

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 febbraio 2021 si sono riuniti in maniera telematica la Società Aubay Italia S.p.a. nella persona di Marta Savino, Vicepresidente e Direttore HR e le OO.SS. Nazionali e Territoriali, SLC CGIL Daniele Carchidi, Massimo Ferranti, UILCOM UIL Alessandro Mannavola, FISTEL CISL Daniele Bonanno oltre alle RSA SLC Biagia Perrucci e Mario Di Masi e RSA FISTEL Alberto Vascelli per approfondire l'opportunità di utilizzo di alcune misure da adottare, protraendosi la situazione di criticità dovuta all'emergenza epidemiologica Covid 19

PREMESSO CHE:

La Società Aubay Italia S.p.a., operante nel settore Servizi ICT, a causa di un evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19, ha richiesto, con lettera del 19 Marzo 2020, l'intervento del trattamento di assegno ordinario per la durata di n. 9 settimane a far data dal 5 marzo 2020.

Nel mese di maggio 2020, protraendosi una particolare situazione di emergenza che ancora non permetteva di avere chiaro lo scenario economico futuro, la scrivente società ha poi richiesto la proroga di ulteriori 5 settimane, con riferimento al DL n , 34 del 19 maggio 2020

Il 26 agosto 2020 le parti si sono nuovamente incontrate per accedere alla proroga di ulteriori 9 settimane a partire dal 13 luglio 2020, ex D.L. 104, 14 agosto 2020, art 1.

Nel mese di ottobre le parti si sono nuovamente riunite per richiedere la proroga di ulteriori 9 settimane, con riferimento all'art 2 DL n. 104, del 14 agosto 2020.

Protraendosi la situazione di emergenza legata ai contagi, le parti si sono nuovamente riunite per l'accesso alle ulteriori 12 settimane di Fis, da utilizzare entro il 30 giugno 2021, ai sensi del DL 178,art. 300 pubblicato in Gazzetta in data 30 dicembre 2020.

L'assegno ordinario è stato richiesto nei confronti di un numero massimo di 1.482 lavoratori (di cui n 1.481 impiegati/quadri e n 1 operai) che, nel periodo suindicato, avrebbero potuto essere sospesi ovvero sono stati sospesi dal lavoro a zero ore o avrebbero effettuato, ovvero hanno effettuato prestazioni a orario ridotto fino ad un massimo di n. 5 giorni a settimana.

La popolazione aziendale insiste sui seguenti CCNL: Commercio, Telecomunicazioni, Metalmeccanico, Credito.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) La Società Aubay Italia S.p.a. presenterà domanda di Trattamento di assegno ordinario con richiesta di accesso al Fondo Integrativo Salariale (FIS) per Covid-19 per un periodo di altre 12 settimane a partire dal giorno 11 gennaio 2021.

DS
AV DS
BEP DS
MDM

DS
DC DS
MF DS
[Signature]

DS
MS

3) La richiesta è per un numero massimo di 1.482 dipendenti, così distribuiti:

| DESCRIZIONE Contratto | Totale |
|---------------------------|-------------|
| Credito | 4 |
| Metalmeccanica Industria | 171 |
| Telecomunicazioni | 443 |
| Terziario Confcommercio | 864 |
| Totale complessivo | 1482 |

| DESCRIZIONE Unita' locale | DESCRIZIONE Contratto | Totale |
|-----------------------------|--------------------------|--------|
| BOLOGNA | Metalmeccanica Industria | 16 |
| | Telecomunicazioni | 5 |
| BOLOGNA Totale | | 21 |
| MILANO BENSI | Metalmeccanica Industria | 4 |
| | Telecomunicazioni | 44 |
| | Terziario Confcommercio | 64 |
| MILANO BENSI Totale | | 112 |
| MILANO CREDITO | Credito | 4 |
| MILANO CREDITO Totale | | 4 |
| MILANO L.GO LA FOPPA | Metalmeccanica Industria | 17 |
| | Telecomunicazioni | 6 |
| | Terziario Confcommercio | 148 |
| MILANO L.GO LA FOPPA Totale | | 171 |
| MILANO V.GIOTTO | Metalmeccanica Industria | 7 |
| | Telecomunicazioni | 5 |
| | Terziario Confcommercio | 174 |
| MILANO V.GIOTTO Totale | | 186 |
| NAPOLI | Telecomunicazioni | 47 |
| | Terziario Confcommercio | 4 |
| NAPOLI Totale | | 51 |
| PADOVA | Telecomunicazioni | 4 |
| | Terziario Confcommercio | 2 |
| PADOVA Totale | | 6 |
| REGGIO CALABRIA | Terziario Confcommercio | 1 |
| REGGIO CALABRIA Totale | | 1 |
| ROMA | Metalmeccanica Industria | 93 |
| | Telecomunicazioni | 1 |
| | Terziario Confcommercio | 96 |
| ROMA Totale | | 190 |
| ROMA PARCO DE MEDICI | Metalmeccanica Industria | 15 |
| | Telecomunicazioni | 325 |
| | Terziario Confcommercio | 22 |
| ROMA PARCO DE MEDICI Totale | | 362 |
| ROMA TIRSO | Metalmeccanica Industria | 16 |
| | Terziario Confcommercio | 152 |
| ROMA TIRSO Totale | | 168 |

