

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 17 novembre 2021, con collegamento in via telematica,

tra

la società Business Solutions Italia srl (di seguito Azienda)

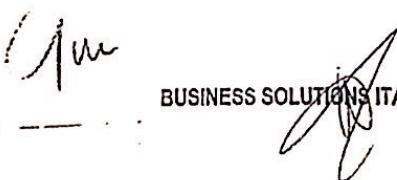
e

le OO.SS. SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL, unitamente alle R.S.A;

~~~~~

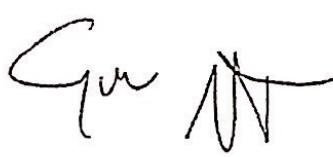
### *Premesso in fatto e concordato tra le Parti*

- 1) che il presente incontro, effettuato con le modalità sopra menzionate, aveva ad oggetto - quale logico prosieguo di precedenti incontri - l'esame congiunto delle motivazioni sottese alla decisione aziendale di apertura di apposita procedura *ex artt 4 e 24 della L. 223/91*, in ragione di un dichiarato esubero di personale pari a nr. 30 unità.
- 2) Che, rispetto a quanto sopra, al fine di salvaguardare l'intero perimetro occupazionale le Parti hanno raggiunto un accordo riguardo al ricorso all'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi, così come richiesto dalle OO.SS..
- 3) Che le Parti hanno inoltre discusso di ulteriori argomentazioni riguardanti la gestione dell'esubero, parzialmente mitigato dall'intervento dell'ammortizzatore sociale per 12 mensilità.
- 4) Che, difatti, rispetto al superiore punto 3), viene concordemente stabilito che durante il periodo di C.I.G.S., si attuerà un piano di gestione delle eccedenze secondo quanto disposto:
  - a) La Società procederà alla risoluzione dei rapporti di lavoro fino ad un massimo di n. 30 lavoratori, i cui profili professionali e la relativa allocazione aziendale sono quelli indicati nella lettera di avvio della procedura;
  - b) Le parti concordano che la risoluzione dei rapporti di lavoro sarà effettuata, secondo l'unico criterio sostitutivo a quelli previsti dall'art. 5, Legge 223/1991 ovvero quello della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro, nell'ambito delle esigenze tecnico organizzative e produttive;

  
BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL

## VERBALE DI ACCORDO

- c) Le parti concordano che la risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà entro il termine ultimo della CIGS esercitando in tal senso la facoltà di deroga ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 4 legge n. 236/93;
- d) Le Organizzazioni Sindacali e la Società hanno convenuto la corresponsione di un importo a titolo di incentivo all'esodo nei confronti dei lavoratori che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..
- 5) Che, in conformità a quanto pattuito con verbale di accordo per l'accesso alla C.I.G.S. - da intendersi qui per richiamato e trascritto -, richiamato il superiore elenco di cui al punto 4), le condizioni per poter usufruire dell'incentivo all'esodo saranno le seguenti:
- I. Ai lavoratori che manifesteranno la loro disponibilità formale alla risoluzione consensuale anticipata del loro rapporto di lavoro con la società entro il 31.12.2021 sarà corrisposta una somma non inferiore a €. 25.000,00 (venticinquemila/00) al lordo delle ritenute di legge. Una somma pari a €.2.000 (duemila/00) , al lordo delle ritenute di legge, dell'incentivo all'esodo sopra indicato, sarà imputata a titolo di transazione generale novativa. I lavoratori dovranno manifestare la propria adesione all'Ufficio del Personale, entro il 10 Dicembre, inviando una e- mail all'indirizzo [hr.bsi@salmoservices](mailto:hr.bsi@salmoservices).
- II. Ai lavoratori che manifesteranno la loro disponibilità formale alla risoluzione consensuale anticipata del loro rapporto di lavoro con la società tra il 01.01.2022 ed entro il 30.06.2022 sarà corrisposta una somma non inferiore a €. 15.000,00 (quindicimila/00) al lordo delle ritenute di legge. Una somma pari a €.1.000 (mille/00), al lordo delle ritenute di legge, dell'incentivo all'esodo sopra indicato sarà imputata a titolo di transazione generale novativa. I lavoratori dovranno manifestare la propria adesione all'Ufficio del Personale, entro il 15 Maggio 2022, inviando una e- mail all'indirizzo [hr.bsi@salmoservices](mailto:hr.bsi@salmoservices).

 Giuseppe Mazzoni  
BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL 

## VERBALE DI ACCORDO

**III.** Ai lavoratori che manifesteranno la loro disponibilità formale alla risoluzione consensuale anticipata del loro rapporto di lavoro con la società tra il 01.07.2022 ed entro il 31.12.2022 sarà corrisposta una somma non inferiore a €. 10.000,00 (diecimila/00) al lordo delle ritenute di legge. Una somma pari a €.1.000 (mille/00), al lordo delle ritenute di legge, dell'incentivo all'esodo sopra indicato sarà imputata a titolo di transazione generale novativa. I lavoratori dovranno manifestare la propria adesione all'Ufficio del Personale, entro il 30 Novembre 2022, inviando una e-mail all'indirizzo [hr.bsi@salmoservices](mailto:hr.bsi@salmoservices).

Una volta ricevute, l'Ufficio del Personale esaminerà le domande di adesione che verranno accolte compatibilmente con le risorse economiche stanziate dalla Società e le esigenze organizzative aziendali.

La risoluzione del rapporto di lavoro, secondo le modalità e le condizioni *ut supra* disciplinate, verrà gestita individualmente a seguito formale richiesta del lavoratore interessato.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Business Solutions Italia S.r.l.

BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL

p. la SLC CGIL

*Notar Tuson*

p. la FISTE CISL

*Alma*

p. la UILCOM UIC

*Mario Salomone*

p.le RSA

*Alessandro Giava*

*Francesca*

*U. R. -*