

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 novembre 2021, in Roma, in modalità telematica

TRA

La Soc. Business Solution Italia Srl, assistita da Unindustria Roma
E

La Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil Nazionali e Territoriali unitamente alle RSA

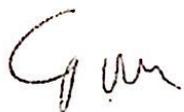
PREMESSO CHE:

- Con lettera del 4 ottobre 2021 la Società ha avviato, ex artt. 24 e 4 della Legge n. 223/91, una procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale nei confronti di n. 30 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- in data 8 ottobre 2021, 3 e 15 novembre 2021 le parti si sono incontrate per esperire il previsto esame congiunto ed approfondire le motivazioni alla base di detta procedura;
- in data odierna si conclude la fase sindacale della suddetta procedura, pertanto la procedura sarà deferita alla Regione Lombardia per la fase di sua competenza;
- nel corso degli incontri sono state compiutamente esaminate e discusse le motivazioni alla base della decisione della Società, contenute nella citata lettera di avvio della procedura, che si intende integralmente richiamata. Sono state altresì esaminate e discusse le misure per fronteggiare sul piano sociale l'attuazione del programma di riduzione del personale e il ricorso a misure sociali di accompagnamento nonché il ricorso ad ammortizzatori sociali volti a salvaguardare l'occupazione;
- a tal fine in accoglimento di una espressa richiesta sindacale in merito, la Società farà richiesta di ricorso di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi per la durata di n. 12 mesi;
- dopo ampia discussione, le parti hanno raggiunto un'intesa alle condizioni di seguito indicate.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di Accordo;

- 
- 1) Ai sensi e per gli effetti della legge n. 223/91, la Società Business Solution Italia Srl chiederà, ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di essere ammessa al trattamento di C.I.G.S. per crisi aziendale, per un numero massimo di n. 93 lavoratori per un

    
BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL

- periodo di 12 mesi a decorrere dal giorno successivo la sottoscrizione del verbale di accordo in sede governativa.
- 2) I lavoratori saranno sospesi fino a un massimo di zero ore tenuto conto che la percentuale media massima collettiva di sospensione del lavoro non sarà comunque superiore al 40%, fermo restando il rispetto del principio della rotazione come di seguito definito.
 - 3) I criteri di individuazione dei lavoratori interessati al provvedimento faranno riferimento ad esigenze tecnico/organizzative valorizzate in relazione alla rilevanza del reparto di appartenenza, delle posizioni organizzative e nel rispetto delle fungibilità delle mansioni svolte, stante la necessità dell'azienda di salvaguardare la propria efficienza, tenuto conto della professionalità e polivalenza e dell'assetto organizzativo necessario;
 - 4) Al fine di conseguire l'obiettivo condiviso di una distribuzione più equilibrata degli effetti del ricorso alla CIGS per crisi, l'Azienda attiverà, ove possibile, nel rispetto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive, nel rispetto della fungibilità ed intercambiabilità dei profili professionali, meccanismi di rotazione tra il personale coinvolto. Quanto sopra sarà possibile tenuto conto delle caratteristiche specifiche delle attività svolte presso i clienti, nonché delle esigenze operative dei clienti stessi. Le parti si incontreranno in sede aziendale di norma con cadenza trimestrale, anche su specifica richiesta di una delle stesse, al fine di verificare l'andamento della rotazione.
 - 5) l'Azienda erogherà, ai lavoratori collocati in CIGS, alle normali scadenze di paga, l'anticipazione sul trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato, nel presupposto dell'accettazione della relativa domanda da parte dell'INPS.
 - 6) Durante il periodo di C.I.G.S., si attuerà un piano di gestione delle eccedenze secondo quanto disposto:
 - a) La Società procederà alla risoluzione dei rapporti di lavoro fino ad un massimo di n. 30 lavoratori, i cui profili professionali e la relativa allocazione aziendale sono quelli indicati nella lettera di avvio della procedura;
 - b) Le parti concordano che la risoluzione dei rapporti di lavoro sarà effettuata, secondo l'unico criterio sostitutivo a quelli previsti dall'art. 5, Legge 223/1991 ovvero quello della non opposizione alla risoluzione del rapporto di lavoro, nell'ambito delle esigenze tecnico organizzative e produttive;
 - c) Le parti concordano che la risoluzione dei rapporti di lavoro avverrà entro il termine ultimo della CIGS esercitando in tal senso la facoltà di deroga ai sensi di quanto previsto dall'art. 8, comma 4 legge n. 236/93;
 - d) Le Organizzazioni Sindacali e la Società hanno convenuto la corresponsione di un importo a titolo di incentivo all'esodo nei confronti dei lavoratori che non si opporranno alla risoluzione del rapporto di lavoro, alle condizioni precisate in separata intesa. L'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c..

Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un approfondito confronto e esame informativo in ordine alla situazione aziendale e agli esuberi e, pertanto, con la sottoscrizione del presente accordo

BUSINESS SOLUTIONS ITALIA SRL

si ritengono anche sanati eventuali vizi ad ogni effetto di legge della comunicazione di avvio della procedura ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, par. 45) della legge n. 92/2012.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito, con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, nonché da contratti o accordi vigenti.

Le parti concordano che il contenuto della presente intesa, che si impegnano a riprodurre presso la sede della Regione Lombardia, sede istituzionalmente competente, costituisce un accordo unico ed inscindibile in tutte le sue parti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA

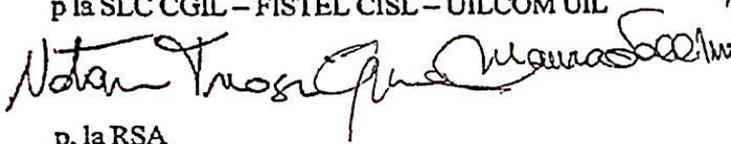


p. la Soc. BUSINESS SOLUTION ITALIA SRL

BUSINESS SOLUTION ITALIA SRL



p. la SLC CGIL - FISTEL CISL - UILCOM UIL



p. la RSA

