

VERBALE DI ACCORDO CONDIVISIONE PIANO FORMATIVO "SVILUPPO COMPETENZE"

Il giorno 8 del mese di GIUGNO dell'anno 2021 si sono confrontati con modalità telematica:

-l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.** con sede legale in, Roma, Via Ostiense,131L – 00154- rappresentata da Agostino Nicola Silipo, in qualità di Amministratore Unico, e Sarah Nuzzo, in qualità di Direttore del Personale

E

- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale

- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale

- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale

- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale

al fine di concordare sulla possibilità di presentare un piano formativo a valere sulle risorse accantonate sul conto formazione aziendale in Fondimpresa,

Premesso che

- in data 04 novembre 2020 l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) ha approvato l'avviso finalizzato a dare attuazione al Fondo Nuove Competenze, istituito dal suddetto art. 88 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito con legge del 17 luglio 2020, n. 77 e come modificato dall'art. 4 del decreto-legge 14 agosto 2020 n. 104, convertito con modificazioni della legge 13 ottobre 2020, n. 126 e disciplinato dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 09 ottobre 2020; vengono quindi individuati criteri e modalità di applicazione della misura e di utilizzo delle risorse e per il rispetto del relativo limite di spesa;

- con Decreto Interministeriale del 22/01/2021 - Addendum, recepito dal Decreto Direttoriale Anpal n. 69 del 17/02/2021, viene:

➤ prorogato il termine per la sottoscrizione degli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro al 30.06.2021;

➤ viene definito il termine entro il quale devono essere presentate le domande di accesso al Fondo Nuove Competenze previsto dall'art. 4 dell'Avviso: la scadenza è fissata al 30 Giugno 2021;

➤ si stabilisce che la conclusione delle procedure di rendicontazione e di spesa è prevista entro il 31.12.2021;

- È approvata la Nota Integrativa del 5/03/2021 prot. 5329/2021 all'Avviso Fondo Nuove competenze che approva gli Allegati in sostituzione dei precedenti, integra e modifica l'avviso con riferimento agli aspetti di seguito rappresentati: Modalità di messa in trasparenza e attestazione delle competenze; elenco dei lavoratori coinvolti in fase di presentazione istanza; elenco dei lavoratori coinvolti in fase di richiesta di saldo; informazioni sui lavoratori partecipanti di cui Allegato 5 del presente Avviso;

- a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID 19, sono mutate le esigenze dell'azienda, il management ha inteso raccogliere gli stimoli dati da questo nuovo contesto per migliorare i processi e le procedure interne dell'azienda;

- al fine di consentire la graduale ripresa dell'attività dopo l'emergenza epidemiologica, per l'anno 2021, l'azienda intende richiedere alle Parti specifiche intese per la rimodulazione dell'orario di lavoro per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, con le quali parte dell'orario di lavoro viene finalizzato a percorsi formativi;

- la Società **SYSTEM HOUSE S.R.L.** in conseguenza delle mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa, manifesta la necessità di destinare parte dell'orario di lavoro alla realizzazione di percorsi formativi di sviluppo di tutti i lavoratori, per far fronte a fabbisogni specifici come di seguito individuati;
- Le attività formative vengono erogate a lavoratori destinatari dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro tali lavoratori non usufruiranno contemporaneamente di altri ammortizzatori.
- In data 08/06/2021 le parti hanno condiviso l'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro e hanno concordato sull'istanza di presentazione di un piano formativo secondo le specifiche del Fondo Nuove Competenze di ANPAL
-

A seguito di ampia ed approfondita discussione, le parti hanno concordato e condiviso il seguente accordo e tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le parti concordano sulla necessità di presentare a Fondimpresa un piano formativo che comprenda due degli interventi formativi inclusi nel piano formativo del Fondo Nuove Competenze di ANPAL.

