale

CLASSIFICAZIONE: si propone una "manutenzione" della classificazione verificando se sono presenti figure obsolete e se l'inquadramento è congruo rispetto agli attuali tempi. In pratica un aggiornamento e adattamento dell'attuale sistema di classificazione unica.

Proposta di riconoscere la polifunzionalità e la polivalenza.

Si è deciso di definire un gruppo di lavoro che entrerà nel merito della classificazione.

MENSILIZZAZIONE: si concorda nel passare alla paga mensilizzata, un passaggio squisitamente tecnico che rende più semplice il controllo della busta paga da parte dei lavoratori. La stragrande maggioranza dei Contratti di Lavoro già prevede la paga mensilizzata.

Sindacati e Associazioni Datoriali hanno concordato il prossimo incontro in plenaria per il 1 luglio 2021. La Delegazione Contrattuale si riunirà il 15 giugno per valutare la situazione.

09 giugno 2021

FISTel CISL Emilia Romagna
fistel.emiliaromagna@cisl.it

Seguici su Facebook [Fistel Cisl Emilia Romagna](#)