DS
AV

DS
BEP

DS
MDM

DS
DC

DS
MF

DS
MS

DS
MS

| | | |
|--------------------|--------------------------|------|
| SIENA | Metalmeccanica Industria | 1 |
| | Telecomunicazioni | 3 |
| | Terziario Confcommercio | 14 |
| SIENA Totale | | 18 |
| TORINO | Metalmeccanica Industria | 2 |
| | Telecomunicazioni | 3 |
| | Terziario Confcommercio | 187 |
| TORINO Totale | | 192 |
| Totale complessivo | | 1482 |

- 4) Il numero massimo di lavoratori sopraindicati, interessati al Fis, è chiaramente da riferirsi ad alcuni periodi di punta massima, che si potrebbero verificare nelle 12 settimane previste, in conseguenza di particolari momenti di contrazione della domanda sul mercato dovuti alla attuale emergenza e/o alle disposizioni governative.
- 5) Le aree al momento interessate al Fis sono:
- Affari generali (personale di presidio sedi e attività amministrative generiche)
 - Telecomunicazioni (in particolare per arresto commesse nuove in fase di inizio)
 - Manufacturing (fermo governativo attività produttive non essenziali che coinvolge commesse in essere ma anche in fase start up)
 - Finance e Insurance (fermo di nuove attività progettuali in fase start up)
 - Public Company (forte riduzione di budget su attività in essere)
 - Media

E' opportuno ricordare che la previsione degli eventi è resa difficile dall'attuale congiuntura.

- 6) I criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere in FIS saranno determinati dalle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali e/o da ogni possibile causa legata alla emergenza Covid 19, nessuna esclusa, ivi comprese le misure e le disposizioni governative, sia di tipo locale che nazionale.
- 7) In particolare i lavoratori sospesi saranno quelli coinvolti in cessazione di nuove attività o in mancate riprese di attività già sospese e/o per le quali non è possibile una ripresa a causa dell'emergenza in corso. Sarà inoltre interessato il personale di supporto alle sedi.
Fermo restante quanto sopra e qualora vi sia piena fungibilità dei profili professionali, l'Azienda effettuerà la rotazione del personale collocato in FIS.
- 8) E' opportuno ricordare che la società ha presentato istanza all'Anpal per 356 lavoratori relativamente al fondo nuove competenze ed è in attesa di risposta.
Si precisa che, in caso di approvazione da parte dell'Anpal nessuno dei 356 lavoratori interessato dal fondo sarà coinvolto dalle sospensioni in FIS per tutta la durata del piano formativo.

- 9) La Società, su richiesta delle OOSS anticiperà, il trattamento di integrazione salariale ai lavoratori sospesi per le ulteriori 12 settimane di Fis.
- 10) Inoltre, su richiesta delle OOSS, HR si rende disponibile a discutere situazioni di particolari disagio per il personale che sia già stato coinvolto nella sospensione in FIS per un numero di settimane maggiore di 12, ipotizzando delle forme di anticipi o altro per sopperire. Verranno inoltre organizzati dei corsi tramite la piattaforma e-learning già utilizzata in Azienda, ma con il supporto di tutor che rendano maggiormente efficaci gli interventi; tali attività di formazione potranno essere svolte in quanto lo strumento è fruibile da remoto.
- 11) Le parti si incontreranno (call conference) periodicamente o su richiesta di una delle stesse per la verifica dei contenuti del presente accordo.
- 12) Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Letto confermato, sottoscritto

DocuSigned by:

Marta Savino

747D42E02B874BD...

AUBAY ITALIA S.P.A. Marta Savino

DocuSigned by:

SCL CGIL Daniele Carchidi

SCL CGIL Massimo ferranti

RSA SLC Roma Biagia Perrucci

RSA SLC Napoli Mario Di Masi

DocuSigned by:

Daniele Carchidi

CC92CFBB1A4F4AE...

DocuSigned by:

Massimo Ferranti

87E2397C54A54B...

DocuSigned by:

Biagia Elisabetta Perrucci

7BBFA72077E549B...

DocuSigned by:

Mario Di Masi

18E0176A1AA2410...

FISTEL CISL Daniele Bonanno

RSA FISTEL CISL Alessandro Vaselli

DocuSigned by:

Alberto Vaselli

02B8211787254F0...