Art. 3

Tali interventi formativi coinvolgono la popolazione aziendale secondo la seguente composizione:

Tipologia destinatari	Totale	Di cui APPRENDISTI
Operai		
Impiegati	1916	60
Quadri		
TOTALI		

I lavoratori coinvolti fanno riferimento alle seguenti unità Produttive:

Roma - via Ostiense n. 131/L

Catania/Misterbianco - via del Commercio n. 3

Catanzaro/Settingiano - via delle Betulle n. 9

Locri - via G. Oliverio n. 19

Napoli - Centro Polifunzionale Inail, via Vicinale S. Maria del Pianto

Palermo - viale della Regione Siciliana nord ovest, n. 7275

Pistoia - via Galileo Galilei n. 65

Reggio Calabria - Contrada Gagliardi località Arangea 58/60

Reggio Emilia - via Danghi n. 16

Taranto - via della Transumanza n. 5

Che il piano Formativo presentato a Fondimpresa si compone dei seguenti interventi:

TITOLO AZIONE	ORE	EDIZIONI	ALLIEVI	MONTE ORE	MODALITA'
WORKING TOGHETER: SVILUPPARE LE PRINCIPALI COMPETENZE TRASVERSALI	6	1853	1853	11.118	FAD ASINCRONA
AGGIORNAMENTO NORMATIVO: L. 231/2001,	1	1916	1916	1916	FAD ASINCRONA

Art. 4

I corsi di formazione previsti si svolgeranno **durante l'orario di lavoro** e saranno realizzati entro la scadenza dei 90 giorni prevista per i piani Fondo Nuovo Competenze di ANPAL, salvo eventuali proroghe concesse dal Fondo. La scadenza del rendiconto rimane nel limite massimo dei 12 mesi previsti da Fondimpresa.

I corsi di formazione non prevedono svolgimento di interventi formativi ed eventuali azioni che rientrano nell'ambito Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 e/o dell'Accordo del 22.02.2012 concernente la formazione degli operatori su specifiche attrezzature di lavoro, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 12 Marzo 2012, n. 60 – S.O. n. 47

Le Parti, verificato che

- Il progetto risulta essere congruente rispetto alle caratteristiche dell'impresa ed alle sue esigenze formative.
- Coinvolge i lavoratori dipendenti nella formazione in maniera congrua con i contenuti formativi richiesti.

Concordano che potrà essere predisposto ed inoltrato nell'ambito di Fondimpresa - Piani Formativi Aziendali a valere sulle risorse accantonate nel Conto Formazione Aziendale, secondo le disponibilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma, 08/giugno/2021

l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.**, rappresentata da Ing. Agostino Nicola Silipo firma

System House S.r.l.
L'Amministratore Unico
Agostino Nicola Silipo

- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale firma

- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale firma

- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale firma

- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale firma

VERBALE DI COSTITUZIONE DEL COMITATO PARITETICO

Con riferimento al piano formativo "**Sviluppo competenze**" e così come disciplinato dal paragrafo 4 della Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi Aziendali "Conto formazione" (aggiornata al 16/01/2020) si **costituisce il Comitato di Pilotaggio** così organizzato:

Componenti del Comitato

per l'azienda:

Sarah Nuzzo, Direttore HR
Antonino Latella, Coordinatore Payroll
Giorgia Fago, Account HR

per le parti sociali:

SLC CGIL rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale

FISTEL CISL rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale

UILCOM UIL rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale

UGL TELECOMUNICAZIONI rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale

Il suddetto Comitato di Pilotaggio è composto pariteticamente da rappresentanti delle organizzazioni firmatarie dello stesso Piano e rappresentanti di SYSTEM HOUSE SRL.

Compiti:

Il Comitato avrà il compito di monitorare l'andamento della gestione ed erogazione della formazione prevista nel **Progetto presentato a Fondimpresa.**

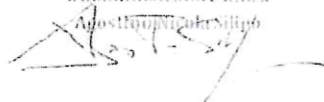
Il Comitato si riunirà per assolvere ai compiti richiesti fino a chiusura del Progetto.

Copia dei relativi verbali verranno debitamente trasmessi a Fondimpresa.

Roma, 08/giugno/2021

l'azienda **SYSTEM HOUSE S.R.L.**, rappresentata da Ing. Agostino Nicola Silipo firma

System House S.r.l.
Amministratore Unico
Agostino Nicola Silipo



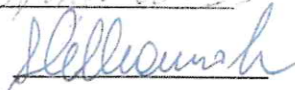
- **SLC CGIL** rappresentata da: Daniele Carchidi – Segreteria Nazionale firma



- **FISTEL CISL** rappresentata da: Gianfranco Laporta – Segreteria Nazionale firma



- **UILCOM UIL** rappresentata da: Alessandro Mannavola – Segreteria Nazionale firma



- **UGL TELECOMUNICAZIONI** rappresentata da: Marcello Fazio – Segreteria Nazionale firma

