

Verbale di Accordo

Roma, 21 dicembre 2020, con collegamento in via telematica

Tra

Open Fiber S.p.A., assistita da Unindustria

e

Le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali, unitamente alle RSU/RSA

Premesso che:

- Open Fiber S.p.A. opera nel settore delle Telecomunicazioni come player infrastrutturale e si occupa della realizzazione, gestione e manutenzione della rete in fibra ottica con tecnologia Fiber to the Home (FTTH), allo stato occupa oltre 1100 dipendenti (incluso il personale dirigente) ed è dislocata su tutto il territorio nazionale;
- La crescente richiesta di digitalizzazione, resa ancora più forte dall'emergenza sanitaria in atto, determina per Open Fiber S.p.A. la necessità di intervenire con percorsi formativi atti a supportare la popolazione aziendale nell'apprendimento e rinforzo di *skills* tecniche deputate alla realizzazione del piano di business;
- La situazione riferita all'emergenza sanitaria in atto ha richiesto un ripensamento degli schemi tradizionali di organizzazione del lavoro determinando la necessità di strutturare un percorso di formazione che andasse a potenziare le competenze legate alla gestione di progetti, il *digital mindset*, le metodologie *Lean* e *Agile* e il lavoro in team da remoto.
- Per favorire l'attuazione dei punti in premessa e il conseguente processo di evoluzione del business tramite l'acquisizione e il potenziamento di competenze legate al *digital*, al *project management* e alla gestione del lavoro con metodologie *Lean* e *Agile* Open Fiber S.p.A. intende realizzare un percorso di sviluppo formativo che coinvolga una parte del personale, finalizzato rispettivamente ad innalzare e adeguare le competenze e le conoscenze dei lavoratori a fronte dei fabbisogni derivanti dai nuovi modelli organizzativi e produttivi. Tale percorso sarà incentrato sulla realizzazione di specifici progetti formativi;
- Le Parti riconoscono, nell'attivazione del Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 come modificato dall'art. 4 D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 126/2020 e di cui al Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020 lo strumento più idoneo a dare risposta ai suddetti fabbisogni organizzativi e produttivi aziendali e di innalzamento e adeguamento delle competenze;
- In considerazione di tutto ciò le Parti, con la presente intesa, intendono sottoscrivere il Piano di Formazione in allegato per i fini di cui ai punti precedenti, comprensivo dei progetti formativi di sviluppo delle competenze, coerenti con la Raccomandazione europea sui percorsi di miglioramento del livello delle competenze del 19 dicembre 2016 e con gli standard di qualificazione previsti dal Repertorio nazionale di cui all'articolo 8 del D.Lgs. n. 13/2013 e del D.M. 30.6.2015.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. I fabbisogni di adeguamento dei modelli produttivi ed organizzativi su cui sviluppare degli interventi formativi, mediante il ricorso al Fondo Nuove Competenze, riguardano in particolare:
 - **UPSKILLING DI PROFESSIONALITA' CHIAVE.** Percorso di aggiornamento professionale finalizzato a potenziare alcune competenze verso ruoli chiave rispetto ai trend evolutivi del mercato e del business aziendale:
 - *Program management & Project management*
 - *Lean Six Sigma Green Belt Certification*
 - *Agile certification program*
 - *Digital mindset revolution*
3. In riferimento alle esigenze e ai percorsi tematici indicati al punto 2, Open Fiber S.p.A. ha individuato i fabbisogni in termini di maggiori o nuovi competenze da sviluppare attraverso i progetti formativi rivolti ai singoli lavoratori, meglio descritti nell'Allegato che costituisce parte integrante della presente intesa.
4. Le Parti, in relazione a quanto previsto ai precedenti punti 2 e 3, convengono di rimodulare l'orario di lavoro dei dipendenti interessati dai percorsi di sviluppo delle competenze in modo tale che le ore in riduzione rispetto all'orario normale di lavoro siano destinate ai relativi percorsi per lo sviluppo di maggiori competenze dei dipendenti coinvolti nei suddetti progetti formativi, con attivazione del Fondo Nuove Competenze, ai sensi e per gli effetti dell'art. 88 del D.L. n. 34/2020 e del Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020.
La rimodulazione dell'orario di lavoro sarà applicata ai lavoratori con contratto di lavoro subordinato, compresi i lavoratori part-time, in forza presso Open Fiber S.p.A., pari a 261 unità.
5. Fermo restando il numero massimo di ore per ciascun lavoratore non superiore a 250, il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze per ciascun dipendente potrà variare in relazione alle qualifiche di appartenenza, al profilo professionale e alle esigenze individuali rilevate. Il dettaglio relativo alle ore di formazione previste per ciascun progetto formativo inserito nel piano formativo è riportato nell'Allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo.
6. La misura della rimodulazione dell'orario di lavoro prevista per ciascun lavoratore destinatario di uno o più interventi formativi, è in funzione della durata complessiva delle attività previste del percorso personalizzato di sviluppo delle competenze.
7. Le Parti si danno reciprocamente atto che la formazione effettuata ai sensi della presente intesa non riguarda la formazione obbligatoria prevista ai sensi di legge o di contratto.
8. Le ore destinate al percorso di sviluppo delle competenze ai sensi della presente intesa e destinate alla formazione e allo sviluppo delle competenze sono da intendersi a tutti gli effetti comprese nell'orario contrattualmente previsto per ciascun lavoratore e come tali riconosciute attraverso la copertura del relativo costo retributivo e contributivo a favore dell'azienda, a carico del Fondo Nuove Competenze con le modalità indicate dalla legge e dal D.L. 9 ottobre 2020 al fine di realizzare quella riduzione di orario di lavoro di cui all'art. 88, comma 1 D.L. 34/2020. La rimodulazione dell'orario di lavoro non comporterà alcuna conseguenza sulla retribuzione – diretta, indiretta e differita – corrisposta ai lavoratori interessati né sugli aspetti contributivi e previdenziali.

