

ACCORDO AZIENDALE

In data 19/04/2021, si sono incontrate in modalità telematica

Le Società Vodafone Italia Spa e Vodafone Servizi e Tecnologie S.r.l. (di seguito, anche, le Società)

E

SLC-CGIL e FISTEL-CISL, nazionali e territoriali, unitamente al coordinamento delle RSU, (di seguito “le Organizzazioni Sindacali”; le Società e le Organizzazioni Sindacali di seguito congiuntamente “le Parti”)

Premesso che:

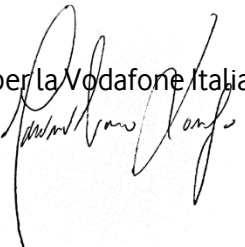
- a) In data 10 febbraio 2021 le Parti si sono incontrate ed hanno convenuto e stipulato un Accordo Collettivo Aziendale ai sensi dell’art. 14 comma 3 del D.L. n. 104 del 2020, convertito in Legge n. 126 del 2020, nonché dell’art. 1 comma 311 della Legge n. 178 del 2020, operante a tale data sino al 31 marzo 2021, avente ad oggetto l’incentivazione alla risoluzione del rapporto di lavoro, con il riconoscimento, limitatamente ai lavoratori che aderivano al suddetto accordo, del trattamento di cui all’art. 1 del Decreto Legislativo del 4 marzo 2015 n. 22;
- b) il D.L. n. 41 del 22 marzo 2021 ha prorogato al 30 giugno 2021 la possibilità di stipulare Accordi Collettivi Aziendali, con le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, che prevedano sistemi di risoluzione non oppositiva del rapporto di lavoro, con il riconoscimento, limitatamente ai lavoratori che aderiscono a tali Accordi, del trattamento di cui all’art.1 decreto legislativo 4 marzo 2015 n. 22;

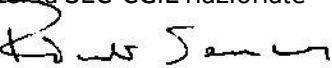
Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

1. Le premesse sono parte integrante ed essenziale del presente Accordo;
2. Le previsioni dell’accordo del 10 febbraio 2021 di cui al punto a), con particolare riferimento ai termini, alle condizioni di incentivazione e alle regole di valutazione aziendale ivi previsti, vengono prorogate sino alla data del 30 giugno 2021;
3. A fronte di 120 accordi individuali di risoluzione incentivata volontaria del rapporto di lavoro raggiunti alla data del 31 marzo 2021, considerata la disponibilità complessiva di 300 unità prevista dall’ accordo del 10 febbraio 2021 di cui al punto a) , le Parti convengono di prorogare in via del tutto eccezionale il suddetto accordo.

4. Le parti si danno reciprocamente atto che il presente Accordo viene sottoscritto ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal comma 11, art. 8, D.L. n. 41 del 22 marzo 2021 per i lavoratori che risolveranno il proprio rapporto di lavoro mediante risoluzione consensuale entro e non oltre il 30 giugno 2021.

Letto, firmato e sottoscritto in modalità telematica.

per la Vodafone Italia S.p.A.


per la SLC-CGIL nazionale


per la FISTel-CISL nazionale
