



VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 Novembre 2020, in Roma

Tra

la Sielte S.p.A.

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU

premesso che:

- È stato sottoscritto il 17/11/2020 un Verbale di Accordo volto all'intento comune di salvaguardare nel suo intero l'entità strutturale del perimetro occupazionale aziendale fino al 2022;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Formazione/Riqualificazione in regime di regime di Solidarietà

Al personale sospeso in regime di Solidarietà e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche, al fine di agevolarne l'effettiva partecipazione alle attività formative sul campo in considerazione della loro importanza ai fini della salvaguardia del posto di lavoro e dell'introduzione delle nuove modalità gestionali informatiche delle attività lavorative, oltre all'esigenza dell'apprendimento e della diffusione della conoscenza delle lingue straniere, l'Azienda riconoscerà per ogni periodo di partecipazione alle attività formative, un importo lordo a titolo di premio di frequenza pari alla differenza tra il trattamento di sostegno al reddito e la retribuzione base mensile individuale; verrà altresì riconosciuto per ogni giorno di effettiva frequenza un Buono Pasto del valore nominale in essere nelle prassi aziendali (All.1).

2. Sostegno per gli oneri sostenuti dai lavoratori collocati in regime di Solidarietà (Accordo 17 Novembre 2020)

A tutto il personale sospeso in regime di Solidarietà e destinatario delle iniziative di formazione erogate con le modalità teorico/pratiche in applicazione di quanto previsto dall'Accordo del 17 Novembre 2020, nel corso del periodo dal 08 Dicembre 2020 al 07 Dicembre 2022, sarà riconosciuto, a sostegno degli oneri sostenuti dai lavoratori per il periodo di permanenza in regime di Solidarietà, con le competenze dei mesi di Ottobre 2021 e Ottobre 2022, un importo lordo per ciascun anno, da erogare in modalità welfare secondo i valori definiti in Allegato 2).



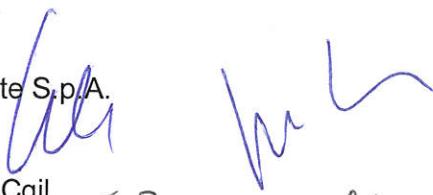
Le parti definiscono tale importo in senso omnicomprensivo e pertanto lo stesso non avrà incidenza su tutti gli istituti contrattuali o di legge diretti, indiretti e differiti. Pertanto, tale importo è escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

3. Modalità Gestionali del Contratto di Solidarietà

Le parti riconfermano le modalità gestionali dell'Istituto del MOF nel corso di svolgimento del Contratto di Solidarietà nel biennio 2020/2022 per come disciplinato dall'accordo sindacale del 12 Giugno 2018 e relativa prassi aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Sielte S.p.A.



P. UNINDUSTRIA



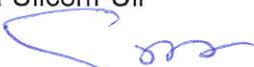
Per la Slc-Cgil



Per la FistelCisl



Per la Uilcom-Uil



Per il Coordinamento Nazionale RSU



Allegato 1

FORMAZIONE PROFESSIONALE/RIQUALIFICAZIONE IN CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ
Premio di frequenza

Il premio di frequenza verrà corrisposto nel mese in cui si è verificata l'effettiva partecipazione alle attività formative su campo in regime di Solidarietà, mentre il buono pasto verrà erogato con il valore nominale pari ad € 6,00 rapportato ad ogni giornata effettiva di frequenza alle attività suddette. Le corrispondenti ore di frequenza alle iniziative formative sul campo in regime di Solidarietà verranno considerate utili ai fini della maturazione delle quote dell'istituto della 13° mensilità e ferie. Per il personale non addetto alle attività operative tale premio di frequenza verrà corrisposto nella misura in essere.



A cluster of handwritten signatures and initials in blue ink, including "Aletti", "M", "B", "G", "S", and "T". There are also several large, stylized, illegible signatures at the bottom left.

CLUSTER 1 (sospensione 25%)	500
CLUSTER 2 (sospensione 20%)	400
CLUSTER 3 (sospensione 15%)	300
CLUSTER 4 (sospensione 10%)	200
CLUSTER 5 (sospensione 5%)	100

Ch
plur
st
a
T
Sm
d