9. Open Fiber S.p.A. così come le società esterne di cui si eventualmente avverrà, dà atto di possedere i requisiti tecnici, fisici e professionali utili a progettare ed erogare direttamente la formazione prevista dal progetto formativo.
10. La Società si riserva di attivare Fondimpresa per il finanziamento sul conto formazione delle iniziative formative previste dal presente accordo, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art. 88 D.L. n. 34/2020 e dal Decreto Interministeriale 9 ottobre 2020, art.1 comma 3.
11. Nell'Allegato, che costituisce parte integrante al presente accordo, sono riportati i singoli progetti formativi e di sviluppo delle competenze, ed in particolare:
 - Dettaglio contenuto del progetto e attività formative;
 - gli obiettivi di apprendimento in termini di nuove o maggiori competenze;
 - la referenziazione delle competenze agli standard professionali e di qualificazione definiti nell'ambito del Repertorio nazionale di cui all'articolo 8 del D.Lgs. n. 13/2013 e del D.M. 30.6.2015, ove possibile;
 - il numero dei lavoratori coinvolti e i ruoli professionali;
 - le ore di formazione pro capite;
 - i soggetti erogatori diversi dall'azienda, ove già individuati;
 - Le modalità di svolgimento dell'attività formativa.
12. Il coinvolgimento dei lavoratori nel progetto formativo avverrà attraverso un percorso di valorizzazione degli apprendimenti individuali tale processo potrà essere realizzato secondo una delle seguenti modalità:
 - a) il bilancio delle competenze in uscita;
 - b) l'attestazione da parte della Società del percorso formativo e di apprendimento svolto;
 - c) il rilascio da parte della Società di un documento di individuazione e attestazione delle competenze conseguite dal lavoratore;
 - d) l'informazione e l'orientamento del lavoratore verso i servizi di validazione e certificazione delle competenze attivati dagli enti titolati territorialmente competenti ai sensi del D. Lgs. 13/2013 e del D.M. 30 giugno 2015.
13. La Società procederà a presentare l'istanza ad Anpal predisponendo il piano di sviluppo delle competenze di cui all'art. 5 D.L. 9 ottobre 2020 in conformità ai progetti formativi contenuti nell'Allegato al presente accordo.
14. Le Parti si danno atto che l'avvio del progetto complessivamente considerato dalla presente intesa è subordinato all'approvazione da parte di ANPAL dell'istanza di contributo a valere sul Fondo Nuove Competenze.
15. In considerazione della valenza strategica degli interventi formativi, di cui all'Allegato, subordinatamente all'approvazione dell'istanza da parte di Anpal, le Parti concordano di prevedere delle sessioni specifiche di aggiornamento al fine di monitorare l'evoluzione delle fasi progettuali e l'avanzamento dei percorsi formativi.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica
Unindustria

Open Fiber S.p.A.

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL

RSU/RSA Open Fiber S.p.A.