

Verbale di accordo

Il 17 giugno 2021 si sono incontrate in modalità telematica

VODAFONE ITALIA S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTEL-CISL UILCOM - UIL e UGL Telecomunicazioni unitamente al Coordinamento Nazionale RSU Vodafone

Premesso che:

- In data 17/06/2021 tra Vodafone Italia S.p.A. e SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni e il Coordinamento Nazionale RSU è stata raggiunta una intesa finalizzata alla stipula in sede governativa del Contratto di Espansione di cui al D.Lgs. n. 148/2015 e s.m.i. (di seguito il *Contratto*).
- Nel predetto accordo - che si intende qui integralmente richiamato - le Parti hanno condiviso gli ambiti e le modalità applicative del *Contratto*, con riferimento anche agli effetti delle riduzioni orarie sugli istituti normativi contrattuali e di legge.
- Rispetto ai già menzionati istituti, la Parte Sindacale ha richiesto ulteriori chiarimenti in ordine all'incidenza sugli stessi delle riduzioni orarie previste dal *Contratto*.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue.

1. Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
2. A far data dal mese di luglio 2021 il valore unitario del ticket restaurant passa ad euro 7,50
3. Per tutte le giornate di riduzione oraria verrà effettuata formazione e sarà riconosciuto il Ticket Restaurant.
4. Vodafone Italia S.p.A. si impegna a erogare ai lavoratori cui è stato applicato il *Contratto* – relativamente al periodo di applicazione del *Contratto* stesso – per le giornate di riduzione oraria in cui il dipendente effettuerà formazione in coerenza con quanto previsto dal piano formativo sottoscritto in data 17.06.2021, il pagamento di una integrazione salariale del 100% della rispettiva paga oraria, riconoscendo a dicembre i ratei di maturazione di tredicesima. L'erogazione avverrà mensilmente, contestualmente alla consuntivazione della riduzione oraria.

5. Con specifico riferimento al riproporzionamento – operato in relazione all’effettiva prestazione di lavoro - degli istituti normativi contrattuali e di legge conseguente all’applicazione del *Contratto*, Vodafone Italia S.p.A. si farà carico degli effetti determinati dall’incidenza del predetto *Contratto* oltre che sul Premio di Risultato anche su Ferie e Permessi annui retribuiti.

L’efficacia del presente accordo, nonché delle altre intese stipulate in pari data, è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa del Contratto di Espansione.

Le Parti convengono di definire in coerenza con le previsioni attuali e future di legge, di incontrarsi per definire un accordo sulle risoluzioni consensuali e sulle condizioni di incentivazione.

Letto, confermato e sottoscritto

per Vodafone Italia S.p.A.

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UILCOM UIL

per UGL Telecomunicazioni

per Coordinamento Nazionale RSU