

## COMUNICATO ERICSSON

In data 3 Giugno u.s. si sono incontrate le Segreterie nazionali e territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni, il coordinamento RSU e l'azienda Ericsson per dar seguito, come da precedenti incontri, alla informativa del progetto piano Fondo Nuovo Competenze.

È stato presentato un articolato ed apprezzabile progetto di formazione propedeutico a percorsi di ricollocazione delle lavoratrici e dei lavoratori, che sarà oggetto di approfondimenti nei prossimi giorni da parte delle OO.SS.

L'azienda ha, inoltre, introdotto alla delegazione sindacale la possibilità, prevista dal DL Agosto 2020 art.14, di aderire ad un incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente alle lavoratrici ed ai lavoratori che aderiranno al predetto accordo su base volontaria.

È stato anche ribadito, sempre da parte aziendale, la presenza di eccedenze nei perimetri delle varie sedi di Ericsson che dovranno essere gestite a partire dal 1° luglio.

A partire dalla dichiarazione fatta dall'amministratore delegato di Ericsson Italia lo scorso gennaio, viene riproposto un piano di gestione dell'eccedenze, come principale strumento per la gestione delle evoluzioni del mercato delle telecomunicazioni. Le Segreterie nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni nel ribadire che le "uscite incentivate" possono essere uno strumento, ma non l'unico o il principale, hanno sottolineato l'importanza di realizzare un percorso formativo vero e concreto che accompagni i processi di digitalizzazione del settore telecomunicazioni, finalizzato alla creazione di nuove competenze ed alla riqualificazione professionale, e che non produca effetti traumatici sulla occupazione; e hanno pertanto chiesto all'azienda di non avviare alcuna procedura a partire da luglio, invitandola ad attendere gli esiti delle eventuali uscite al 30 giugno e l'avvio del sopraccitato percorso formativo.

In ogni caso le OO.SS. hanno ribadito la propria disponibilità a proseguire un confronto esclusivamente sulla base di percorsi condivisi, non traumatici e che indichino quantomeno una inversione di tendenza rispetto al passato. In assenza di un percorso che tenga conto di quanto rivendicato, le Organizzazioni Sindacali hanno dichiarato totale indisponibilità a proseguire alcun confronto.

L'azienda, preso atto delle ferme dichiarazioni da parte delle Segreterie Nazionali, al fine di poter effettuare le opportune verifiche con la corporate sul percorso proposto, ha richiesto un aggiornamento al 15 Giugno.

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni si augurano che questo periodo di riflessione possa essere foriero di "buone pratiche di contrattazione" e che porti l'azienda Ericsson a condividere un percorso che non preveda alcuna forzatura o atti che possano generare traumi occupazionali.

*Roma, 7 giugno 2021*

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

**SLC CGIL****FISTEL CISL****UILCOM UIL****UGL TELECOMUNICAZIONI**

SLC-CGIL  
FISTel-CISL

Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322

UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-44202186 Fax 06-44202186

e-mail [segreteria.nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria.nazionale@slc.cgil.it)  
e-mail [federazione.fistel@cisl.it](mailto:federazione.fistel@cisl.it)

e-mail [uilcom@uilcom.it](mailto:uilcom@uilcom.it)

e-mail [segreteria@ugltelecomunicazioni.org](mailto:segreteria@ugltelecomunicazioni.org)